



DG-OPP-PE01-009



UNH

INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE AL AÑO

2024

APROBADO CON RESOLUCIÓN:
N°0374-2025-R-UNH

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y
MODERNIZACIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS



RECTOR

DR. EDGARDO FÉLIX PALOMINO TORRES



VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN
DRA. OLGA VICENTINA PACOVILCA ALEJO



VICERRECTOR ACADÉMICO
DR. JORGE AMADOR VARGAS QUIJE



ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	4
2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	5
1.1. MISIÓN INSTITUCIONAL:	5
1.2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL:	5
1.3. ALCANCE DE LA EVALUACIÓN:	5
3. ANÁLISIS DEL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	11
3.1. VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PEI:	17
4. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	22
4.1. ESTADO INTEGRAL DE LAS AEI:	22
4.2. ANÁLISIS DE PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS AEI:	46
5. CONCLUSIONES:	60
6. RECOMENDACIONES	61
7. ANEXOS	63



1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente Informe, sintetiza la evaluación Institucional durante el año 2024 del Plan Estratégico Institucional 2023 -2027 y del Plan Operativo Institucional (POI) 2024 de la Universidad Nacional de Huancavelica. Esta elaborado siguiendo las pautas de la "Guía Actualizada para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN".

Como resultado del seguimiento y evaluación de indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales y de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del Plan Estratégicos Institucionales (PEI) 2023 – 2027 correspondiente al año 2024, se obtuvo un avance promedio 65.70%¹ de cumplimiento. En relación con los cinco (5) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), se observa que uno (1) de ellos presenta un desempeño bajo (con un avance menor al 75 %), tres (3) alcanzan un desempeño alto (con avances superiores al 95 %) y uno (1) no cuenta con un instrumento de medición, motivo por el cual su nivel de avance no ha sido definido.

Respecto a los nueve (9) indicadores de medición vinculados a los OEI, se identificó que tres (3) presentan un desempeño bajo (menor al 75 % de avance), cinco (5) evidencian un desempeño alto (mayor al 95 % de avance) y uno (1) carece de instrumento de medición, por lo que su avance no ha sido determinado.

Estos resultados evidencian tanto avances significativos como aspectos que requieren atención, a fin de fortalecer el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023- 2027.

Conforme al seguimiento realizado mediante el reporte de ejecución física de las Acciones Estratégicas Institucionales, se alcanzó un avance promedio del 78.71%². Asimismo, se presenta la semaforización del cumplimiento de metas físicas correspondientes a las 482 actividades operativas e inversiones contempladas en el Plan Operativo Institucional (POI). En relación con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), se identificó que 11 presentan un desempeño bajo (con un avance menor al 75 %), 15 muestran un desempeño medio (entre el 75 % y el 95 %) y 1 AEI alcanza un desempeño alto (mayor al 95 %). Respecto a las Actividades Operativas (AO), 164 registran un desempeño bajo (avance menor al 75 %), 98 presentan un desempeño medio (entre el 75 % y el 95 %) y 219 alcanzan un desempeño alto (superior al 95 %).

¹ Avance promedio de 65.70% conforme al reporte de seguimiento anual del PEI.

² Avance físico promedio de 78.71% conforme al reporte de seguimiento anual del POI.



2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

1.1. MISIÓN INSTITUCIONAL:

“Generar y difundir el conocimiento científico, tecnológico y humanístico, así como, brindar formación profesional a los estudiantes de manera competente, transparente y responsabilidad social.”

1.2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL:

La Universidad Nacional de Huancavelica es una comunidad académica que se encuentra comprometida con el desarrollo del potencial humano, entendida esta como el desarrollo de las competencias que permitan a las personas una igualdad de oportunidades a través de una formación integral y el desarrollo de la investigación humanística, tecnológica y científica con plena conciencia de la responsabilidad social.

- Mejora continua de la Formación profesional, con una perspectiva competitiva, participativa, de equidad y cultivo de valores, que desarrolle competencias laborales y capacidades emprendedoras, que respondan a las necesidades y demandas a nivel local, regional, nacional e internacional; fortaleciendo la imagen de la universidad ante la sociedad y la comunidad internacional.
- Fortalecer el desarrollo de la investigación, producción intelectual e innovación tecnológica sostenible, solucionando problemas de la naturaleza, sociedad y pensamiento humano, fortaleciendo y consolidando el adecuado aprovechamiento de los recursos, mediante la promoción de docentes y estudiantes con trabajo multidisciplinario y la colaboración de entidades nacionales e internacionales.
- Fomentar la responsabilidad social universitaria respondiendo al impacto social y ambiental producido por ejercicio de las funciones de la universidad, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar de la sociedad, con la participación de los grupos de interés.
- Garantizar una gestión institucional efectiva, promoviendo la mejora de la cadena de valor, basado en el enfoque por procesos y la gestión por resultados.
- Institucionalizar medidas de prevención, bajo un enfoque de procesos que comprenda: la estimación, reducción del riesgo, y la respuesta ante emergencias y desastres.

1.3. ALCANCE DE LA EVALUACIÓN:

El presente informe tiene alcance a los 05 OEI y 28 AEI del PEI 2023-2027, mismos que se encuentran vinculados a la entrega directa de servicios al estudiante:

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODOS DE CALCULO	LÍNEA BASE		LOGRO ESPERADO	RESPONSABLE(S) DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			AÑO	VALOR	2024	
OEI.01	Fortalecer la formación profesional integral y pertinente de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa indicada en el diseño curricular	(N° egresados que culminan en el tiempo establecido por el programa curricular en el semestre t del año anterior al cálculo de este indicador / Total de estudiantes que egresan el año anterior en el semestre t al cálculo de este indicador) x 100	2021	33%	50%	Dirección de Gestión Académica
		Porcentaje de estudiantes de posgrado con proyectos de investigación aprobada al primer año de egreso	(N° de estudiantes de posgrado con proyectos de investigación aprobada al primer año de egreso / N° total de estudiantes de posgrado de la UNH) x 100	2021	17%	40%	Escuela de Posgrado
		Porcentaje de graduados y titulados de pregrado de los dos últimos años insertados en el mercado laboral	(N° de graduados y titulados de pregrado insertados en el mercado laboral en menos de 2 años / N° total de graduados y titulados de pregrado de la UNH) x 100	2021	0%	35%	Dirección de Gestión Académica
AEI.01.01	Programas de estudio acreditados de pregrado y posgrado para estudiantes	Número de programas de estudio de pregrado acreditados	Sumatoria de programa de estudio de pregrado acreditadas	2021	0	2	Oficina de Gestión de Calidad
		Número de programas de estudio de posgrado acreditados	Sumatoria de programas de posgrado acreditadas	2021	0	1	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.01.02	Diseños curriculares actualizados y alineados al modelo educativo de pregrado y posgrado para estudiantes	Porcentaje de diseños curriculares de pregrado actualizados y alineados al modelo educativo	(N° de diseños curriculares de pregrado actualizados y alineados al modelo educativo / N° total de diseños curriculares de pregrado) x 100	2021	0%	92%	Unidad de Innovación Académica
		Porcentaje de diseños curriculares de posgrado actualizados y alineados al modelo educativo	(N° de diseños curriculares de posgrado actualizados y alineados al modelo educativo / N° total de diseños curriculares de posgrado) x 100	2021	0%	100%	Escuela de Posgrado
AEI.01.03	Programa de fortalecimiento de competencias continuo para docentes	Porcentaje de docentes que obtiene puntaje resaltante en la encuesta estudiantil respecto a su desempeño académico	(N° de docentes que obtiene puntaje resaltante en la encuesta estudiantil respecto a su desempeño académico / Total de docentes evaluados) x 100	2021	86%	100%	Unidad de Asuntos Académicos
AEI.01.04	Programa de movilidad académica implementado para docentes y estudiantes	Número de estudiantes que cursan por lo menos un semestre académico en alguna universidad a nivel nacional y/o internacional	Sumatoria de estudiantes que cursan por lo menos un semestre académico en alguna universidad a nivel nacional y/o internacional	2021	0	30	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
		Número de docentes que participan en movilidad académica en universidades nacionales y/o internacionales	Sumatoria de docentes que participan en movilidad académica en universidades nacionales y/o internacionales	2021	0	28	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
AEI.01.05	Servicios de bienestar implementados para estudiantes	Porcentaje de estudiantes con percepción positiva de la calidad de los servicios de bienestar	(N° de estudiantes con percepción positiva de la calidad de los servicios de bienestar / N° total de estudiantes que participan en la encuesta) x 100	2021	0%	50%	Dirección de Bienestar Universitario



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODOS DE CALCULO	LÍNEA BASE		LOGRO ESPERADO	RESPONSABLE(S) DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			AÑO	VALOR	2024	
		Porcentaje de servicios de bienestar evaluados con resultados favorables	(Número de servicios de bienestar evaluados con resultados favorables/ Total de servicios de bienestar de la UNH) x100	2021	0%	60%	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.06	Seguimiento y acompañamiento del servicio de Enseñanza-Aprendizaje permanente para estudiantes	Porcentaje de estudiantes con riesgo de deserción estudiantil	(Nº de estudiantes con riesgo de deserción / Número total de estudiantes de la UNH) x 100	2021	0%	11%	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.07	Estudiantes de posgrado graduados oportunamente para la sociedad.	Porcentaje de estudiantes de posgrado graduados a los dos años de egreso	(Nº de estudiantes de posgrado que se gradúan a los dos años de egreso / N° total de estudiantes de posgrado matriculados) x 100	2021	0%	45%	Escuela de Posgrado
OEI.02	Fortalecer la investigación científica, tecnológica y humanística e innovación y propiedad intelectual para la sociedad	Número de estudiantes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas	Sumatoria de estudiantes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas	2021	0	20	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de docentes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas y/o indexadas	Sumatoria de docentes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas y/o indexadas	2021	0	30	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de investigaciones publicadas preferentemente en revistas indexadas en WoS Core Collection, Scopus o Scielo	Sumatoria de investigaciones publicadas preferentemente en revistas indexadas en WoS Core Colección, Scopus o Scielo anualmente	2021	36	60	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento en investigación e innovación permanente para docentes	Número de docentes calificados como investigadores en RENACYT	Sumatoria de docentes calificados como investigadores en RENACYT	2021	11	35	Institutos de Investigación
		Porcentaje de docentes con CV actualizados en el CTIVITAE	(Nº de docentes con CV actualizados en CTIVITAE / N° total de docentes) x100	2021	20%	95%	Institutos de Investigación
AEI.02.02	Programa de desarrollo de producción de la investigación científica, tecnológica, humanística e innovación implementado para docentes y estudiantes	Tasa de variación de la producción científica publicada	((Número de producción científica publicadas del año evaluado N)- (Número de producción científica publicadas del año anterior N-1)) / (Número de producción científica publicadas del año anterior N-1) x100	2021	15%	35%	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Numero de revistas científicas de la UNH indexadas	Sumatoria de revistas científicas de la UNH indexadas por año	2021	0	3	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.03	Programa de promoción de la propiedad intelectual implementado para la comunidad universitaria	Número de solicitudes de patentes	Sumatoria de solicitudes de patentes llevadas a cabo ante INDECOPI	2021	0	8	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
		Número de patentes otorgados	Sumatoria de patentes otorgados	2021	0	2	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.04	Programa de fomento de investigación formativa continuo para estudiantes	Porcentaje de estudiantes de pregrado con proyectos de investigación aprobado al año de egreso	(Nº de estudiantes de pregrado con trabajos de investigación aprobadas al año de egreso / Total estudiantes) x 100	2021	10%	30%	Unidades de Investigación



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODOS DE CALCULO	LÍNEA BASE		LOGRO ESPERADO	RESPONSABLE(S) DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			AÑO	VALOR	2024	
		Porcentaje de estudiantes de pregrado con trabajos de investigación sustentadas y aprobadas al año de egreso	$(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes pregrado con trabajos de investigación sustentadas y aprobadas al año de egreso} / \text{Total estudiantes}) \times 100$	2021	4%	18%	Unidades de Investigación
AEI.02.05	Programa de incubadora de empresas implementado para estudiantes de pregrado	Número de empresas estudiantiles establecidas desde la incubadora.	Sumatoria de empresas estudiantiles establecidas desde la incubadora	2021	1	0	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.06	Laboratorios de investigación y centros experimentales adecuados para la comunidad académica	Número de laboratorios de investigación y centros experimentales certificados en ensayos y procedimientos	Sumatoria de laboratorios de investigación y centros experimentales certificados en ensayos y procedimientos	2021	0	4	Unidad de Gestión de Laboratorios y Centros Experimentales
OEI.03	Fortalecer la relación de la comunidad universitaria con el entorno social	Porcentaje de grupos de interés con participación y percepción positiva de la universidad	$(\text{N}^\circ \text{ de grupos de interés con participación y percepción positiva de la universidad} / \text{N}^\circ \text{ total de grupos de interés identificados en la UNH}) \times 100$	2021	0%	50%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria participativa para la sociedad	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de responsabilidad social universitaria	$(\text{Número de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de responsabilidad social universitaria} / \text{total de miembros de la comunidad universitaria}) \times 100$	2021	0%	15%	Oficina de Gestión de Calidad
		Número de actividades de responsabilidad social universitaria ejecutadas y evaluadas	Sumatoria de actividades de responsabilidad social universitaria ejecutadas y evaluadas	2021	0	10	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.03.02	Programa de extensión cultural focalizado para docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión cultural	$(\text{Número de estudiantes que participan en actividades de extensión cultural} / \text{Número total de estudiantes de la UNH}) \times 100$	2021	12%	30%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
		Porcentaje de docentes que participan en actividades de extensión cultural	$(\text{Número de docentes que participan en actividades de extensión cultural} / \text{Número total de docentes de la UNH}) \times 100$	2021	0%	8%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.03	Programa de proyección social focalizado para docentes	Porcentaje de docentes que participan en actividades de proyección social.	$(\text{Número de docentes que participan en actividades de proyección social} / \text{Número total de docentes de la UNH}) \times 100$	2021	0%	18%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.04	Programa de servicio social implementado para los estudiantes	Número de estudiantes que participan en el programa de voluntariado	Sumatoria de estudiantes que participan en el programa de voluntariado	2021	10	40	Oficina de Gestión de Calidad
		Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de servicio social universitario	$(\text{Número de estudiantes que participan en actividades de servicio social universitario} / \text{Número total de estudiantes de la UNH}) \times 100$	2021	11%	20%	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODOS DE CALCULO	LÍNEA BASE		LOGRO ESPERADO	RESPONSABLE(S) DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			AÑO	VALOR	2024	
AEI.03.05	Programas de educación continua implementadas para los estudiantes	Número de programas educación continua implementados	Sumatoria de programas implementados de educación continua en la UNH anualmente	2021	20	25	Dirección de Producción de Bienes y Servicios
		Porcentaje de estudiantes de educación continua que culminan sus estudios satisfactoriamente	(Número de estudiantes de educación continua que culminan sus estudios satisfactoriamente / Número total de estudiantes inscritos en los programas de educación continua) x 100	2021	0%	64%	Dirección de Producción de Bienes y Servicios
AEI.03.06	Redes interinstitucionales implementadas para la comunidad universitarias	Porcentaje de convenios ejecutados	(Número de convenios ejecutados / Número total de convenios suscritos) x 100	2021	50%	65%	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
AEI.03.07	Programa de gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria.	Número de planes de gestión ambiental aprobados, ejecutados y evaluados	Sumatoria de planes aprobados, ejecutados y evaluados en el programa de gestión ambiental	2021	0	4	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.03.08	Centros de producción de bienes y servicios fortalecidos para la sociedad	Número de centros de producción implementados	Sumatoria de centros de producción implementados	2021	0	3	Dirección de Producción de Bienes y Servicios
OEI.04	Fortalecer con enfoque por procesos la gestión institucional	Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio universitario	(Nº de usuarios satisfechos con el servicio universitario / Nº total de usuarios que participaron en la encuesta) x 100	2021	0%	50%	Dirección General de Administración
AEI.04.01	Sistema de gestión de la calidad implementado según contexto para la Universidad	Porcentaje de componentes implementados del sistema de gestión de calidad	(Nº de componentes de SGC implementados / Nº total de componentes del SGC) x 100	2021	0%	73%	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.04.02	Condiciones básicas de calidad sostenibles para la Universidad	Porcentaje de cumplimiento de Indicadores de condiciones básicas de Calidad	(Nº de indicadores de las condiciones básicas de calidad cumplidos / Nº Total de indicadores de las condiciones básicas de calidad que aplican a la UNH) x 100	2021	10%	100%	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.04.03	Gestión de recursos humanos fortalecido para la universidad	Porcentaje de personal docente y no docente con desempeño laboral satisfactorio	(Número de personal docente y no docente con desempeño laboral satisfactorio / Total de personal docente y no docente evaluados) x 100	2021	0%	60%	Unidad de Recursos Humanos
		Porcentaje de personal docente y no docente satisfechos con el ambiente laboral	(Nº de personal docente y docente satisfecho con el ambiente laboral / Total de personal docente y no docente de la UNH) x 100	2021	0%	60%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.04	Infraestructura y equipamiento con mejora continua para la universidad	Porcentaje de cumplimiento de indicadores del mantenimiento de infraestructura de las condiciones básicas de calidad	(Nº de indicadores cumplidos de mantenimiento de las condiciones básicas de calidad / Nº Total de indicadores de mantenimiento de las condiciones básicas de calidad) x 100	2021	0%	80%	Unidad de Servicios Generales



