

**INFORME DE EVALUACIÓN
DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2017-2019
CORRESPONDIENTE AL
AÑO 2018**

SECTOR: 10 - EDUCACIÓN

PLIEGO: 537 - UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA

FECHA: ABRIL DEL 2019



AUTORIDADES



DR. NICASIO VALENCIA MAMANI
RECTOR



DR. PEDRO FÉLIX DE LA CRUZ CRUZADO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

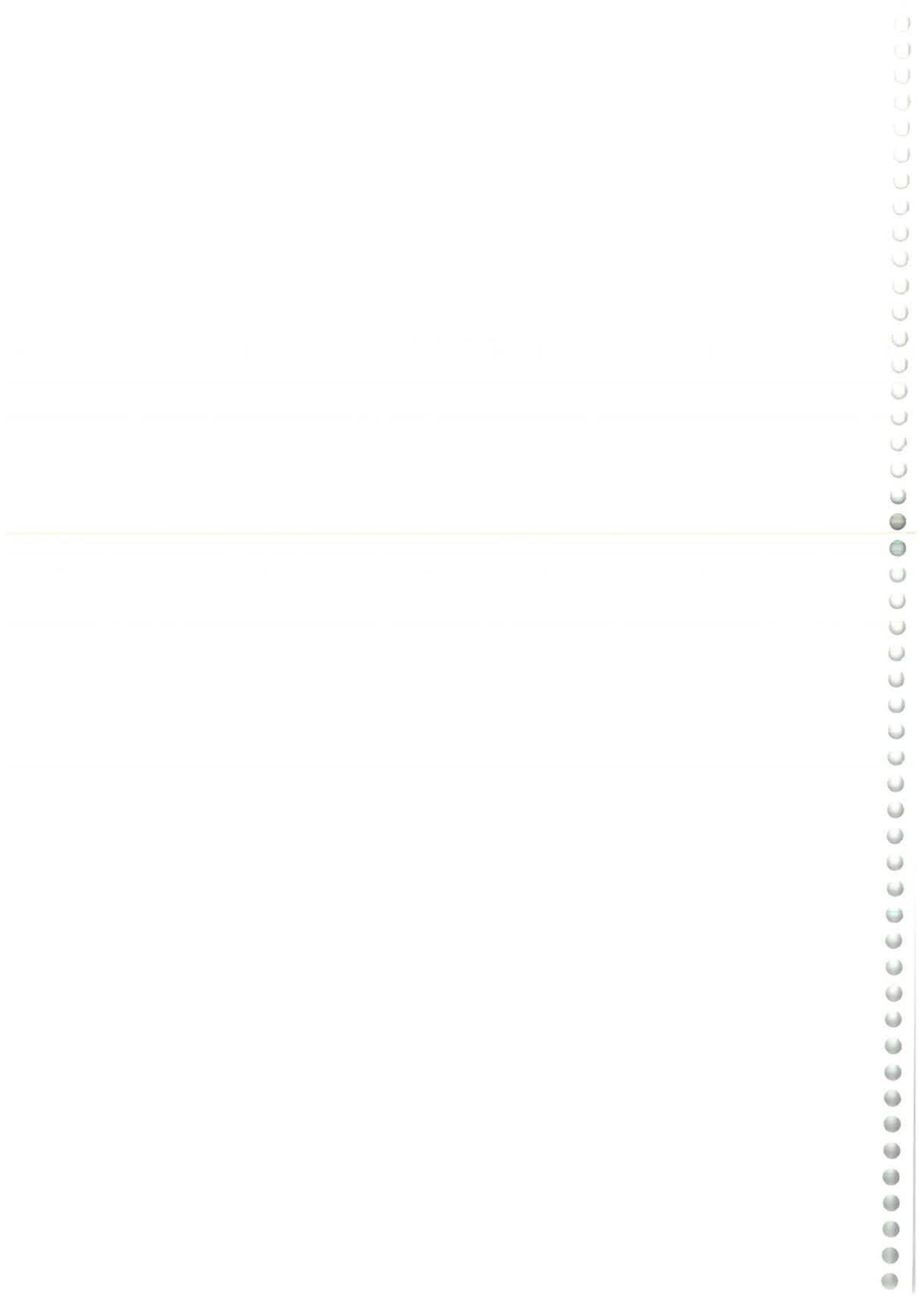


DR. CERAPIO NICÉFORO QUINTANILLA CÓNDOR
VICERRECTOR ACADÉMICO



CONTENIDO

1. MARCO ESTRATÉGICO:	4
1.1 MISIÓN:.....	4
1.2 VISIÓN:.....	4
2. RESUMEN EJECUTIVO	4
3. ANÁLISIS CONTEXTUAL.....	8
4. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS.....	8
5. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA.....	38
6. CONCLUSIONES.....	39
7. SUGERENCIAS	39
ANEXO.....	41





1. MARCO ESTRATÉGICO:

1.1 MISIÓN:

“Somos una universidad formadora de profesionales competitivos de acuerdo a la demanda laboral, generando y transfiriendo conocimientos con responsabilidad social para el desarrollo sostenible de la región”.

1.2 VISIÓN:

“Los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto”

2. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional 2017-2019 correspondiente al año 2018, a sido elaborado en base a la guía para el Planeamiento Institucional Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2018-CEPLAN/PCD, Con el propósito de determinar el avance del cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas institucionales planteadas.

El Plan Estratégico Institucional- PEI 2017-2019, aprobado con Resolución N° 1114-2016-CU-UNH, cuenta con 4 Objetivos Estratégicos, y 24 Acciones Estratégicas, con sus respectivos indicadores y metas, asignadas a los Órganos y Unidades Orgánicas de la Universidad Nacional de Huancavelica.

Se realizo la recopilación de información primaria y secundaria en base a los distintos documentos de gestión institucional y reportes emitidos por las unidades orgánicas quienes son responsables de la medición de los indicadores a fin de establecer con precisión el grado de avance. A continuación mostramos un resumen de los Objetivos Estratégicos y su avance porcentual:



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

