

	<b>RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL</b>	Código	PO.03.03.03
		Versión	001
		Página	9 de 9

## 12. INDICADORES

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL						
PROCESO NIVEL 2:	VERIFICACIÓN DEL INFORME FINAL			Código	Fecha	Página
REGISTRO:	REPORTE DE INDICADOR DE DESEMPEÑO			PO.03.03.03	17/05/2023	1 de 1
<b>1. Nombre del Proceso:</b>	VERIFICACIÓN DEL INFORME FINAL			<b>2. Código del Proceso:</b>	PO.03.03.03	
<b>3. Objetivo</b>	Conocer el porcentaje de aprobación de informes finales para la emisión de certificado					
<b>4. Objetivo Estratégico Institucional (OEI)</b>	OEI.03 Fortalecer la relación de la comunidad universitaria con el entorno social					
<b>5. Acciones Estratégicas del OEI</b>	AEI.03.03 Programa de proyección social focalizado para docentes.					
<b>6. Indicador:</b>	Porcentaje de culminación de proyectos			<b>7. Responsable:</b>	Responsable del Área de Proyección Social y Extensión Cultural de la Escuela Profesional	
<b>8. Finalidad del Indicador</b>	Conocer a detalle el nivel de logro de ejecución y cumplimiento de los proyectos aprobados para su ejecución			<b>9. Limitaciones del Indicador:</b>	Ninguna	
<b>10. Fórmula:</b>	$(\text{Cantidad de informes finales aprobados dentro de los plazos}) / (\text{Cantidad de proyectos aprobados para su ejecución}) \times 100$			<b>11. Frecuencia:</b>	Semestral	
<b>12. Orientación del Indicador:</b>	Ascendente			<b>13. Oportunidad de medida</b>	Primera semana del siguiente semestre	
<b>14. Fuente de datos:</b>	Registro de informes finales aprobados / Lista de Proyectos aprobados para su ejecución					

15. Medición del Indicador:						16. Valores de la Meta - Línea Base y Logros Esperados																	
Año	2023		Meta del Indicador: Símbolo	≥	Rango	80%																	
Medición	Numerador	Denominador	Valor Actual	Unidad de Medida:		Porcentaje																	
2023			# DIV/0!	<b>Consideraciones -</b> Para la medición del indicador con frecuencia: 1. Mensual, se deberán llenar todos los meses. 2. Trimestral, se deberán llenar los siguientes meses: (Marzo, Junio, Setiembre y Diciembre). 3. Semestral, se deberán llenar los siguientes meses: (Junio y Diciembre). 4. Anual, se deberán llenar solo el mes de Diciembre o el mes donde se reporte la información. 5. Al final del ciclo académico, se deberán llenar los meses según lo indicado en el calendario académico		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Valor</th> <th>Línea Base (LB) / Logro Esperado(LE)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>80%</td> <td>LB</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>85%</td> <td>LE</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>90%</td> <td>LE</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>95%</td> <td>LE</td> </tr> </tbody> </table>			Año	Valor	Línea Base (LB) / Logro Esperado(LE)	2023	80%	LB	2024	85%	LE	2025	90%	LE	2026	95%	LE
Año	Valor	Línea Base (LB) / Logro Esperado(LE)																					
2023	80%	LB																					
2024	85%	LE																					
2025	90%	LE																					
2026	95%	LE																					
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				
			# DIV/0!																				

Gráfica de Resultados



17. Fecha de reporte de medición	18. Nombre y Apellido	19. Observaciones	20. Análisis y Acciones a realizar