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODOS DE CALCULO	LÍNEA BASE		LOGRO ESPERADO	RESPONSABLE(S) DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			AÑO	VALOR	2024	
		Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento de equipos tecnológicos ejecutado	(Nº de actividades ejecutadas del plan de mantenimiento de equipos tecnológicos / Número total de actividades programadas) x 100	2021	0%	85%	Oficina de Tecnología de la Información
AEI.04.05	Sistema de gestión de información y el conocimiento integrado para la universidad	Porcentaje de módulos implementados en el sistema de gestión de información	(Nº de módulos implementados del sistema de gestión de información / Total de módulos del sistema de gestión de información) x100	2021	0%	70%	Oficina de Tecnología de la Información
AEI.04.06	Órganos de gobierno constituido para la universidad	Porcentaje de órganos de gobierno debidamente constituidos	(Nº de órganos de gobierno debidamente constituidos / Total de órganos de gobierno de la UNH) *100	2021	0%	80%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres en la universidad	Porcentaje de implementación de la gestión del riesgo de desastres	(Nº actividades de gestión de riesgo de desastres implementados / Nº total de actividades programadas) x 100	2021	0%	73%	Rectorado
AEI.05.01	Planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementado para la universidad	Número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementados	Sumatoria de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementados en la UNH	2021	0	9	Rectorado
		Número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres evaluados	Sumatoria de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres evaluados en la UNH	2021	0	7	Rectorado

3. ANÁLISIS DEL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI):

Durante el año 2024, el avance promedio en el cumplimiento de los 5 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y las 28 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) alcanzó un 67.70%, conforme al seguimiento en el reporte del Plan Estratégico Institucional (PEI). A continuación, se presenta la semaforización que indica el nivel de cumplimiento de cada OEI en función del desempeño de sus indicadores:

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Objetivos	1	0	3	1	5
Indicadores de Objetivos	3	0	5	1	9

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con los cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), se observa que uno (1) de ellos presenta un desempeño bajo (con un avance menor al 75 %), tres (3) alcanzan un desempeño alto (con avances superiores al 95 %) y uno (1) no cuenta con un instrumento de medición, motivo por el cual su nivel de avance no ha sido definido.

Respecto a los nueve (9) indicadores de medición vinculados a los OEI, se identificó que tres (3) presentan un desempeño bajo (menor al 75 % de avance), cinco (5) evidencian un desempeño alto (mayor al 95 % de avance) y uno (1) carece de instrumento de medición, por lo que su avance no ha sido determinado.

Estos resultados evidencian tanto avances significativos como aspectos que requieren atención, a fin de fortalecer el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024.

A continuación, se presenta la matriz correspondiente, que detalla los logros esperados, los valores obtenidos y el porcentaje de avance de los OEI y las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

	Denominación	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido		Avance tipo I %	
			Año	Valor	2024	2024		2024	
						Sem.	Anual	Sem.	Anual
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL Y PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO (PRIORIDAD: 1)							37.09	
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa indicada en el diseño curricular	No Acumulado	2021	33	50	0	32	0	64
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de posgrado con proyectos de investigación aprobada al primer año de egreso	No Acumulado	2021	17	40	0	1.3	0	3.25
IND.03.OEI.01	Porcentaje de graduados y titulados de pregrado de los dos últimos años insertados en el mercado laboral	No Acumulado	2021	0	35	0	6	0	17.14
AEI.01.01	PROGRAMAS DE ESTUDIO ACREDITADOS DE PREGRADO Y POSGRADO PARA ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 7)							0	
IND.01.AEI.01.01	Número de programas de estudio de pregrado acreditados	Acumulado	2021	0	2	0	0	0	0
IND.02.AEI.01.01	Número de programas de estudio de posgrado acreditados	Mínimo permisible	2021	0	1	0	0	0	0
AEI.01.02	DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS Y ALINEADOS AL MODELO EDUCATIVO DE PREGRADO Y POSGRADO PARA ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 1)							33.33	
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares de pregrado actualizados y alineados al modelo educativo	Máximo permisible	2021	0	92	100	100	0	0
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares de posgrado actualizados y alineados al modelo educativo	Máximo permisible	2021	0	100	100	100	100	100
AEI.01.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CONTINUO PARA DOCENTES (PRIORIDAD: 2)							100	
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes que obtiene puntaje resaltante en la encuesta estudiantil respecto a su desempeño académico	Máximo permisible	2021	86	100	34	65	100	100
AEI.01.04	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 5)							76.19	
IND.01.AEI.01.04	Número de estudiantes que cursan por lo menos un semestre académico en alguna universidad a nivel nacional y/o internacional	No Acumulado	2021	0	30	ND	44	ND	100
IND.02.AEI.01.04	Número de docentes que participan en movilidad académica en universidades nacionales y/o internacionales	No Acumulado	2021	0	28	ND	8	ND	28.57



AEI.01.05	SERVICIOS DE BIENESTAR IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 4)									100
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes con percepción positiva de la calidad de los servicios de bienestar	No Acumulado	2021	0	50	ND	91	ND	100	
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de servicios de bienestar evaluados con resultados favorables	No Acumulado	2021	0	60	ND	86	ND	100	
AEI.01.06	SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO DEL SERVICIOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE PERMANENTE PARA ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 3)									28.95
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de estudiantes con riesgo de deserción estudiantil	No Acumulado	2021	0	11	19	38	57.89	28.95	
AEI.01.07	ESTUDIANTES DE POSGRADO GRADUADOS OPORTUNAMENTE PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD: 6)									2.22
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de estudiantes de posgrado graduados en los dos años de egreso	No Acumulado	2021	0	45	0.5	1	1.11	2.22	
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD: 2)									100
IND.01.OEI.02	Número de estudiantes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas	No Acumulado	2021	0	20	0	28	0	100	
IND.02.OEI.02	Número de docentes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas y/o indexadas	No Acumulado	2021	0	30	0	49	0	100	
IND.03.OEI.02	Número de investigaciones publicadas preferentemente en revistas indexadas en WoS Core Colección, Scopus o Scielo	Acumulado	2021	36	60	0	106	0	100	
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PERMANENTE PARA DOCENTES (PRIORIDAD: 1)									100
IND.01.AEI.02.01	Número de docentes calificados como investigadores en RENACYT	No Acumulado	2021	11	35	85	87	100	100	
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de docentes con CV actualizados en el CTI VITAE	Máximo permisible	2021	20	95	98	95	0	100	
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE PRODUCCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA; HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 2)									-23.81
IND.01.AEI.02.02	Tasa de variación de la producción científica publicada	No Acumulado	2021	15	35	-77	-30	-220	-85.71	
IND.02.AEI.02.02	Numero de revistas científicas de la UNH indexadas	Acumulado	2021	0	3	ND	6	ND	100	
AEI.02.03	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD: 3)									33.33
IND.01.AEI.02.03	Número de solicitudes de patentes	Acumulado	2021	0	8	0	0	0	0	
IND.02.AEI.02.03	Número de patentes otorgados	Acumulado	2021	0	2	3	3	100	100	



AEI.02.04	PROGRAMA DE FOMENTO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA CONTINUO PARA ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 4)								54.82	
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de estudiantes de pregrado con proyectos de investigación aprobado al año de egreso	No Acumulado	2021	10	30	18	26	60	86.67	
IND.02.AEI.02.04	Porcentaje de estudiantes de pregrado con trabajos de investigación sustentadas y aprobadas al año de egreso	No Acumulado	2021	4	18	5	7	27.78	38.89	
AEI.02.05	PROGRAMA DE INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO (PRIORIDAD: 5)								0	
IND.01.AEI.02.05	Número de empresas estudiantiles establecidas desde la incubadora	No Acumulado	2021	1	6	0	0	0	0	
AEI.02.06	LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN Y CENTROS EXPERIMENTALES ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (PRIORIDAD: 1)								0	
IND.01.AEI.02.06	Número de laboratorios de investigación y centros experimentales certificados en ensayos y procedimientos	Acumulado	2021	0	4	0	0	0	0	
OEI.03	FORTALECER LA RELACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA CON EL ENTORNO SOCIAL (PRIORIDAD: 3)								100	
IND.01.OEI.03	Porcentaje de grupos de interés con participación y percepción positiva de la universidad	No Acumulado	2021	0	50	0	78	0	100	
AEI.03.01	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA PARTICIPATIVA PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD: 1)								100	
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de responsabilidad social universitaria	No Acumulado	2021	0	15	20	46	100	100	
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL FOCALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 2)								20.26	
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión cultural	No Acumulado	2021	12	30	4	7	13.33	23.33	
IND.02.AEI.03.02	Porcentaje de docentes que participan en actividades de extensión cultural	No Acumulado	2021	0	8	0.79	1.13	9.88	14.12	
AEI.03.03	PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL FOCALIZADO PARA DOCENTES (PRIORIDAD: 3)								88.89	
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de docentes que participan en actividades de proyección social	No Acumulado	2021	0	18	10	16	55.56	88.89	
AEI.03.04	PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 4)								58.33	
IND.01.AEI.03.04	Número de estudiantes que participan en el programa de voluntariado	No Acumulado	2021	10	40	ND	67	ND	100	



IND.02.AEI.03.04	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de servicio social universitario	No Acumulado	2021	11	20	1.31	7.5	6.55	37.5
AEI.03.05	PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINÚA IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES (PRIORIDAD: 5)							49.33	
IND.01.AEI.03.05	Número de programas educación continua implementados	No Acumulado	2021	20	25	1	6	4	24
IND.02.AEI.03.05	Porcentaje de estudiantes de educación continua que culminan sus estudios satisfactoriamente	No Acumulado	2021	0	64	ND	93	ND	100
AEI.03.06	REDES INTERINSTITUCIONALES IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD: 6)							100	
IND.01.AEI.03.06	Porcentaje de convenios ejecutados	No Acumulado	2021	50	65	79	83	100	100
AEI.03.07	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD: 7)							100	
IND.01.AEI.03.07	Número de planes de gestión ambiental aprobados, ejecutados y evaluados	No Acumulado	2021	0	4	0	6	0	100
AEI.03.08	CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS FORTALECIDOS PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD: 8)							66.67	
IND.01.AEI.03.08	Número de centros de producción implementados	No Acumulado	2021	0	3	2	2	66.67	66.67
OEI.04	FORTALECER CON ENFOQUE POR PROCESOS LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (PRIORIDAD: 4)							ND	
IND.01.OEI.04	Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio universitario	No Acumulado	2021	0	50	0	ND	0	ND
AEI.04.01	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTANDO SEGÚN CONTEXTO PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 1)							100	
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de componentes implementados del sistema de gestión de calidad.	No Acumulado	2021	0	73	79	86	100	100
AEI.04.02	CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD SOSTENIBLES PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 2)							100	
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de cumplimiento de Indicadores de condiciones básicas de Calidad	Máximo permisible	2021	10	100	6	0	100	100
AEI.04.03	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 3)							66.67	
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal docente y no docente con desempeño laboral satisfactorio	No Acumulado	2021	0	60	ND	71	ND	100
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de personal docente y no docente satisfechos con el ambiente laboral	No Acumulado	2021	0	60	ND	ND	ND	ND
AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO CON MEJORA CONTINUA PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 4)							26.27	



IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores del mantenimiento de infraestructura de las condiciones básicas de calidad	No Acumulado	2021	0	80	0	0	0	0
IND.02.AEI.04.04	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento de equipos tecnológicos ejecutado	No Acumulado	2021	0	85	33	67	38.82	78.82
AEI.04.05	SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 5)							92.86	
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de módulos implementados en el sistema de gestión de información	No Acumulado	2021	0	70	52	65	74.29	92.86
AEI.04.06	ÓRGANOS DE GOBIERNO CONSTITUIDO PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 6)							100	
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de órganos de gobierno debidamente constituidos	No Acumulado	2021	0	80	81	81	100	100
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRE EN LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 5)							100	
IND.01.OEI.05	Porcentaje de implementación de la gestión del riesgo de desastres	No Acumulado	2021	0	73	0	100	0	100
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD: 1)							24.33	
IND.01.AEI.05.01	Número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementados	No Acumulado	2021	0	9	1	2	11.11	22.22
IND.02.AEI.05.01	Número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres evaluados	No Acumulado	2021	0	7	1	2	14.29	28.57

3.1. VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PEI:

Para la valoración del desempeño de cada OEI, se presenta un análisis individualizado que detalla el logro esperado, los valores obtenidos y el porcentaje de avance correspondiente al año 2024.

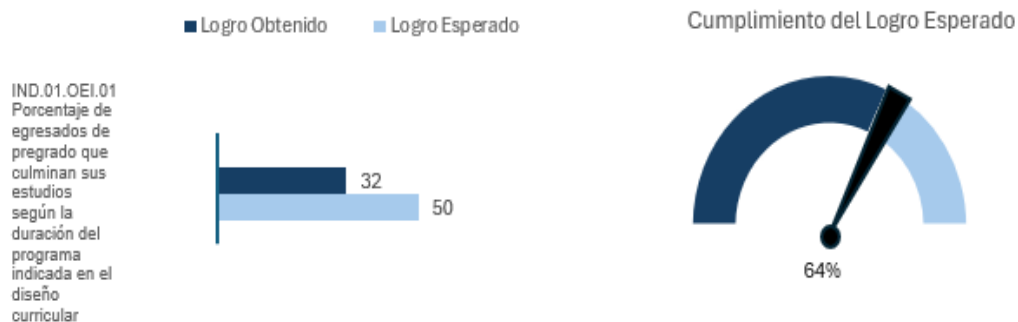
OEI 1. FORTALECER LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL Y PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO:

Este OEI tiene como finalidad fortalecer la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado, promoviendo un desarrollo académico integral que responda a las demandas del entorno social, económico y cultural. En este marco, el análisis de los indicadores de evaluación evidencia un avance del 37.09% en relación con los logros esperados, reflejando el nivel de cumplimiento alcanzado durante el periodo 2024.

Código	Denominación	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
			2024		2024	
		2024	Sem.	Anual	Sem.	Anual
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa indicada en el diseño curricular	50	0	32	0	64
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de posgrado con proyectos de investigación aprobada al primer año de egreso	40	0	1.3	0	3.25
IND.03.OEI.01	Porcentaje de graduados y titulados de pregrado de los dos últimos años insertados en el mercado laboral	35	0	6	0	17.14

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Se evidencia que, para el Indicador 01 del OEI 01, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida muestra que el 32% de los egresados de pregrado culminaron sus estudios dentro del tiempo previsto en el diseño curricular. En consecuencia, el logro alcanzado representa un 64% del objetivo esperado para el periodo 2024. Este resultado se asociado a diversos factores relacionados con las circunstancias personales de los estudiantes, que inciden en la prolongación de su trayectoria académica más allá del plazo establecido.

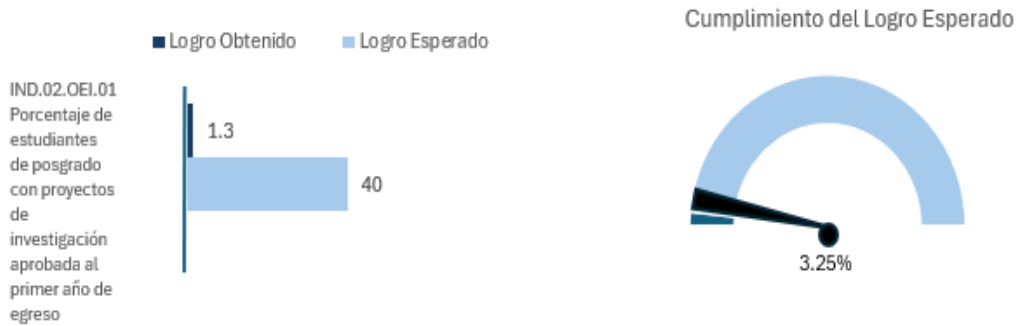


Para el Indicador 02 del OEI 01, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida refleja que solo el 1.3% de los estudiantes de posgrado lograron aprobar sus proyectos de investigación en el

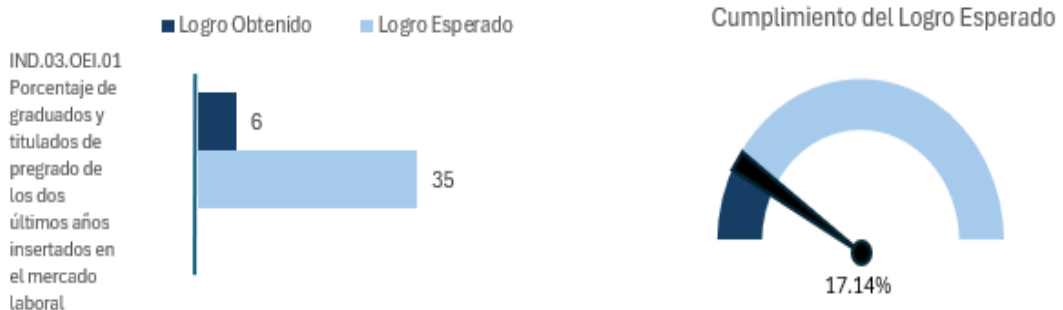


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

primer año de egreso. En consecuencia, el logro alcanzado representa apenas el 3.25% del objetivo esperado para el periodo 2024. Este resultado se atribuye a diversos factores, principalmente relacionados con las circunstancias personales de los egresados de posgrado, que afectan la oportunidad en la elaboración y aprobación de sus proyectos de investigación.