**Tabla 1: Resumen de Objetivos Estratégicos Institucionales -
Indicadores**

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
OEL. 01	MEJORAR EL NIVEL ACADÉMICO PROPICIANDO UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD, PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE PREGRADO Y POSGRADO COMPETENTES E INNOVADORES, QUE CONTRIBUYAN CON EL DESARROLLO DE LA REGIÓN.	PORCENTAJE DE EGRESADOS INSERTADOS EN EL MERCADO LABORAL	(Número de egresados que consiguen empleo en menos de 01 año/el total de egresados encuestados)*100	50%	65.95%	132%	Escuelas profesionales
		PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS DE POSGRADO	(Estudiantes satisfechos/ total de docentes ordinarios)*100	60%	32.32	53.87%	Escuela de Pos grado
OEL. 02	DESARROLLAR LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA GENERAR CONOCIMIENTO	NÚMERO DE PUBLICACIONES DE INVESTIGACIÓN EN REVISTAS INDEXADAS	(Numero de publicaciones de investigación/ total de docentes ordinarios)*100	8	2	20%	Institutos de Investigación
OEL. 3	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO E INTERCULTURAL DE LA SOCIEDAD.	PORCENTAJE DE GRUPOS DE BENEFICIARIOS SATISFECHOS CON LOS PROYECTOS RELACIONADOS A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	(Numero de grupos satisfechos/total de grupos beneficiarios)*100	30%	SI	SI	Oficina de responsabilidad social, dirección de extensión cultural y proyección social



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

OEI. 4	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL UNIVERSITARIA EJERCIENDO EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA PARA EL APOYO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS UNIVERSITARIAS, CUMPLIENDO CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD	EFICACIA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNH	(Numero de metas alcanzadas/numero total de metas programadas)*100	60%	67%	111.67%	Unidad de Planeación Estratégica
-----------	--	---	--	-----	-----	---------	----------------------------------

De los 05 indicadores que miden los objetivos estratégicos institucionales (OEI) para el 2018, 02 indicadores cumplieron la meta programada al 100% o más, 02 indicadores están por debajo de lo programado, 01 no cuentan con información.

En el año 2018; el indicador del OEI 01 **Indicador Porcentaje de Egresados insertados en el Mercado Laboral** el avance muestra un comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 65.98% y el valor esperado el 50%. Se aplicó una encuesta a través de la unidad de seguimiento al egresado y graduado, este instrumento permitió determinar que de 438 egresados encuestados 289 se encuentran laborando.

OEI 01 **Porcentaje de Estudiantes Satisfechos con los Servicios de Posgrado** el avance del indicador muestra un significancia de 53.87% de lo proyectado, el valor actual significa 32.32% y el valor esperado es de 60%. Se aplicó una encuesta a través de la escuela de posgrado de un total de 99 estudiantes encuestados 31 se encuentra satisfechos en cuanto a: conocimiento y experiencia del docente, habilidades pedagógicas del docente, aulas y equipamiento, laboratorios y equipamiento, bibliotecas y equipamiento y programa curricular (plan de estudio). Existen factores endógenos como exógenos que influyen al cumplimiento del indicador; como facto endógeno se percibe que las acciones estratégicas que se implementaron no llegaron a cumplirse a cabalidad y como factores exógenos se tiene la presencia de Universidades filiales en el servicio de Posgrado dentro de la región de Huancavelica.



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

OEI. 02 *Número de Publicaciones de Investigación en Revistas Indexadas* el avance del indicador muestra un comportamiento modesto del 25% de lo proyectado, el valor actual es 2 y el valor esperado 8. Se cuenta con docentes que realizan investigación científica a nivel institucional pero no se esta promoviendo las publicaciones en revistas indexadas, nombre de los artículos científicos publicados:

- 'MAIZE ENDOPHYTIC BACTERIAL DIVERSITY AS AFFECTED BY SOIL CULTIVATION HISTORY" GREGORIO JOSÉ ARONE GASPAR - FECHA: 16 DE MARZO DEL 2018

- "DEGRADABILITY AND ESTIMATION OF THE INTAKE OF FORAGES AND CONCENTRATES IN APACAS (VICUGNAS PACOS)" ALFONSO CORDERO FERNÁNDEZ

OEI 03 *Porcentaje de Grupos de Beneficiarios Satisfechos con los Proyectos Relacionados a la Responsabilidad Social*, no se cuenta con información registrada para medir el grado de avance dentro de este indicador, pero si existen grupos beneficiarios con los proyectos relacionados a la responsabilidad social.

OEI 04 *Eficacia del Plan Estratégico Institucional de la UNH* en el proceso se pudo evidenciar un nivel de desempeño alto para el cumplimiento de los Objetivos y acciones estratégicas del PEI 2017-2019 correspondiente al año 2018, debido a que de los (5) indicadores de los OEIs; (2) superan el 100% de cumplimiento de metas, (2) indicadores están por de bajo de lo programado y (1) indicador que no se cuentan con información. Asimismo, muestra un buen desempeño en la ejecución de las AEIs, debido a que de los (26) indicadores; (11) superan el 100% de cumplimiento de metas, (7) indicadores que están por debajo de lo programado, (1) indicador tiene un comportamiento negativo ya que en el año 2018 se presento la disminución de fondos financieros no reembolsables y disminución de saldo de balance; (7) indicadores que no cuentan con información.

Por lo tanto estamos en un 67% de eficacia del PEI de lo programado que es un 60%.



3. ANÁLISIS CONTEXTUAL

La presente evaluación es una expresión de los avances de cumplimiento de objetivos estratégicos institucionales, expresados cuantitativamente y cualitativamente de la Universidad Nacional de Huancavelica.

En el contexto político la Universidad Nacional de Huancavelica, cumplió satisfactoriamente en la implementación y articulación de sus políticas a las políticas generales de gobierno, potencializando la formación de profesionales competitivos en cuanto a principios y valores con procesos académicos flexibles abiertos a la sociedad.