Para el Indicador 03 del OEI 01, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida evidencia que solo el 6% de los graduados y titulados de pregrado lograron insertarse en el mercado laboral. En consecuencia, el logro alcanzado representa únicamente el 17.14% del objetivo esperado para el periodo 2024. Este resultado está asociado a la alta competitividad y saturación del mercado laboral, lo que limita las oportunidades de inserción de nuevos profesionales que cumplan con los requisitos y demandas actuales del sector.



OEI 2. FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN Y PROPIEDAD INTELECTUAL PARA LA SOCIEDAD:

El OEI está orientado a fortalecer la generación de conocimiento mediante el impulso de la investigación científica, tecnológica y humanística, promoviendo la innovación y el desarrollo de la propiedad intelectual. En este marco, el análisis de los indicadores de evaluación evidencia un avance más del 100% en relación a los logros esperados, reflejando el nivel de cumplimiento alcanzado durante el periodo 2024.

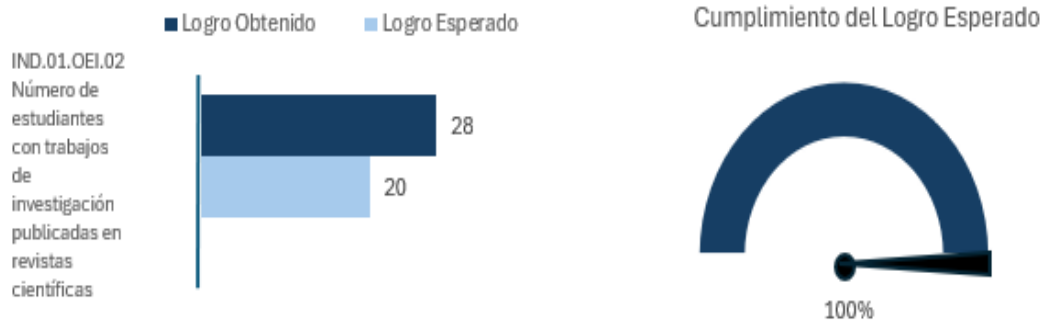


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

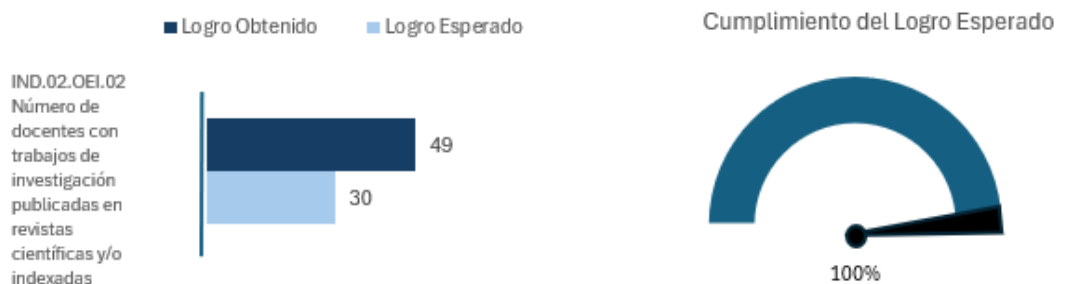
Código	Denominación	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem.	Anual	Sem.	Anual
IND.01.OEI.02	Número de estudiantes con trabajos de investigación publicados en revistas científicas	20	0	28	0	100
IND.02.OEI.02	Número de docentes con trabajos de investigación publicadas en revistas científicas y/o indexadas	30	0	49	0	100
IND.03.OEI.02	Número de investigaciones publicadas preferentemente en revistas indexadas en WoS Core Colección, Scopus o Scielo	60	0	106	0	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024, del PEI – CEPLAN

Se evidencia que, para el Indicador 01 del OEI 2, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida muestra un total de 28 estudiantes con trabajos de investigación publicados en revistas científicas. En consecuencia, el logro alcanzado supera el 100% del objetivo esperado para el periodo 2024, este rendimiento se atribuye al fortalecimiento de los mecanismos de acompañamiento, tutoría y difusión de oportunidades de publicación para los estudiantes.



Para el Indicador 02 del OEI 2, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida muestra un total de 49 docentes con trabajos de investigación publicados en revistas científicas y/o indexadas. En consecuencia, el logro alcanzado supera el 100% del objetivo esperado para el periodo 2024, este resultado pone en evidencia un desempeño sobresaliente en la producción académica del personal docente, vinculado al fortalecimiento de capacidades investigativas, a la existencia de incentivos institucionales, y a una mayor exigencia en la mejora del perfil académico

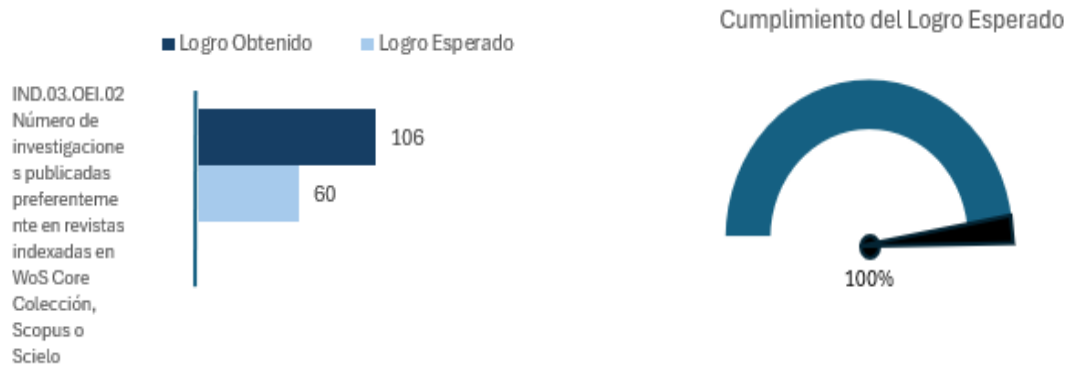


Para el Indicador 03 del OEI 2, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida muestra un total de 106 investigaciones publicadas, preferentemente en revistas indexadas en WoS Core



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Collection, Scopus o Scielo. En consecuencia, el logro alcanzado supera ampliamente el 100% del objetivo esperado para el periodo 2024, la priorización de bases de datos como WoS, Scopus y SciELO refleja un esfuerzo sistemático por elevar el impacto y la rigurosidad académica de los estudios desarrollados.



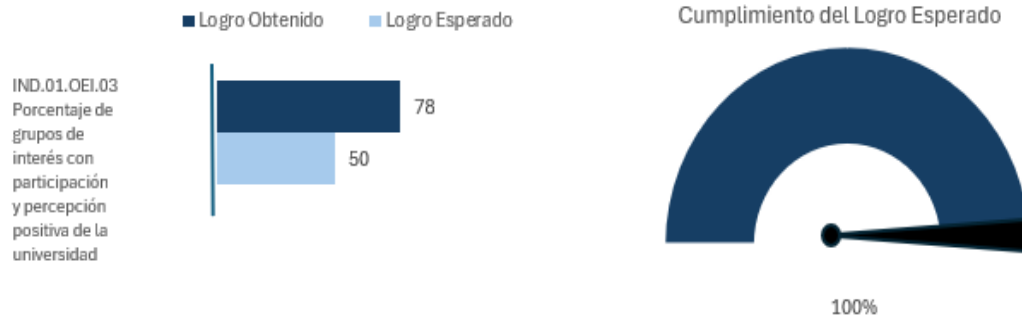
OEI 3. FORTALECER LA RELACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA CON EL ENTORNO SOCIAL:

El OEI busca fortalecer el vínculo de la comunidad universitaria con la sociedad, promoviendo la participación activa en actividades de responsabilidad social, extensión cultural, proyección social y voluntariado. En este marco, el análisis del indicador de evaluación evidencia un avance que supera el 100% en relación con los logros esperados, reflejando el nivel de cumplimiento alcanzado durante el periodo 2024.

Código	Denominación	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem.	Anual	Sem.	Anual
IND.01.OEI.03	Porcentaje de grupos de interés con participación y percepción positiva de la universidad	50	0	78	0	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Se evidencia que, para el Indicador 01 del OEI 3, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida refleja un 78% de participación y percepción positiva hacia la universidad. En consecuencia, el logro alcanzado supera el 100% del objetivo esperado para el periodo 2024, este rendimiento refleja una elevada percepción positiva de los grupos de interés como estudiantes, egresados, docentes, personal administrativo, empleadores y comunidad en general, que está asociada a una gestión participativa que favorece la construcción de confianza y legitimidad institucional ante sus principales actores sociales.



OEI 4. FORTALECER CON ENFOQUE POR PROCESOS LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

El OEI está orientado a fortalecer la gestión institucional mediante la implementación de un enfoque por procesos, que garantice una administración eficiente, eficaz, transparente y orientada a resultados. En este contexto, el análisis del indicador de evaluación no evidencia registros, debido a que no se implementó un instrumento de medición que permita realizar la evaluación correspondiente.

Código	Denominación	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem.	Anual	Sem.	Anual
IND.01.OEI.04	Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio universitario	50	0	ND	0	ND

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024, del PEI – CEPLAN

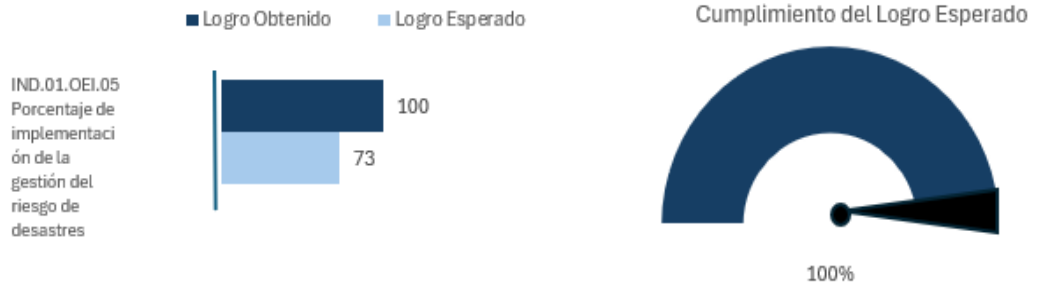
OEI 5. IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRE EN LA UNIVERSIDAD:

El OEI 5 está orientado a implementar un sistema efectivo de gestión del riesgo de desastres en la universidad, con el propósito de prevenir, reducir y responder de manera oportuna a situaciones de emergencia que puedan afectar la integridad de la comunidad universitaria y la continuidad de las actividades académicas y administrativas. En este contexto, el análisis del indicador de evaluación evidencia un avance que supera el 100% en relación con los logros esperados, reflejando un nivel de cumplimiento sobresaliente durante el periodo 2024.

Código	Denominación	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
		2024	2024		2024	
			Sem.	Anual	Sem.	Anual
IND.01.OEI.05	Porcentaje de implementación de la gestión del riesgo de desastres	73	0	100	0	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024, del PEI – CEPLAN

Se evidencia que, para el Indicador 01 del OEI 5, el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida refleja un 100% en la implementación de la gestión del riesgo de desastres. En consecuencia, el logro alcanzado supera el 100% del objetivo esperado para el periodo 2024, este resultado sugiere un desempeño adecuado en la planificación, ejecución y evaluación de medidas orientadas a la reducción de vulnerabilidades institucionales, el fortalecimiento de capacidades de respuesta y la mejora de protocolos ante eventos adversos.



4. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

Conforme al seguimiento en el reporte del Plan Estratégico Institucional (PEI), se observa la semaforización de las 28 Acciones Estratégicas Institucionales para el año 2024, se evidencia que quince (15) ellos presentan un desempeño bajo (con un avance menor al 75 %), tres (3) alcanzaron un desempeño medio (entre 75% al 95% de avance), nueve (9) evidencian un desempeño alto (mayor al 95 % de avance).

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Acciones	15	3	9	0	28
Indicadores de Acciones	18	4	18	1	41

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Estos resultados evidencian tanto avances significativos como aspectos que requieren atención, a fin de fortalecer el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024.

4.1. ESTADO INTEGRAL DE LAS AEI:

En esta sección se analiza el nivel de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), considerando el avance registrado en sus respectivos indicadores, conforme al detalle que se presenta a continuación.

AEI.01.01: PROGRAMAS DE ESTUDIO ACREDITADOS DE PREGRADO Y POSGRADO PARA ESTUDIANTES:

Esta AEI está orientado a la acreditación formal de programas académicos de pregrado y posgrado ofrecidos por la universidad, destinada a garantizar que estos programas cumplen con estándares de calidad reconocidos a nivel nacional o internacional. En este contexto, el análisis de los indicadores de evaluación evidencia un 0% en relación con los logros esperados.



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

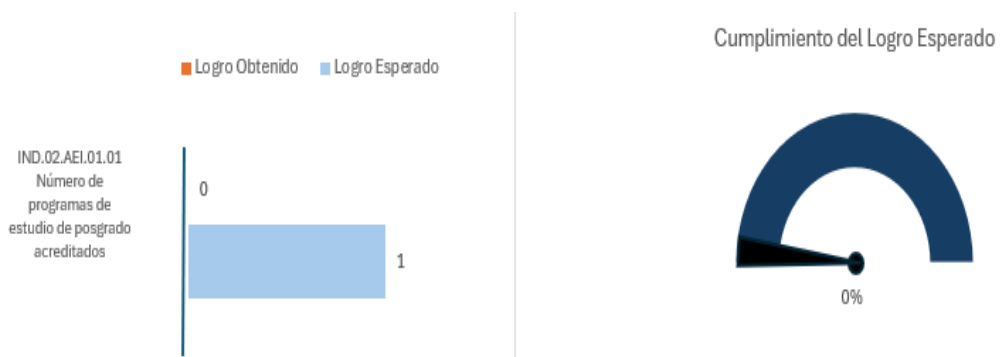
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.01	Número de programas de estudio de pregrado acreditados	2021	0	2	0	0	0	0
IND.02.AEI.01.01	Número de programas de estudio de posgrado acreditados	2021	0	1	0	0	0	0

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Se ha evidenciado que, respecto al Indicador 01 del AEI.01.01, el nivel de cumplimiento en relación con la meta establecida para el año 2024 es del 0 %, dado que, a la fecha de corte del presente informe, ningún programa de estudios de pregrado ha alcanzado el estado de acreditación. Este resultado responde a que, durante el periodo evaluado, todos los programas se encuentran aún en proceso de autoevaluación, por lo que no es posible registrar avances concretos en términos de cumplimiento del indicador.



Para el Indicador 02 del AEI.01.01, el nivel de cumplimiento en relación con la meta establecida para el año 2024 es del 0 %, dado que, a la fecha de corte del presente informe, ningún programa de estudios de posgrado ha alcanzado el estado de acreditación. Este resultado responde a que, durante el periodo evaluado, todos los programas se encuentran aún en proceso de autoevaluación.





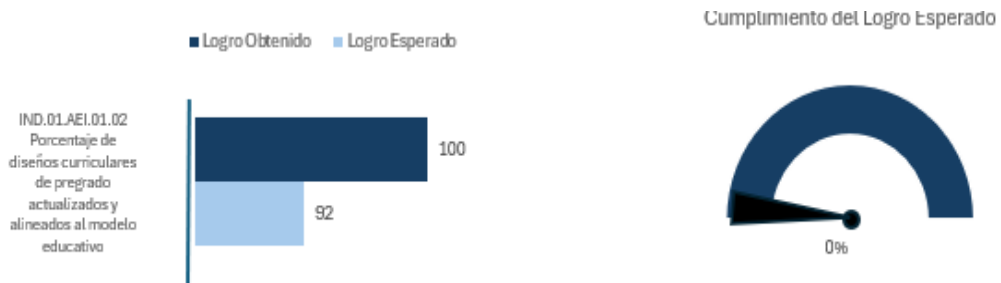
AEI.01.02: DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS Y ALINEADOS AL MODELO EDUCATIVO DE PREGRADO Y POSGRADO PARA ESTUDIANTES:

Esta AEI está orientado a asegurar la pertinencia, coherencia y calidad de los planes de estudio de los programas académicos, tanto de pregrado como de posgrado. En este contexto, el análisis de los indicadores de evaluación evidencia un 33,33% en relación con los logros esperados.

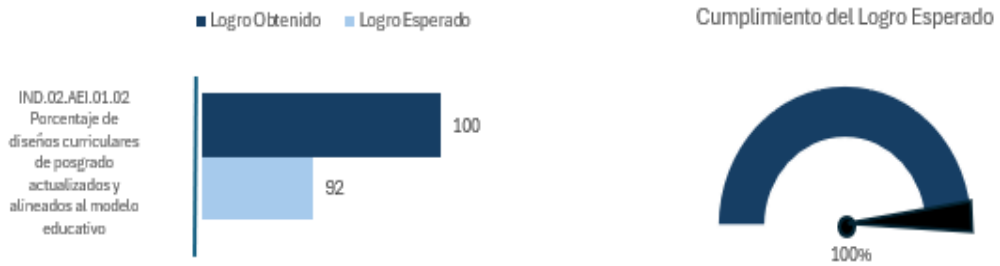
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares de pregrado actualizados y alineados al modelo educativo	2021	0	92	100	100	0	0
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares de posgrado actualizados y alineados al modelo educativo	2021	0	100	100	100	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Se ha evidenciado que, respecto al Indicador 01 del AEI.01.02, el nivel de cumplimiento en relación con la meta establecida para el año 2024 es del 0 %. Si bien todos los diseños curriculares han sido actualizados, aún no se encuentran alineados al nuevo Modelo Educativo, lo que impide registrar avances en el cumplimiento del indicador. Esta situación obedece a que, durante el periodo de evaluación, los programas académicos se encuentran en proceso de adecuación curricular conforme a los lineamientos del modelo vigente, proyectándose su culminación en una etapa posterior.



Respecto al Indicador 02 del AEI.01.02, se ha verificado un nivel de cumplimiento del 100 % en relación con la meta establecida para el año 2024. Todos los diseños curriculares de los programas de posgrado han sido actualizados y se encuentran alineados al Modelo Educativo vigente. En consecuencia, el logro alcanzado satisface e incluso supera el objetivo previsto para el periodo, lo cual evidencia un desempeño sobresaliente en esta dimensión de la gestión académica.



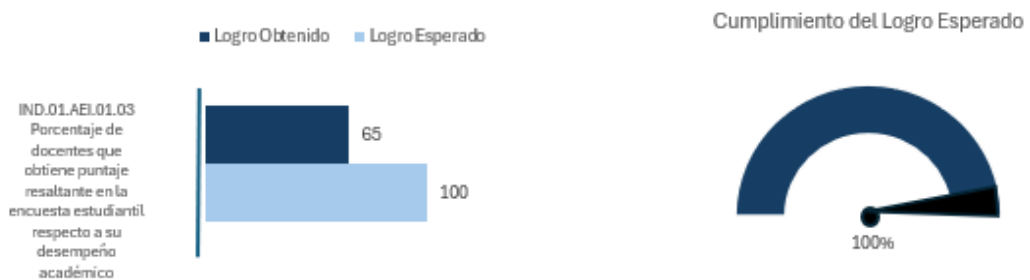
AEI.01.03. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CONTINUO PARA DOCENTES:

Esta AEI tiene como objetivo desarrollar e implementar programas de capacitación y actualización permanente dirigidos a los docentes universitarios, con el fin de fortalecer sus competencias pedagógicas, digitales, investigativas y disciplinares. En este contexto, el análisis del indicador de evaluación evidencia un avance del 100% en relación con los logros esperados.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes que obtiene puntaje resaltante en la encuesta estudiantil respecto a su desempeño académico	2021	86	100	34	65	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Se ha evidenciado que, respecto al Indicador 01 del AEI.01.03, el nivel de cumplimiento en relación con la meta establecida para el año 2024 es del 0 %. Si bien todos los diseños curriculares han sido actualizados, aún no se encuentran alineados al nuevo Modelo Educativo, lo que impide registrar avances en el cumplimiento del indicador. Esta situación obedece a que, durante el periodo de evaluación, los programas académicos se encuentran en proceso de adecuación curricular conforme a los lineamientos del modelo vigente, proyectándose su culminación en una etapa posterior





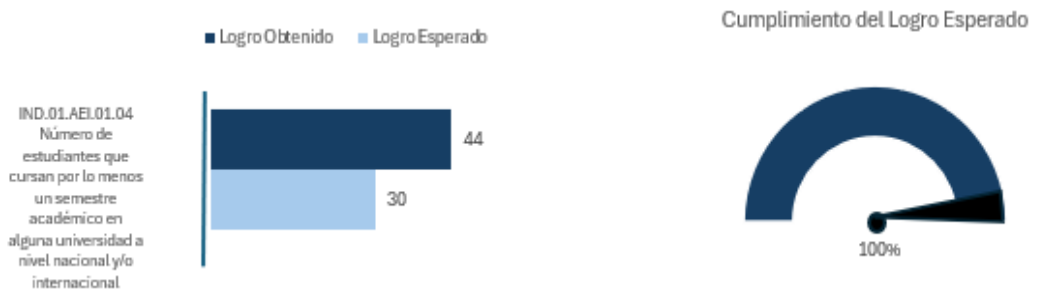
AEI.01.04. PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES:

Esta AEI tiene como objetivo promover e implementar mecanismos de movilidad académica nacional e internacional para docentes y estudiantes, con el objetivo de fortalecer la formación académica, la investigación, la cooperación interinstitucional y el intercambio de buenas prácticas. En este contexto, el análisis del indicador de evaluación evidencia un avance un 76.19% en relación con los logros esperados.

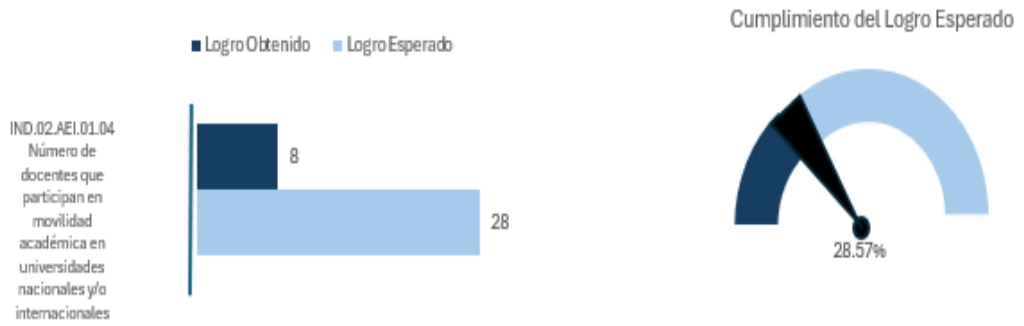
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.04	Número de estudiantes que cursan por lo menos un semestre académico en alguna universidad a nivel nacional y/o internacional	2021	0	30	ND	44	ND	100
IND.02.AEI.01.04	Número de docentes que participan en movilidad académica en universidades nacionales y/o internacionales	2021	0	28	ND	8	ND	28.57

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

Se ha evidenciado que, respecto al Indicador 01 del AEI.01.04, el nivel de cumplimiento en relación con la meta establecida para el año 2024 es el 100 % de estudiantes que cursan por lo menos un semestre académico en alguna universidad a nivel nacional y/o internacional. Este resultado demuestra que la universidad ha fortalecido su proceso de internacionalización y vinculación interuniversitaria, promoviendo la participación estudiantil en experiencias académicas externas que contribuyen al desarrollo de competencias globales, académicas y culturales.



Respecto al Indicador 02 del AEI.01.04, se ha verificado un nivel de cumplimiento del 28.57 % en relación con la meta establecida para el año 2024. Este resultado refleja una participación parcial de los docentes en actividades de movilidad académica en universidades nacionales y/o internacionales, evidenciando un avance moderado hacia el cumplimiento del objetivo. Este resultado indica la necesidad de fortalecer las estrategias de movilidad docente, asegurando condiciones que favorezcan su participación activa en redes académicas nacionales e internacionales, lo que repercute positivamente en la calidad educativa, el desarrollo profesional y la visibilidad institucional.



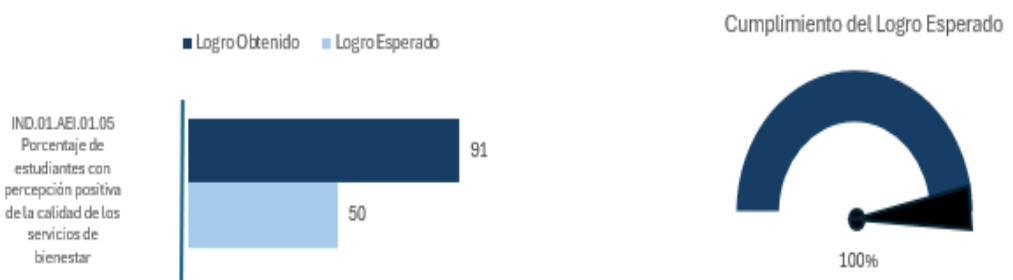
AEI.01.05. SERVICIOS DE BIENESTAR IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES:

Esta AEI tiene como objetivo diseñar, fortalecer e implementar servicios integrales de bienestar dirigidos a los estudiantes, orientados a promover su desarrollo personal, académico y social. Incluye acciones en los ámbitos de salud física y mental, orientación psicopedagógica, soporte socioeconómico, actividades culturales, deportivas y de inclusión. En este contexto, el análisis de los indicadores de evaluación evidencia un avance de 100% en relación con los logros esperados.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor		2024		2024	
				2024	Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes con percepción positiva de la calidad de los servicios de bienestar	2021	0	50	ND	91	ND	100
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de servicios de bienestar evaluados con resultados favorables	2021	0	60	ND	86	ND	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.01.05, se ha observado que el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida para el año 2024 supera el 100% de estudiantes con una percepción positiva sobre la calidad de los servicios de bienestar. Este resultado refleja el esfuerzo institucional para garantizar que los servicios ofrecidos a los estudiantes sean valorados positivamente por la comunidad estudiantil, lo cual es indicativo de la efectividad en la implementación de estrategias y recursos destinados a mejorar la calidad de vida universitaria.

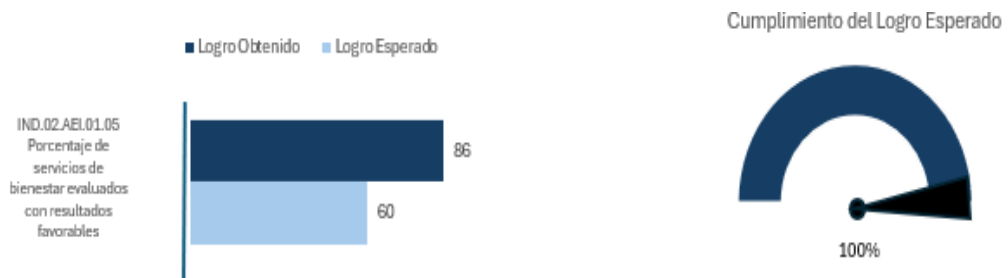


En cuanto al Indicador 02 del AEI.01.05, se ha registrado un nivel de cumplimiento que supera el 100% de los servicios de bienestar evaluados con resultados favorables en relación con la meta



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

establecida para el año 2024. Este resultado no solo refleja la efectividad de las intervenciones implementadas en los servicios de bienestar, sino también un notable desempeño en la mejora continua de la calidad de estos servicios, superando las expectativas iniciales de evaluación.



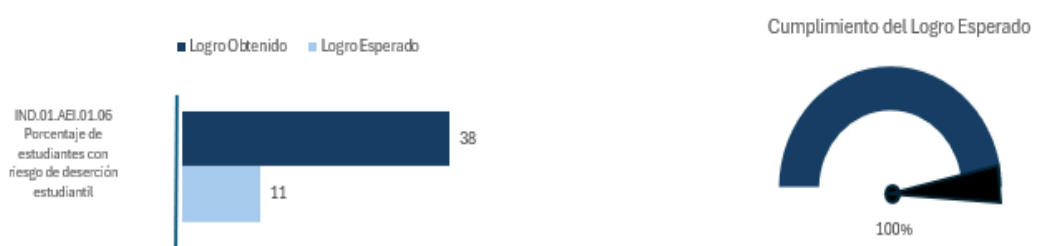
AEI.01.06. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO DEL SERVICIOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE PERMANENTE PARA ESTUDIANTES:

Esta AEI tiene como propósito establecer mecanismos sistemáticos de seguimiento y acompañamiento pedagógico que permitan identificar dificultades, necesidades y avances en el proceso de enseñanza aprendizaje de los estudiantes. En este contexto, el análisis del indicador de evaluación evidencia un avance de 28.95% en relación con los logros esperados.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de estudiantes con riesgo de deserción estudiantil	2021	0	11	19	38	57.89	28.95

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.01.06, se ha evidenciado que el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida para el año 2024 es del 28.95% de estudiantes con riesgo de deserción estudiantil. Este resultado refleja un porcentaje de estudiantes cuya situación académica o personal los coloca en una posición vulnerable frente a la deserción, lo que representa un desafío para la institución.



AEI.01.07. ESTUDIANTES DE POSGRADO GRADUADOS OPORTUNAMENTE PARA LA SOCIEDAD:

Esta AEI tiene hace referencia a la capacidad de la institución para formar profesionales de posgrado que no solo completan sus programas académicos dentro del tiempo previsto, sino que también están preparados para enfrentar los desafíos del entorno laboral y contribuir significativamente al desarrollo social, económico y científico de la sociedad. En este contexto, el



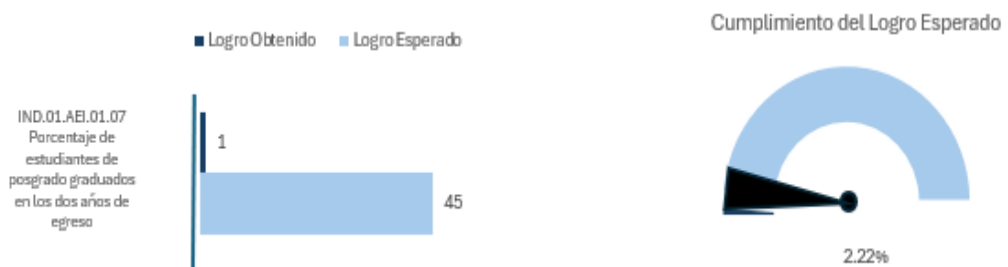
Informe de Evaluación Institucional del año 2024

análisis del indicador de evaluación evidencia un avance de 2.22% en relación con los logros esperados.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de estudiantes de posgrado graduados en los dos años de egreso	2021	0	45	0.5	1	1.11	2.22

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.01.07, se ha evidenciado que el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida para el año 2024 es del 2.22% de estudiantes de posgrado graduados en los dos años de egreso. El bajo nivel de avance del indicador evidencia un problema estructural en los procesos de acompañamiento y facilitación del egreso en el posgrado. Es prioritario que la universidad implemente estrategias orientadas a, optimizar los procesos de tesis (asignación oportuna de asesores, cronogramas claros y seguimiento activo), reducir las barreras administrativas y promover la formación en investigación aplicada desde los primeros ciclos del posgrado.



AEI.02.01. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PERMANENTE PARA DOCENTES:

La AEI tiene como objetivo principal impulsar la capacidad de los docentes para desarrollar proyectos de investigación y fomentar la innovación en sus respectivas áreas del conocimiento. En cuanto al análisis del indicador de evaluación, se ha evidenciado un avance del 100% en relación con los logros esperados para este periodo. Este resultado refleja el cumplimiento total de los objetivos establecidos, lo que indica que las estrategias implementadas han sido altamente efectivas en el fortalecimiento de las capacidades investigativas y en la promoción de la innovación dentro de la comunidad docente.

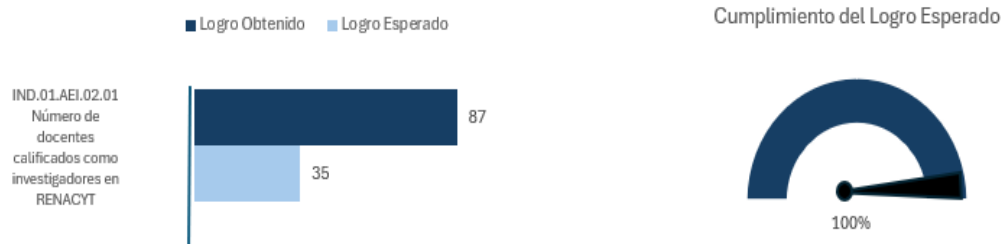
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.01	Número de docentes calificados como investigadores en RENACYT	2021	11	35	85	87	100	100
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de docentes con CV actualizados en el CTI VITAE	2021	20	95	98	95	0	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

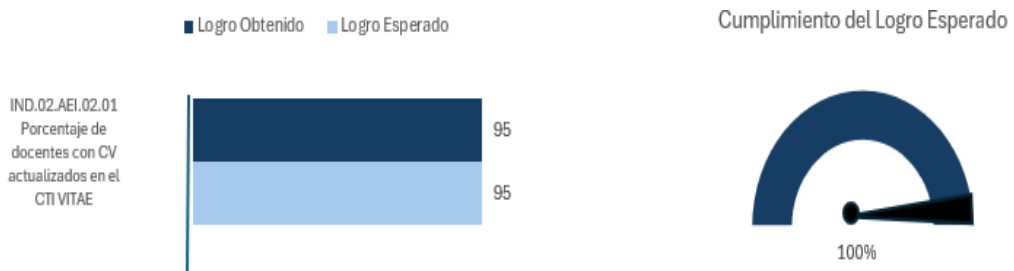


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

En relación con el Indicador 01 del AEI.02.01, se ha evidenciado que el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida para el año 2024 supera el 100% de docentes calificados como investigadores en el Registro Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (RENACYT). Este resultado refleja un desempeño destacado en el proceso de acreditación de los docentes como investigadores, demostrando una consolidación de las capacidades investigativas en la comunidad académica.



En relación con el Indicador 02 del AEI.02.02, se ha evidenciado que el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida para el año 2024 es del 2.22% de docentes con CV actualizados en el CTI VITAE. Este resultado señala que un bajo porcentaje de los docentes ha actualizado su currículum vitae en el sistema CTI VITAE, esta acción es clave para mantener la visibilidad, trazabilidad y transparencia de la actividad investigadora, además de ser un requisito esencial para postulación a fondos y convocatorias de investigación.



AEI.02.02. PROGRAMA DE DESARROLLO DE PRODUCCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA; HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES:

En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance negativo de por debajo del 0% en relación con los logros esperados para este periodo. Este resultado es preocupante, ya que refleja que, a pesar de los esfuerzos realizados, los resultados obtenidos hasta el momento no han alcanzado las metas previamente establecidas.



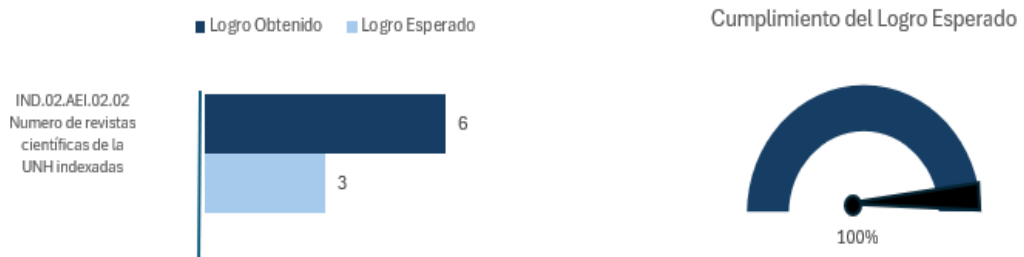
Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.02	Tasa de variación de la producción científica publicada	2021	15	35	-77	-30	-220	-85.71
IND.02.AEI.02.02	Numero de revistas científicas de la UNH indexadas	2021	0	3	ND	6	ND	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.02.02, se observa un avance negativo de -85,71% en comparación con el valor del logro esperado en la producción científica publicada. Este resultado refleja una caída considerable en el cumplimiento de la meta establecida para este periodo, lo que señala una desaceleración o un estancamiento en los esfuerzos institucionales para generar y difundir conocimiento científico a través de publicaciones.

Para el Indicador 02 del AEI.02.02, se ha evidenciado que el nivel de cumplimiento respecto a la meta establecida para el año 2024 supera el 100% en cuanto al número de revistas científicas de la UNH indexadas. Este resultado representa un avance significativo en la visibilidad y reconocimiento académico de la producción editorial institucional, y contribuye positivamente al ecosistema de investigación.



AEI.02.03. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA:

La AEI tiene como finalidad principal fomentar el conocimiento, valoración y protección de los derechos de propiedad intelectual en la comunidad universitaria, conformada por docentes, estudiantes, investigadores y personal administrativo. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 33,33% en relación con los logros esperados para este periodo.

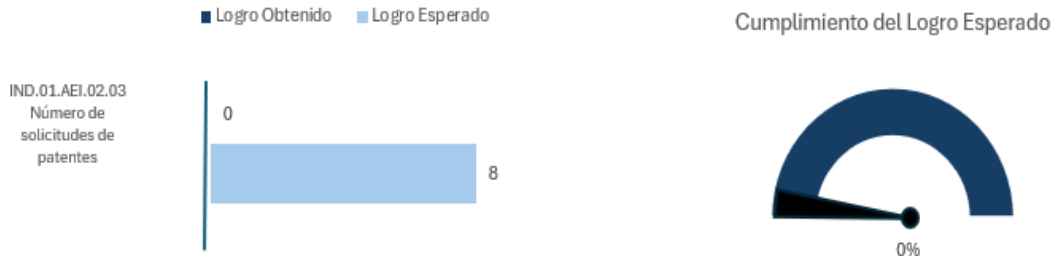
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.03	Número de solicitudes de patentes	2021	0	8	0	0	0	0
IND.02.AEI.02.03	Número de patentes otorgados	2021	0	2	3	3	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

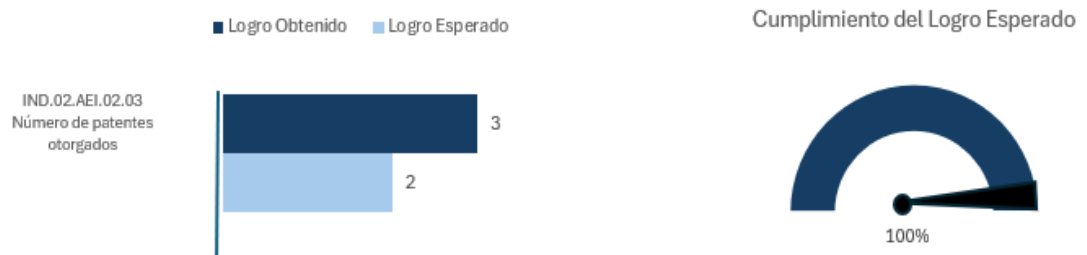


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

En relación con el Indicador 01 del AEI.02.03, se observa un avance del 0% en comparación con el valor del logro esperado para este periodo, correspondiente a las solicitudes de patentes presentadas. Esta situación genera una alerta crítica, ya que la sostenibilidad futura de las patentes depende directamente del flujo constante de nuevas solicitudes.



Para el Indicador 02 del AEI.02.03, se observa un avance del 100% respecto a la meta establecida para el presente periodo, correspondiente al número de patentes otorgadas. Este resultado demuestra un cumplimiento total de los objetivos propuestos en cuanto a la protección formal de innovaciones desarrolladas por la comunidad universitaria.



AEI.02.04. PROGRAMA DE FOMENTO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA CONTINUO PARA ESTUDIANTES:

La AEI tiene como propósito principal fortalecer el desarrollo de competencias investigativas en los estudiantes de pregrado y posgrado, mediante su participación activa y progresiva en procesos de generación de conocimiento desde las primeras etapas de su formación académica. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del **54.81%** en relación con los logros esperados para este periodo.

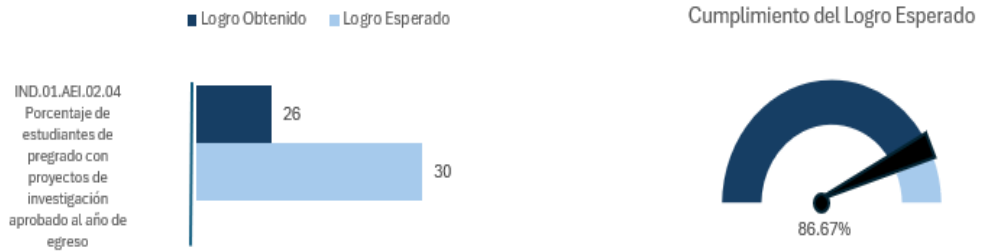
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor		2024	2024		2024
				Sem1		Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de estudiantes de pregrado con proyectos de investigación aprobado al año de egreso	2021	10	30	18	26	60	86.67
IND.02.AEI.02.04	Porcentaje de estudiantes de pregrado con trabajos de investigación sustentadas y aprobadas al año de egreso	2021	4	18	5	7	27.78	38.89

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

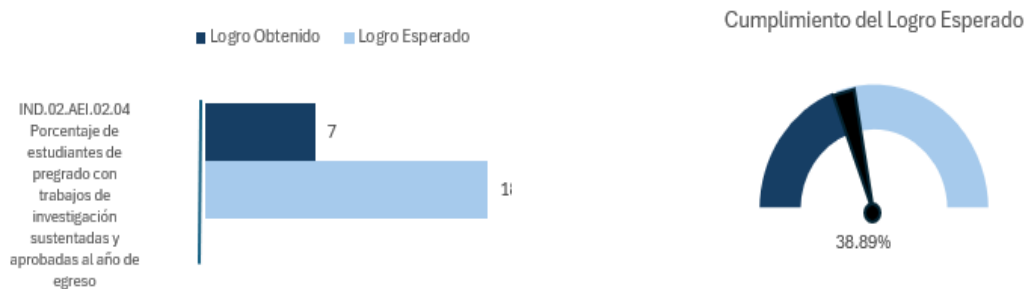


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

En relación con el Indicador 01 del AEI.02.04, correspondiente a la proporción de estudiantes de pregrado con proyectos de investigación aprobados al año de egreso, se registra un avance del 86.67% respecto al valor del logro esperado para el presente periodo, evidenciando una mejora en la participación estudiantil en actividades de formulación de proyectos investigativos.



En relación con el Indicador 02 del AEI.02.04, que mide el porcentaje de estudiantes de pregrado con trabajos de investigación sustentados y aprobados al año de egreso, se evidencia un avance del 38.89% en el presente periodo. Este resultado muestra un progreso inicial hacia el cumplimiento de la meta, evidencia dificultades para que los estudiantes sustenten y aprueben sus trabajos de investigación.



AEI.02.05. PROGRAMA DE INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO:

La AEI tiene como como propósito impulsar el emprendimiento universitario mediante la creación de un entorno de formación, asesoramiento y acompañamiento integral para el desarrollo de iniciativas empresariales innovadoras. En cuanto al análisis del indicador de evaluación, se ha evidenciado un avance del 0% en relación con los logros esperados para este periodo.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.05	Número de empresas estudiantiles establecidas desde la incubadora	2021	1	6	0	0	0	0

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

En relación con el Indicador 01 del AEI.02.06, que mide el número de empresas estudiantiles establecidas desde la incubadora, se evidencia un avance del 0% en el presente periodo. Este resultado refleja la inexistencia de registros de constitución formal de empresas promovidas desde el programa. La ausencia de avances en este indicador se debe a que, durante el año de evaluación, se dio inicio al proceso de implementación del programa de incubadora de empresas, el cual está orientado a ofrecer acompañamiento, mentoría y recursos a los estudiantes emprendedores. Es importante destacar que, debido a la naturaleza del programa, los efectos de este proceso de apoyo se consolidarán en los próximos periodos, resultando en el establecimiento de emprendimientos formalmente constituidos.



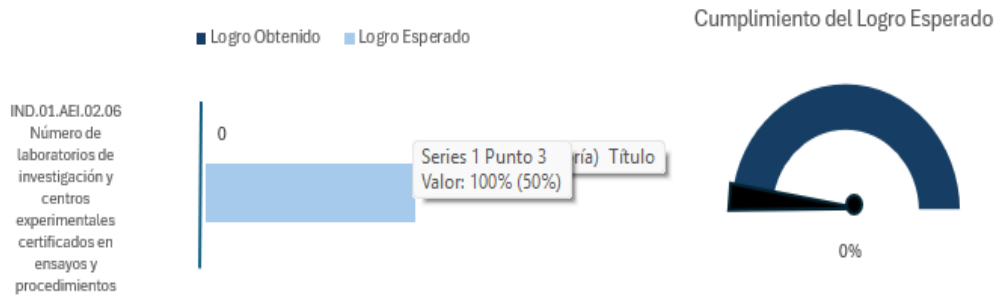
AEI.02.06. LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN Y CENTROS EXPERIMENTALES ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA:

La AEI tiene como objetivo proporcionar a la comunidad académica (estudiantes, docentes e investigadores) espacios equipados y adecuados para la realización de actividades científicas, tecnológicas y de innovación. En cuanto al análisis del indicador de evaluación, se ha evidenciado un avance del 0% en relación con los logros esperados para este periodo.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.06	Número de laboratorios de investigación y centros experimentales certificados en ensayos y procedimientos	2021	0	4	0	0	0	0

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.02.06, que mide el número de laboratorios de investigación y centros experimentales certificados en ensayos y procedimientos, se registra un avance del 0% en el presente periodo. Este resultado se debe a la ausencia de certificaciones otorgadas para el manejo de los laboratorios y centros experimentales, lo que impide la obtención de los registros necesarios para la medición del indicador.



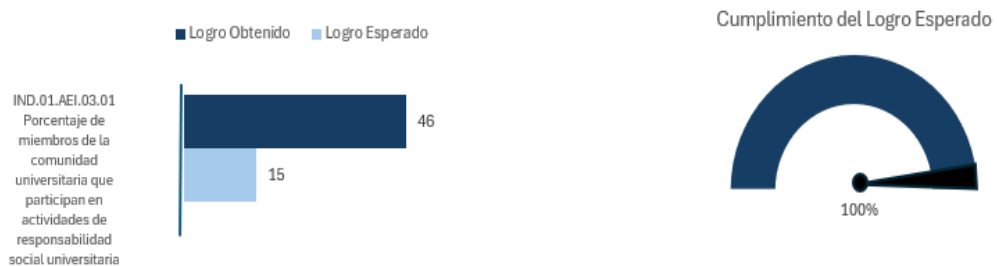
AEI.03.01. PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA PARTICIPATIVA PARA LA SOCIEDAD:

La AEI tiene como objetivo promover la integración activa de la universidad con su entorno social, a través de proyectos y actividades que involucren a estudiantes, docentes y personal administrativo en la solución de problemas locales y regionales. En cuanto al análisis del indicador de evaluación, se ha evidenciado un avance del 100% en relación con los logros esperados para este periodo.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de responsabilidad social universitaria	2021	0	15	20	46	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.01, que mide el porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de responsabilidad social universitaria, se registra un avance superior al 100% en el presente periodo. Este resultado evidencia no solo el cumplimiento total de la meta establecida, sino también un desempeño destacado que supera las expectativas, reflejando un elevado nivel de compromiso e involucramiento de estudiantes, docentes y personal administrativo en iniciativas orientadas al desarrollo social, la sostenibilidad y la articulación activa con el entorno.





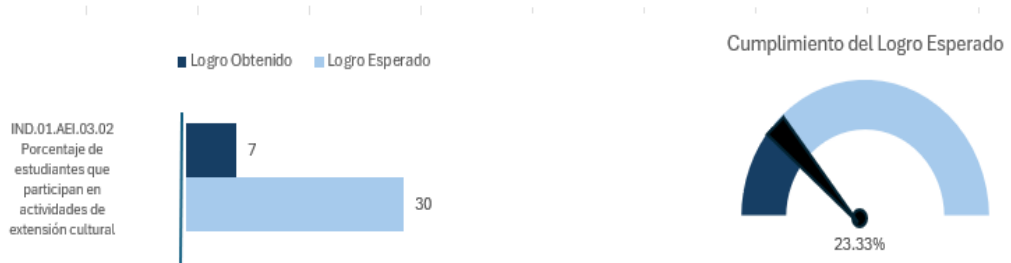
AEI.03.02. PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL FOCALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES:

La AEI tiene como finalidad promover la formación integral de la comunidad universitaria mediante el acceso, participación y valoración de expresiones artísticas, patrimoniales y culturales. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 20.26% en relación con los logros esperados para este periodo.

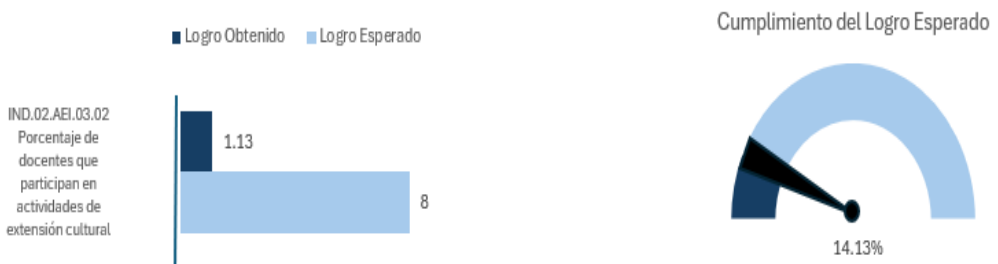
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión cultural	2021	12	30	4	7	13.33	23.33
IND.02.AEI.03.02	Porcentaje de docentes que participan en actividades de extensión cultural	2021	0	8	0.79	1.13	9.88	14.13

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.02, que mide el porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión cultural, se registra un avance del 23.33% en el presente periodo. Este resultado representa un nivel de participación aún limitado en comparación con la meta establecida, lo que sugiere la necesidad de fortalecer la difusión, accesibilidad y pertinencia de las actividades culturales ofrecidas.



En relación con el Indicador 02 del AEI.03.02, que mide el porcentaje de docentes que participan en actividades de extensión cultural, se registra un avance del 14.13% en el presente periodo. Este nivel de participación resulta aún bajo respecto a la meta prevista, lo que evidencia la necesidad de implementar acciones orientadas a incentivar el involucramiento del cuerpo docente en propuestas culturales.





AEI.03.03. PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL FOCALIZADO PARA DOCENTES:

La AEI tiene como finalidad promover la formación integral de la comunidad universitaria mediante el acceso, participación y valoración de expresiones artísticas, patrimoniales y culturales. En cuanto al análisis del indicador de evaluación, se ha evidenciado un avance del 88.89% en relación con los logros esperados para este periodo.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de docentes que participan en actividades de proyección social.	2021	0	18	10	16	55.56	88.89

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.03, que mide porcentaje de docentes que participan en actividades de proyección social, se registra un avance del 88.89% en el presente periodo, refleja un alto nivel de compromiso del personal docente con las acciones orientadas a la vinculación de la universidad con la sociedad, contribuyendo a la solución de problemáticas sociales y al fortalecimiento del desarrollo comunitario.



AEI.03.04. PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES:

La AEI tiene como propósito fomentar la participación activa y solidaria del estudiantado en actividades orientadas al desarrollo social y al bienestar de comunidades en situación de vulnerabilidad. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 58.33% en relación con los logros esperados para este periodo.

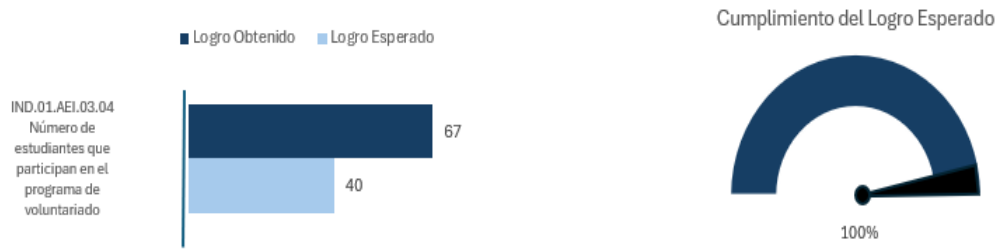
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.04	Número de estudiantes que participan en el programa de voluntariado	2021	10	40	ND	67	ND	100
IND.02.AEI.03.04	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de servicio social universitario	2021	11	20	1.31	7.5	6.55	37.5

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

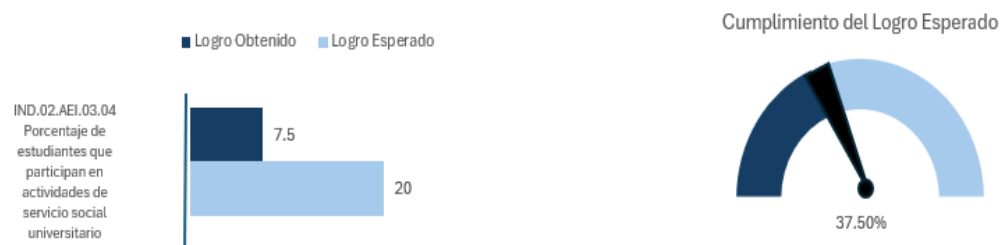
En relación con el Indicador 01 del AEI.03.04, que mide número de estudiantes que participan en el programa de voluntariado, se registra un avance del 100% en el presente periodo, esto indica no solo una respuesta efectiva por parte de la comunidad estudiantil, sino también una adecuada convocatoria, planificación e interés de la comunidad estudiantil por involucrarse en actividades solidarias de impacto social..



Informe de Evaluación Institucional del año 2024



En relación con el Indicador 02 del AEI.03.04, que mide Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de servicio social universitario, se registra un avance del 73.5% en el presente periodo, la principal causa de este resultado está relacionada con la limitada variedad de programas disponibles exclusivamente orientados al servicio social, lo que restringe las opciones de participación estudiantil. Ante esta situación, la institución viene trabajando en ampliar la oferta de programas y en poner un mayor énfasis en la promoción y articulación del servicio social universitario como parte de la formación integral del estudiante.



AEI.03.05. PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINÚA IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES:

La AEI está orientada a fortalecer y complementar la formación académica de los estudiantes, a través de la oferta de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras modalidades de capacitación. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 49.33% en relación con los logros esperados para este periodo

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.05	Número de programas educación continua implementados	2021	20	25	1	6	4	24
IND.02.AEI.03.05	Porcentaje de estudiantes de educación continua que culminan sus estudios satisfactoriamente	2021	0	64	ND	93	ND	100

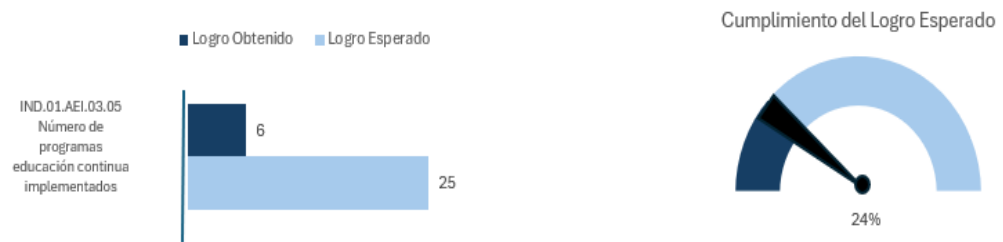
Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.05, que mide número de programas educación continua implementados, se registra un avance del 24% en el presente periodo, este bajo nivel de implementación podría deberse a una limitada planificación operativa, falta de recursos

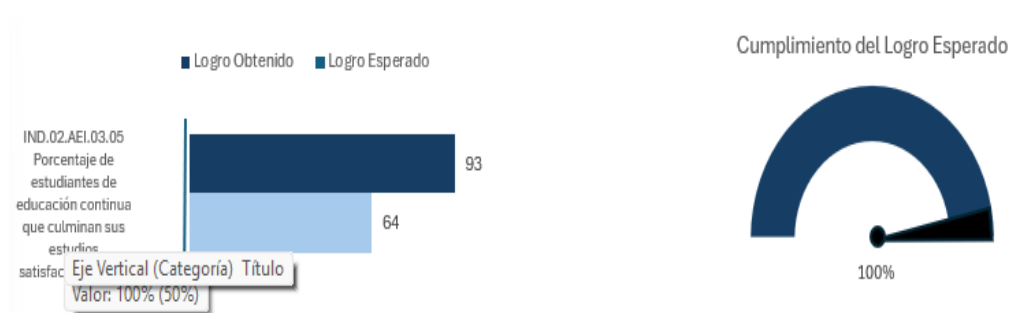


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

humanos especializados, baja demanda, o problemas logísticos para la puesta en marcha de nuevas ofertas formativas. Esto representa un área crítica que requiere ajustes inmediatos para evitar el incumplimiento total del indicador.



En relación con el Indicador 02 del AEI.03.05, que mide porcentaje de estudiantes de educación continua que culminan sus estudios satisfactoriamente, se registra un avance del 100% en el presente periodo del logro esperado, esto indica que, aunque la oferta aún es reducida, los programas impartidos cuentan con buen diseño curricular, docentes adecuados, acompañamiento académico eficiente y pertinencia formativa.



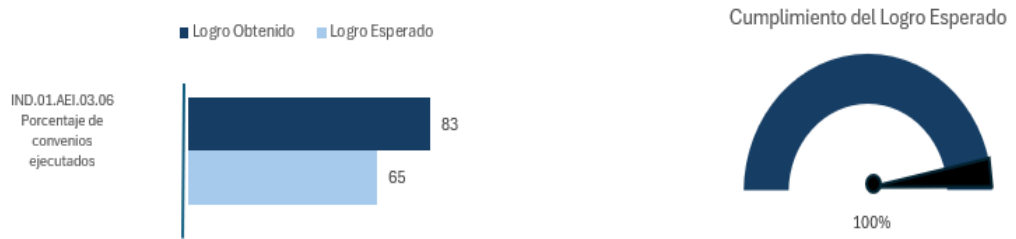
AEI.03.06. REDES INTERINSTITUCIONALES IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA:

La AEI tiene como propósito el intercambio de conocimientos, experiencias, recursos y buenas prácticas, generando sinergias que benefician tanto a los estudiantes como a los docentes y personal administrativo. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 100% en relación con los logros esperados para este periodo

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.06	Porcentaje de convenios ejecutados	2021	50	65	79	83	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.06, que mide el porcentaje de convenios ejecutados, se registra un avance del 100% en el presente periodo en relación al logro esperado, este resultado evidencia el cumplimiento total de la meta institucional, lo que refleja una gestión eficiente en la suscripción, activación y seguimiento de los convenios interinstitucionales programados.



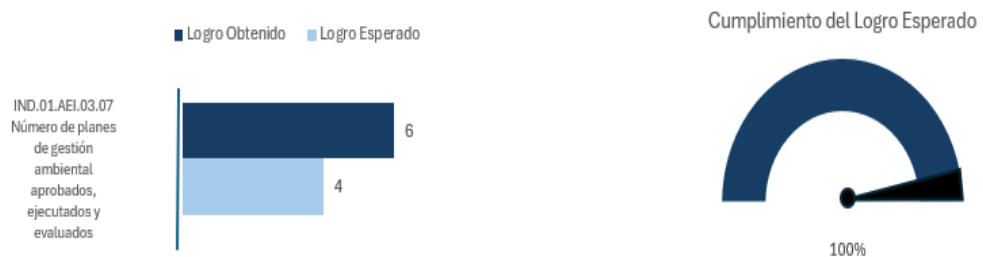
AEI.03.07. PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA:

La AEI tiene como propósito promover una cultura ambiental sostenible en el ámbito académico, administrativo y estudiantil. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 100% en relación con los logros esperados para este periodo

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.07	Número de planes de gestión ambiental aprobados, ejecutados y evaluados	2021	0	4	0	6	0	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.07, que mide número de planes de gestión ambiental aprobados, ejecutados y evaluados, se registra un avance del 100% en el presente periodo en relación al logro esperado, lo que refleja una efectiva implementación de estrategias institucionales relacionadas con sostenibilidad ambiental.



AEI.03.08. CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS FORTALECIDOS PARA LA SOCIEDAD:

La AEI está orientada a la generación de valor social, académico y económico mediante la prestación de servicios especializados, la producción de bienes y la transferencia de conocimientos hacia la sociedad. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 66.67% en relación con los logros esperados para este periodo

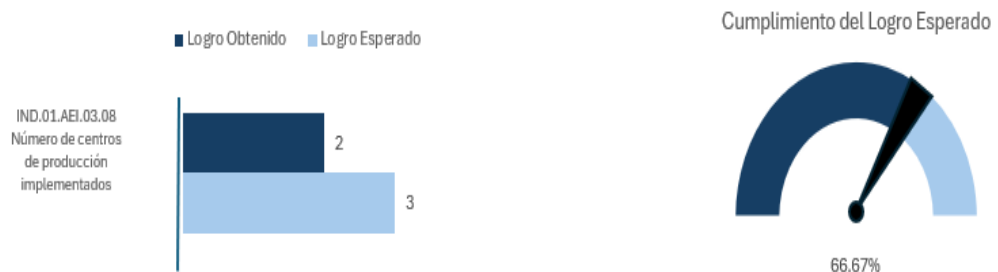


Informe de Evaluación Institucional del año 2024

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.03.08	Número de centros de producción implementados	2021	0	3	2	2	66.67	66.67

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.03.08, que mide número de centros de producción implementados, se registra un avance del 66.67% en el presente periodo, lo cual representa un progreso significativo en el cumplimiento de los objetivos vinculados a la generación de servicios y bienes con fines formativos, productivos o económicos. No obstante, se identifican posibles limitaciones en cuanto a recursos técnicos, financieros o logísticos, que habrían impedido la implementación total de los centros programados.



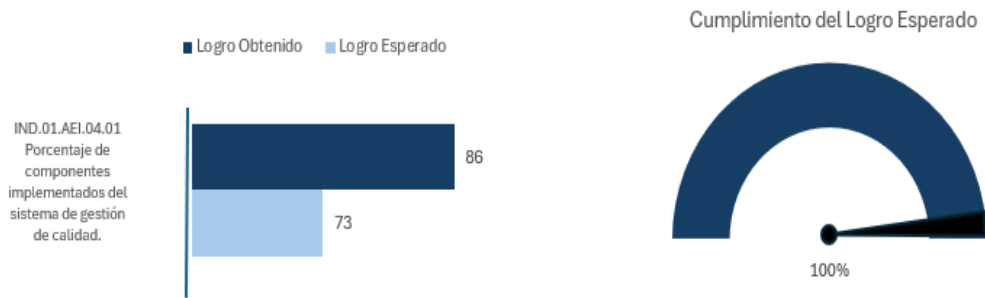
AEI.04.01. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTANDO SEGÚN CONTEXTO PARA LA UNIVERSIDAD:

La AEI tiene como propósito fomentar la implementación del SGC estructurado de políticas, procesos, procedimientos y prácticas orientadas a garantizar la mejora continua del servicio educativo, en concordancia con los objetivos institucionales, las necesidades de los grupos de interés y los requisitos normativos aplicables. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 100% en relación con los logros esperados para este periodo.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de componentes implementados del sistema de gestión de calidad.	2021	0	73	79	86	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.04.01, que mide el porcentaje de componentes implementados del sistema de gestión de calidad, se registra un avance del 100% en el presente periodo, esto refleja una planificación efectiva y un compromiso institucional claro con la implementación del sistema de gestión de calidad.



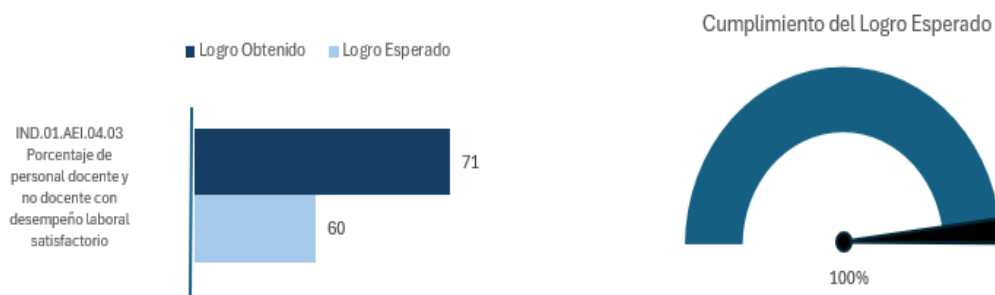
AEI.04.03. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD:

La AEI tiene como propósito optimizar la administración del talento humano en todos sus aspectos: reclutamiento, selección, formación, desarrollo profesional, evaluación y bienestar de los colaboradores. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 66.67% en relación con los logros esperados para este periodo

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal docente y no docente con desempeño laboral satisfactorio	2021	0	60	ND	71	ND	100
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de personal docente y no docente satisfechos con el ambiente laboral	2021	0	60	ND	ND	ND	ND

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.04.03, que mide el porcentaje de personal docente y no docente con desempeño laboral satisfactorio, se registra un avance del 100% en el presente periodo, este indicador refleja una mejora sustancial en los mecanismos de evaluación del desempeño laboral tanto docente como administrativo. La implementación de herramientas de seguimiento, retroalimentación y formación continua puede estar contribuyendo a este resultado favorable. Además, un entorno institucional que valora el rendimiento influye positivamente en la motivación y la eficiencia del personal.



Así mismo, respecto al Indicador 02 del AEI.04.03, que mide el porcentaje de personal docente y no docente satisfechos con el ambiente laboral, carece de información debido a que no se tiene un instrumento que permita medir dicho indicador, este vacío representa un riesgo



técnico y de gestión, ya que limita la toma de decisiones sobre condiciones laborales, clima organizacional y bienestar del personal universitario

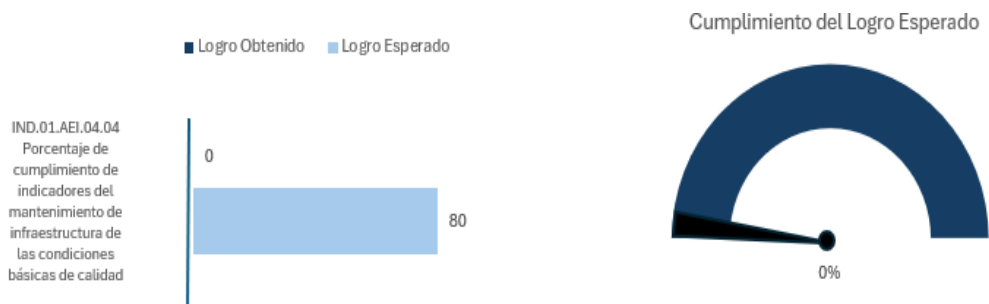
AEI.04.04. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO CON MEJORA CONTINUA PARA LA UNIVERSIDAD:

La AEI tiene como propósito garantizar la calidad educativa, el bienestar de la comunidad universitaria y el cumplimiento de los objetivos institucionales. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 26.27% en relación con los logros esperados para este periodo

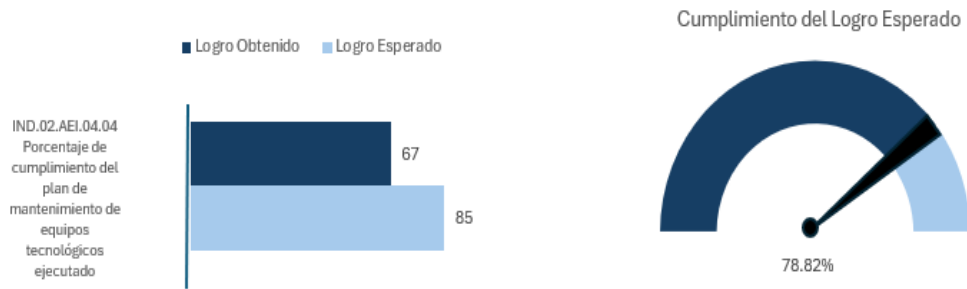
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor		2024		2024	
				2024	Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de cumplimiento de indicadores del mantenimiento de infraestructura de las condiciones básicas de calidad	2021	0	80	0	0	0	0
IND.02.AEI.04.04	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento de equipos tecnológicos ejecutado	2021	0	85	33	67	38.82	78.82

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.04.04, que mide el porcentaje de cumplimiento de indicadores del mantenimiento de infraestructura de las condiciones básicas de calidad, se registra un avance del 0% en el presente periodo, representa un riesgo crítico en la sostenibilidad de las condiciones mínimas de calidad requeridas por SUNEDU u otros entes reguladores. Este retraso puede impactar negativamente en la percepción estudiantil, seguridad y funcionalidad de los ambientes académicos y administrativos.



En relación con el Indicador 02 del AEI.04.04, que mide el porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento de equipos tecnológicos ejecutado, se registra un avance del 78.82% en el presente periodo, este resultado refleja una mejora operativa en los sistemas de soporte académico, especialmente importantes para la educación virtual, gestión administrativa y acceso a plataformas educativas.



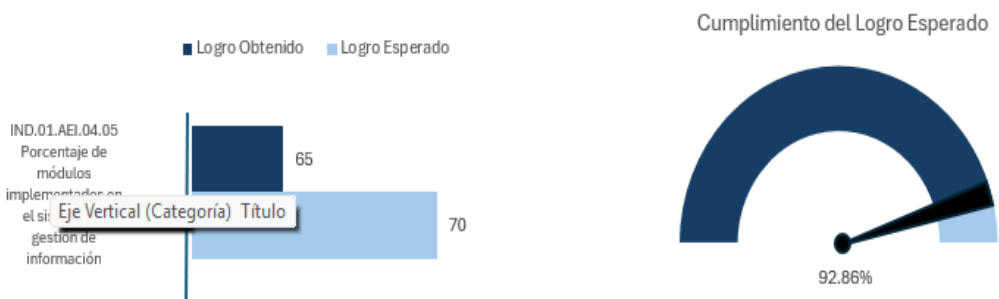
AEI.04.05. SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD:

La AEI tiene como propósito optimizar la recopilación, almacenamiento, análisis, distribución y uso del conocimiento y la información en todos los niveles de la universidad, promoviendo una toma de decisiones basada en datos y facilitando la colaboración entre distintos actores internos y externos. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 92.86% en relación con los logros esperados para este periodo

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de módulos implementados en el sistema de gestión de información	2021	0	70	52	65	74.29	92.86

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.04.05, que mide el porcentaje de módulos implementados en el sistema de gestión de información, se registra un avance del 92.86% en el presente periodo, este desempeño refleja un fortalecimiento significativo en la infraestructura digital y en la integración de procesos, lo que permite optimizar tiempos de respuesta, reducir errores operativos y garantizar trazabilidad en la gestión académica y administrativa.



AEI.04.06. ÓRGANOS DE GOBIERNO CONSTITUIDO PARA LA UNIVERSIDAD:

La AEI tiene como propósito asegurar la estructura de liderazgo y gestión, asegurando la participación de los diferentes estamentos de la comunidad universitaria, como autoridades académicas, docentes, estudiantes, personal administrativo y egresados. En cuanto al análisis



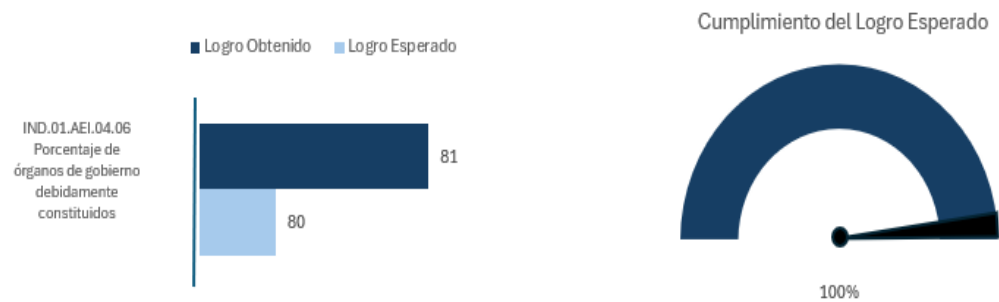
Informe de Evaluación Institucional del año 2024

de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 100% en relación con los logros esperados para este periodo

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor		2024	2024		2024
				Sem1		Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de órganos de gobierno debidamente constituidos	2021	0	80	81	81	100	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.04.06, que mide el porcentaje de órganos de gobierno debidamente constituidos, se registra un avance del 100% en el presente periodo, esto indica que la universidad ha cumplido y superado ligeramente la meta programada, asegurando así una estructura de gobierno adecuada y operativa. La constitución efectiva de las unidades de organización fortalece la toma de decisiones institucionales, la participación representativa y la transparencia en la gestión universitaria.



AEI.05.01. PLANES DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD:

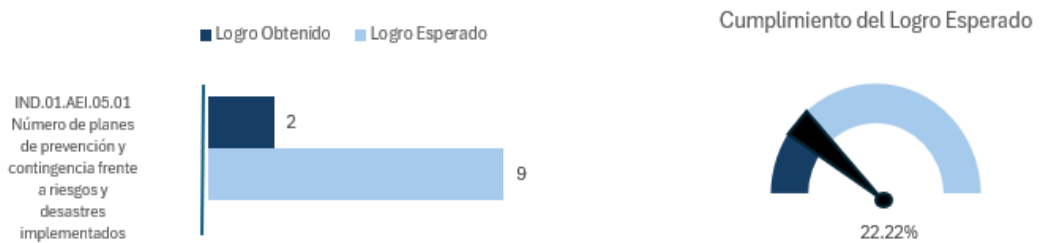
La AEI tiene como propósito la prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementados en la universidad son estrategias y procedimientos establecidos para anticipar, mitigar y responder a situaciones de emergencia o crisis, asegurando la protección de la comunidad universitaria, la continuidad de las actividades académicas y la preservación de la infraestructura y los recursos institucionales. En cuanto al análisis de los indicadores de evaluación, se ha evidenciado un avance del 24.34% en relación con los logros esperados para este periodo



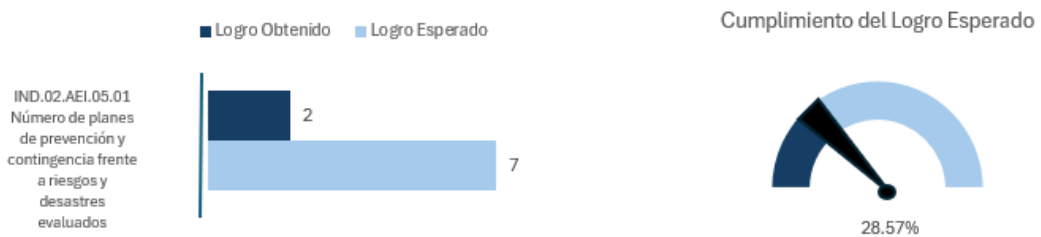
Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		2024	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.05.01	Número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementados	2021	0	9	1	2	11.11	22.22
IND.02.AEI.05.01	Número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres evaluados	2021	0	7	1	2	14.29	28.57

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del PEI – CEPLAN

En relación con el Indicador 01 del AEI.05.01, que mide número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres implementados, se registra un avance del 22.22% en el presente periodo, evidencian un avance limitado en relación con las metas anuales establecidas para la gestión del riesgo de desastres, tanto en términos de implementación como de evaluación de planes.



En relación con el Indicador 02 del AEI.05.02, que mide el número de planes de prevención y contingencia frente a riesgos y desastres evaluados, se registra un avance del 28.57% en el presente periodo



4.2. ANÁLISIS DE PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS AEI:

Conforme al seguimiento realizado mediante el reporte de ejecución física de las acciones estratégicas, se alcanzó un avance promedio del 78.71%³. Asimismo, se presenta la semaforización del cumplimiento de metas físicas correspondientes a las 482 actividades operativas e inversiones contempladas en el Plan Operativo Institucional (POI). En relación con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), se identificó que 11 presentan un desempeño bajo (con un avance menor al 75 %), 15 muestran un desempeño medio (entre el 75 % y el 95 %) y 1

³ Avance físico promedio de 78.71% conforme al reporte de seguimiento semestral del POI.



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

AEI alcanza un desempeño alto (mayor al 95 %). Respecto a las Actividades Operativas (AO), 164 registran un desempeño bajo (avance menor al 75 %), 98 presentan un desempeño medio (entre el 75 % y el 95 %) y 219 alcanzan un desempeño alto (superior al 95 %).

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	AEI / AO EN EJECUCIÓN
Acciones Estratégicas Institucional	11	15	1	28
Actividades Operativas (Ejecución física)	164	98	219	482

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

A continuación, se detalla actividades operativas en relación del cumplimiento de las Acciones Operativas Institucionales.

AEI 01.01. PROGRAMAS DE ESTUDIO ACREDITADOS DE PREGRADO Y POSGRADO PARA ESTUDIANTES

La AEI 01.01 cuenta con 24 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 8 han alcanzado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 73.88%, lo que indica un desempeño cercano al umbral inferior del rango medio, según los criterios de semaforización institucional.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		24	8	73.88
03.05.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	2	2	100
03.11.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	1	0	50
03.11.05	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	83
03.11.06	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	83
03.12.03	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	2	0	33.5
03.13.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL HUANCVELICA	1	0	67
03.13.06	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA	1	1	100
03.13.09	ESCUELA PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	1	0	67
03.14.05	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN	1	0	58
03.14.06	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	1	1	100
03.14.07	ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA	1	0	17
03.15.03	ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0	75
03.16.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	0	88
03.16.03	ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	1	1	100
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	2	0	58.5
03.17.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	1	1	100
03.18.04	ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMÍA	1	0	67
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	1	0	67
03.19.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS	1	1	100
03.19.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL LIRCAY	1	0	67
04.01.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	1	1	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN



AEI 01.02. DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS Y ALINEADOS AL MODELO EDUCATIVO DE PREGRADO Y POSGRADO PARA ESTUDIANTES

La AEI 01.02 cuenta con 10 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 5 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 73.88%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		10	5	81.6
03.11.05	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	50
03.12.03	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	1	0	50
03.13.06	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA	1	1	100
03.14.05	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN	1	1	100
03.14.06	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	1	0	83
03.14.07	ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA	1	0	50
03.16.03	ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	1	1	100
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1	1	100
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	1	1	100
04.04.03	UNIDAD DE INNOVACIÓN ACADÉMICA	1	0	83

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 01.03. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CONTINUO PARA DOCENTES

La AEI 01.03 cuenta con 82 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 33 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 72.84%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		82	33	72.84
03.03.07	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	0	81
03.11.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS HUMANIDADES	4	1	72.33
03.11.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PEDAGOGÍA	4	1	45.75
03.12.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ENFERMERÍA	3	1	72.33
03.13.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA CIVIL HUANCAMELICA	5	1	45.4
03.13.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ZOOTECNIA	5	1	57.2
03.13.04	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA	4	3	91.75
03.14.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ADMINISTRACIÓN	5	3	95.6
03.14.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	5	0	83.2
03.14.04	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ECONOMÍA	4	3	75
03.15.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE DERECHO	5	2	70
03.16.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE OBSTETRICIA	5	2	66.6
03.17.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	6	3	82
03.17.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	4	2	66
03.18.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS AGRARIAS	5	1	52.6
03.18.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	5	0	60.4
03.19.02	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA DE MINAS	5	4	91.4
03.19.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA CIVIL LIRCAY	5	5	100
04.01.01	VICERECTORADO ACADÉMICO	1	0	75
04.04.03	UNIDAD DE INNOVACIÓN ACADÉMICA	1	0	92

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN



AEI 01.04. PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES

La AEI 01.04 cuenta con 4 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 2 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 79.25%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		4	2	79.25
03.08.01	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	2	0	58.5
03.11.04.02	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO RURAL	1	1	100
03.11.04.03	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA DE MATEMÁTICA, COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	1	1	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 01.05. SERVICIOS DE BIENESTAR IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES

La AEI 01.05 cuenta con 45 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 24 logro una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 87.33%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		45	24	87.33
03.03.03	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	1	100
03.03.04	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	0	0
03.12.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA	1	1	100
03.13.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE INGENIERÍA	1	1	100
03.14.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	1	1	100
03.15.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	1	100
03.16.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	1	100
03.17.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA SISTEMAS	3	1	84
03.18.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	2	0	71
03.19.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA MINAS CIVIL AMBIENTAL	3	1	90.33
04.02.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	4	3	95.75
04.02.02	UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD	9	2	74.67
04.02.03	UNIDAD DE BIBLIOTECA	7	4	95.57
04.02.04	UNIDAD DE RESIDENCIA Y COMEDOR UNIVERSITARIO	8	5	92.63
04.02.05	UNIDAD DE PROMOCIÓN Y DEPORTE	2	2	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 01.06. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO DEL SERVICIOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE PERMANENTE PARA ESTUDIANTES

La AEI 01.06 cuenta con 31 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 19 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 77.35%



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		31	19	77.35
03.11.04.02	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO RURAL	3	2	93.33
03.11.04.03	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA DE MATEMÁTICA, COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	3	2	66.67
03.11.05	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	33
03.11.06	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	29
03.12.03	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	1	0	20
03.13.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL HUANCAMELICA	1	1	100
03.13.06	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA	1	1	100
03.14.06	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	1	0	5
03.14.07	ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA	1	0	5
03.15.03	ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	2	1	76.5
03.16.03	ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	1	1	100
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	2	2	100
03.17.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	1	1	100
03.18.04	ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMÍA	3	2	87.67
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	4	4	100
03.19.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS	1	0	71
04.02.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	0	86
04.03.01	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	1	0	53
04.04.01	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	2	2	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 01.07. ESTUDIANTES DE POSGRADO GRADUADOS OPORTUNAMENTE PARA LA SOCIEDAD

La AEI 01.07 cuenta con 17 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 5 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 88.12%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		17	5	88.12
03.10.01	ESCUELA DE POSGRADO	1	1	100
03.11.09	UNIDAD DE POSGRADO FCED	2	0	90
03.12.05	UNIDAD DE POSGRADO FEN	2	0	84.5
03.13.08	UNIDAD DE POSGRADO FCI	2	0	86.5
03.14.09	UNIDAD DE POSGRADO FCE	3	3	100
03.15.05	UNIDAD DE POSGRADO FDYCCPP	2	0	72.5
03.16.05	UNIDAD DE POSGRADO FCS	2	0	79.5
03.17.07	UNIDAD DE POSGRADO FIES	1	0	91
03.18.07	UNIDAD DE POSGRADO FCA	1	1	100
03.19.07	UNIDAD DE POSGRADO FIMCA	1	0	81

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN



AEI 02.01. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PERMANENTE PARA DOCENTES

La AEI 02.01 cuenta con 5 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 2 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 71.6%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		5	2	71.6
05.02.03	UNIDAD DE GESTIÓN DE LABORATORIOS Y CENTROS EXPERIMENTALES	2	1	85.5
05.03.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS SOCIALES	1	0	50
05.04.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS DE INGENIERÍA	1	0	37
05.05.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	1	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 02.02. PROGRAMA DE DESARROLLO DE PRODUCCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA; HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES

En la AEI 02.02 cuenta con 33 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 11 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 77%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		33	11	77
03.11.08	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCED	1	0	47
03.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FEN	1	0	57
03.13.07	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCI	1	0	86
03.14.08	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCE	1	0	59
03.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FDYCCPP	1	0	37
03.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCS	1	0	71
03.17.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIES	1	0	62
03.18.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCA	1	0	64
03.19.06	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIMCA	1	0	98
05.02.02	UNIDAD DE PROMOCIÓN DIFUSIÓN Y REPOSITORIO	6	0	77.5
05.02.03	UNIDAD DE GESTIÓN DE LABORATORIOS Y CENTROS EXPERIMENTALES	1	0	11
05.03.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS SOCIALES	1	0	60
05.03.02	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 02	1	1	100
05.03.03	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 03	1	1	100
05.03.04	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 07	1	1	100



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

05.03.05	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 08	1	1	100
05.04.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS DE INGENIERÍA	1	0	82
05.04.02	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 01	1	1	100
05.04.03	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 04	1	1	100
05.04.04	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 05	1	1	100
05.04.05	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 06	1	1	100
05.04.06	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 10	1	1	100
05.04.08	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN APLICADA PROCIENCIA _CONCYTEC	1	1	100
05.05.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	0	50
05.05.02	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 09	1	1	100
05.05.03	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 11	1	0	67
05.05.04	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 12	1	0	75
05.05.05	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN FOCAM N° 13	1	0	50

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 02.03. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

En la AEI 02.03 cuenta con 6 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 2 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 73.88%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		6	3	74.83
05.02.01	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	6	3	74.83

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 02.04. PROGRAMA DE FOMENTO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA CONTINUO PARA ESTUDIANTES

En la AEI 02.04. cuenta con 9 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 5 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 79.76%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		9	5	79.67
03.11.04.02	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO RURAL	1	1	100
03.11.04.03	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA DE MATEMÁTICA, COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	1	1	100
03.11.06	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	25
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	2	1	83.5
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	1	0	50
05.03.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS SOCIALES	1	1	100
05.04.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS DE	1	0	75



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

	INGENIERÍA			
05.05.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	1	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 02.05. PROGRAMA DE INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO

En la AEI 02.05. cuenta con 4 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 1 ha logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 61.25%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		4	1	61.25
05.06.01	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	4	1	61.25

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 02.06. LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN Y CENTROS EXPERIMENTALES ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA

En AEI 02.06. cuenta con 18 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 9 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 82.5%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		18	9	82.5
03.13.09	ESCUELA PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	7	3	78.43
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1	1	100
03.18.04	ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMÍA	2	1	87.5
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	2	1	80
05.02.03	UNIDAD DE GESTIÓN DE LABORATORIOS Y CENTROS EXPERIMENTALES	6	3	83.5

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 03.01. PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA PARTICIPATIVA PARA LA SOCIEDAD

En la AEI 03.01 cuenta con 11 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 6 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 77.09%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		11	6	77.09
03.05.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	0	56
03.11.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2	2	100
03.11.04.02	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO RURAL	1	0	50
03.11.04.03	ESCUELA PROFESIONAL DE SECUNDARIA DE MATEMÁTICA, COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	1	0	50
03.11.05	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA E	1	0	25



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

	INTERCULTURAL BILINGÜE			
03.11.06	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL E INTERCULTURAL BILINGÜE	2	2	100
03.13.09	ESCUELA PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	1	0	67
03.16.03	ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	1	1	100
03.18.04	ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMÍA	1	1	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 03.02. PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL FOCALIZADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES

En AEI 03.02. cuenta con 14 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 2 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 59%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		14	2	59
03.17.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA SISTEMAS	3	0	67
03.18.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	2	0	37.5
03.19.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA MINAS CIVIL AMBIENTAL	3	1	78.33
04.05.01	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	4	0	37
04.05.02	UNIDAD DE EXTENSIÓN CULTURAL	2	1	83.5

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 03.03. PROGRAMA DE PROYECCIÓN SOCIAL FOCALIZADO PARA DOCENTES

En la AEI 03.03. cuenta con 3 Actividades Operativas (AO) programadas. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 73.88%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		3	0	62.67
03.17.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA SISTEMAS	1	0	67
03.19.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA MINAS CIVIL AMBIENTAL	1	0	50
04.05.01	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	1	0	71

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 03.04. PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES

En la AEI 03.04 cuenta con 6 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 3 lograron una ejecución del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 79.33%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		6	3	79.33
03.17.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA SISTEMAS	1	0	86



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1	1	100
03.18.04	ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMÍA	1	1	100
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	1	1	100
03.19.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA MINAS CIVIL AMBIENTAL	1	0	57
04.05.01	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	1	0	33

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 03.05. PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINÚA IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES

En la AEI 03.05. cuenta con 5 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 2 llegaron a una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 91.2%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		5	2	91.2
03.11.05	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	1	100
03.11.10	PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA	1	0	88
03.11.11	PROGRAMA DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL FCED	2	1	96
03.16.06	PROGRAMA DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL FCS	1	0	76

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI. 03.06. REDES INTERINSTITUCIONALES IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

En la AEI 03.06. cuenta con 5 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 1 ha logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 91.8%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		5	1	91.8
03.08.01	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	0	90
03.09.01	OFICINA DE COMUNICACIÓN IMAGEN INSTITUCIONAL	3	1	93.33
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1	0	89

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI. 03.07. PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

En la AEI 03.07. cuenta con 1 Actividad Operativa (AO) programadas. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 83%



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1	0	83
03.05.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	0	83

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI. 03.08. CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS FORTALECIDOS PARA LA SOCIEDAD

En la AEI 03.08. cuenta con 5 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 3 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 96.8%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		5	3	96.8
05.07.01	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	2	2	100
05.07.02	CENTRO PREUNIVERSITARIO	1	0	93
05.07.03	CENTRO DE IDIOMAS	2	1	95.5

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 04.01. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTANDO SEGÚN CONTEXTO PARA LA UNIVERSIDAD

En la AEI 04.01 cuenta con 10 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 5 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 80.9%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		10	5	80.9
03.05.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	0	84
03.11.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2	1	83.5
03.13.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE INGENIERÍA	1	1	100
03.14.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	1	1	100
03.15.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	1	100
03.16.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	0	33
03.17.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA SISTEMAS	1	0	67
03.18.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	1	0	58
03.19.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA MINAS CIVIL AMBIENTAL	1	1	100

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 04.03. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS FORTALECIDO PARA LA UNIVERSIDAD

En la AEI 04.03. cuenta con 15 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 2 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 66.33%.



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		15	2	66.33
03.03.07	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	15	2	66.33

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 04.04. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO CON MEJORA CONTINUA PARA LA UNIVERSIDAD

En la AEI 04.04. cuenta con 20 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 5 han logrado una ejecución física del 100%. En conjunto, el promedio de ejecución física de las AO vinculadas a esta AEI es de 58.25%.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		20	5	58.25
03.02.01	OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	1	0	92
03.03.03	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	4	0	74.75
03.03.04	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	15	5	51.6

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 04.05. SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD

La AEI 04.05 tiene programadas un total de 96 Actividades Operativas (AO), de las cuales 50 han alcanzado una ejecución física del 100%. Este resultado representa un cumplimiento parcial de las metas establecidas. No obstante, el promedio general de ejecución física de las AO asociadas a esta AEI es de 89.16%, lo que indica un nivel de avance favorable, aunque persiste la necesidad de reforzar el seguimiento y la culminación oportuna de las actividades restantes para asegurar el logro integral

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		96	50	89.16
01.01.01	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	2	2	100
01.03.01	DEFENSORÍA UNIVERSITARIA	1	0	33
02.01.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	1	0	95
02.02.01	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	1	0	88
03.01.01	RECTORADO	1	1	100
03.02.01	OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	2	2	100
03.03.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	4	3	97.75
03.03.02	UNIDAD DE CONTABILIDAD	2	0	93.5
03.03.03	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	3	2	97.33
03.03.04	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	3	2	97.33
03.03.05	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	5	2	95.6



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

03.03.06	UNIDAD DE TESORERÍA	4	4	100
03.03.07	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
03.04.01	SECRETARIA GENERAL	2	0	88.5
03.04.02	UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS	1	0	94
03.04.03	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTARIA Y ARCHIVO	3	0	84.67
03.05.01	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	0	81
03.06.01	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	1	100
03.06.02	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	5	3	87.8
03.06.03	UNIDAD DE PRESUPUESTO	1	1	100
03.06.04	UNIDAD FORMULADORA	3	2	77.67
03.07.01	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	3	2	97.33
03.11.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2	1	83.5
03.11.04	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA	1	1	100
03.11.05	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	66
03.11.06	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL E INTERCULTURAL BILINGÜE	1	0	67
03.11.07	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN ESPECIAL	1	0	53
03.12.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA	2	2	100
03.12.03	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	1	0	63
03.13.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE INGENIERÍA	1	1	100
03.13.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL HUANCVELICA	2	0	41
03.13.06	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA	1	1	100
03.13.09	ESCUELA PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	2	1	85
03.14.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	1	1	100
03.14.05	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN	1	1	100
03.14.06	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	1	0	75
03.14.07	ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA	1	0	69
03.15.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	1	100
03.15.03	ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	1	0	63
03.16.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	1	100
03.16.03	ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	1	0	92
03.17.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA SISTEMAS	1	1	100
03.17.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1	0	99
03.17.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	1	1	100
03.18.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	1	1	100



Informe de Evaluación Institucional del año 2024

03.18.04	ESCUELA PROFESIONAL DE AGRONOMÍA	1	0	77
03.18.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	1	0	75
03.19.01	DECANATO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA MINAS CIVIL AMBIENTAL	1	1	100
03.19.04	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS	1	0	88
03.19.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL LIRCAY	1	0	64
04.01.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	3	2	95.67
04.04.01	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA	1	1	100
04.04.02	UNIDAD DE ASUNTOS ACADÉMICOS	3	1	88.67
04.04.03	UNIDAD DE INNOVACIÓN ACADÉMICA	1	1	100
05.01.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	1	1	100
05.03.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS SOCIALES	1	0	67
05.04.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS DE INGENIERÍA	1	0	83
05.05.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	0	75
06.01.01	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	1	92.5

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 04.06. ÓRGANOS DE GOBIERNO CONSTITUIDO PARA LA UNIVERSIDAD

En la AEI 04.06. cuenta con 2 Actividades Operativas (AO) programadas, de las cuales solo 1 ha logrado una ejecución física del 100%. En promedio general de ejecución física de las AO asociadas a esta AEI es de 89.16%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		2	1	60
03.14.05	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN	1	1	100
03.19.05	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL LIRCAY	1	0	20

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

AEI 05.01. PLANES DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD

En la AEI 05.01 cuenta con 1 Actividad Operativa (AO) programadas. En promedio general de ejecución física de las AO asociadas a esta AEI es de 89.16%

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1	0	57
03.01.01	RECTORADO	1	0	57

Fuente: Reporte de seguimiento anual 2024 del POI – CEPLAN

5. CONCLUSIONES:

- Durante el año 2024, el nivel de avance promedio en la implementación de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) fue de 65.70 %, lo cual refleja un cumplimiento parcial de las metas establecidas, con márgenes significativos de mejora. De los cinco (5) OEI evaluados, tres (3) evidencian un alto desempeño (mayor al 95 %), uno (1) muestra desempeño bajo (menor al 75 %) y uno (1) carece de instrumento de medición, imposibilitando la evaluación de su avance. Entre los nueve (9) indicadores vinculados a los OEI, cinco (5) presentan un desempeño alto, tres (3) bajo, y uno (1) no ha podido ser evaluado por falta de instrumento de medición.
- El avance promedio de ejecución física de las Acciones Estratégicas Institucionales alcanzó el 78.71 %, evidenciando un cumplimiento aceptable, pero con importantes brechas en determinadas acciones. De las 28 AEI evaluadas, once (11) presentan desempeño bajo, quince (15) desempeño medio y solo uno (1) evidencia un desempeño alto, lo que evidencia un desafío importante en la gestión estratégica operativa. Así mismo, De las 482 AO, doscientos diecinueve (219) alcanzan un desempeño alto, noventa y ocho (98) uno medio y ciento sesenta y cuatro (164) un desempeño bajo, lo que indica que más de un tercio de las actividades requieren mayor atención para su cumplimiento.

6. RECOMENDACIONES

N°	OEI/AEI	ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO
1	OEI.01 Fortalecer la formación profesional integral y pertinente de los estudiantes de pregrado y posgrado	Analizar causas del bajo rendimiento y reestructurar acciones estratégicas asociadas al cumplimiento de este objetivo institucional.	Realizar talleres de revisión con responsables de la AEI correspondiente.	Dirección De Gestión Académica	Primer semestres del 2025
2	OEI.04 Fortalecer con enfoque por procesos la gestión institucional.	Diseñar e implementar instrumentos de medición permitirá obtener información precisa y sistemática sobre la percepción y satisfacción de los usuarios respecto a los servicios universitarios	Conformar un equipo técnico para la formulación y validación del indicador que conlleven a la medición. Esto contribuirá a fortalecer la gestión institucional mediante la identificación de brechas, necesidades y oportunidades de mejora, facilitando así la toma de decisiones basada en evidencia y orientada a elevar la calidad de los servicios ofrecidos por la universidad.	Dirección General de Administración	Primer semestres del 2025
3	AEI.01.01 Programas de estudio acreditados de pregrado y posgrado para estudiantes.	Analizar las causas del incumplimiento de esta Acción Estratégica es crucial, considerando que está directamente vinculada al proceso de acreditación de los programas de estudio. Su bajo nivel de avance compromete el cumplimiento de los estándares de calidad exigidos por los organismos acreditadores, afectando negativamente la imagen institucional y la mejora continua de los servicios educativos.	Asignar gestores estratégicos para el acompañamiento y soporte	Oficina de Gestión de la Calidad	Primer semestres del 2025
4	AEI.01.02 Diseños curriculares actualizados y alineados al modelo educativo de pregrado y posgrado para estudiantes.	Analizar el incumplimiento total del indicador referido a la actualización de los diseños curriculares alineados al modelo educativo institucional refleja debilidades estructurales y de gestión en el proceso de renovación curricular	Se recomienda realizar el acompañamiento oportuno para el cumplimiento de la actualización de los diseños curriculares y estos a su vez estar alineados al modelo educativo.	Unidad de Innovación Académica	Primer semestres del 2025
5	AEI.02.02 Programa de desarrollo de producción de la investigación científica; tecnológica; humanística e innovación implementada para docentes y estudiantes	Se recomienda diseñar e implementar instrumentos de medición adecuados que permitan evaluar de forma objetiva y sistemática el cumplimiento del indicador. En caso no sea viable su implementación debido a limitaciones técnicas o conceptuales, se sugiere reestructurar el indicador, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales, la disponibilidad de datos y la capacidad de seguimiento	Conformar un equipo técnico para la formulación y validación del indicador que conlleven a su medición objetiva.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	Primer semestres del 2025
6	AEI.04.03 Gestión de recursos humanos fortalecido para la universidad.	Diseñar e implementar instrumentos de medición adecuados que permita evaluar objetivamente la AEI	Conformar un equipo técnico para la formulación y validación del indicador que conlleven a la medición del indicador	Unidad de Recursos Humanos	Primer semestres del 2025

Informe de Evaluación Institucional del año 2024

- En atención a los resultados obtenidos y al análisis de los avances del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023–2027, se evidencia que la ausencia de instrumentos de medición adecuados y la limitada articulación entre los objetivos estratégicos y operativos han dificultado un seguimiento efectivo y oportuno. Esta situación ha derivado en un nivel de cumplimiento heterogéneo y, en varios casos, insuficiente. Por tanto, se considera prioritario emprender un proceso de revisión, reestructuración y formulación de un nuevo PEI, bajo un enfoque participativo que involucre activamente a todas las unidades orgánicas de la universidad. Este proceso debe contemplar un análisis exhaustivo del ciclo de planeamiento estratégico, la redefinición de objetivos y metas institucionales realistas y medibles, así como la validación de indicadores y medios de verificación, con el fin de asegurar un marco estratégico alineado con la misión institucional, los estándares de calidad y las exigencias del entorno.

7. ANEXOS

✓ <https://drive.google.com/file/d/1iBSsRwz9AsAcXcXTNFKJPT15UtzUaZ5G/view>

✓ https://drive.google.com/file/d/16gwinn_rBcJrEAMTCmovLcDZ3RuVtSB/view