En el contexto económico el estado transfirió el presupuesto adecuado para la Universidad Nacional de Huancavelica de manera eficiente, ejecutando el presupuesto asignado en un 74,33%.

En el contexto social, la Universidad Nacional de Huancavelica, tiene un impacto positivo hacia la sociedad con responsabilidad para una mejor calidad de vida, presenta rendición pública y transparente dando cuenta de sus resultados hacia la comunidad universitaria.

4. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

A continuación, se presenta la evaluación de resultados del cumplimiento de los indicadores de objetivos y acciones estratégicas institucionales del Plan Estratégico Institucional correspondiente al periodo 2018, tomando como fuente de información el reporte emitidas por las áreas responsables de cada indicador y los registros en el aplicativo CEPLAN v.01.



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

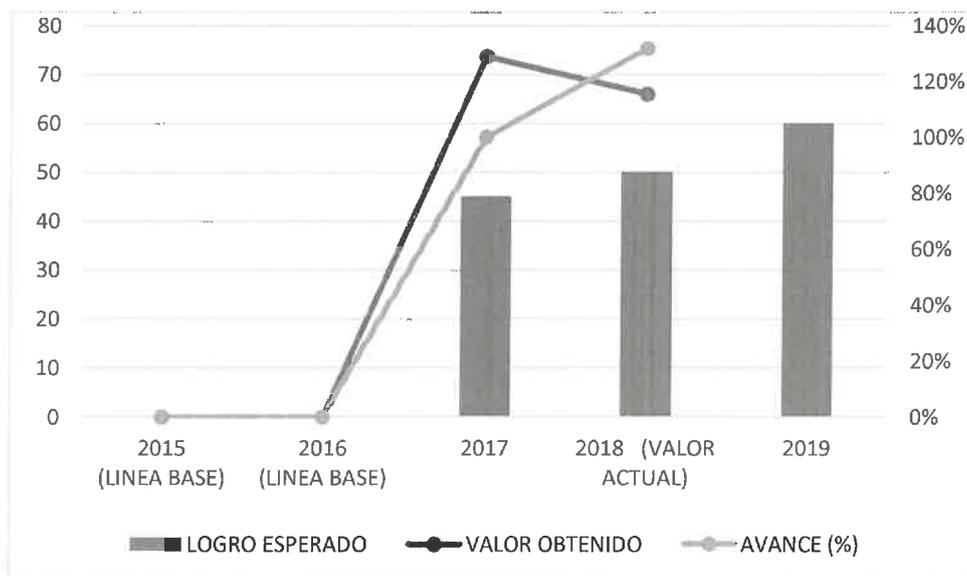
4.1 OEI.01: MEJORAR EL NIVEL ACADÉMICO PROPICIANDO UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD, PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE PREGRADO Y POSGRADO COMPETENTES E INNOVADORES, QUE CONTRIBUYAN CON EL DESARROLLO DE LA REGIÓN.

Tabla 2: OEI 01 - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
OEI. 01	MEJORAR EL NIVEL ACADÉMICO PROPICIANDO UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD, PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE PREGRADO Y POSGRADO COMPETENTES E INNOVADORES, QUE CONTRIBUYAN CON EL DESARROLLO DE LA REGIÓN.	PORCENTAJE DE EGRESADOS INSERTADOS EN EL MERCADO LABORAL	(Número de egresados que consiguen empleo en menos de 01 año/el total de egresados encuestados)	50%	65.95%	132%	Escuelas profesionales
		PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS DE POSGRADO	(Estudiantes satisfechos/ total de docentes ordinarios)*100	60%	32.32	53.87%	Escuela de Posgrado

OEI 01 **Indicador Porcentaje de Egresados insertados en el Mercado Laboral** el avance muestra un comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 65.98% y el valor esperado el 50%. Se aplicó una encuesta a través de la unidad de seguimiento al egresado y graduado, este instrumento permitió determinar que de 438 egresados encuestados 289 se encuentran laborando.

Grafico N° 1-OEI. 01



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

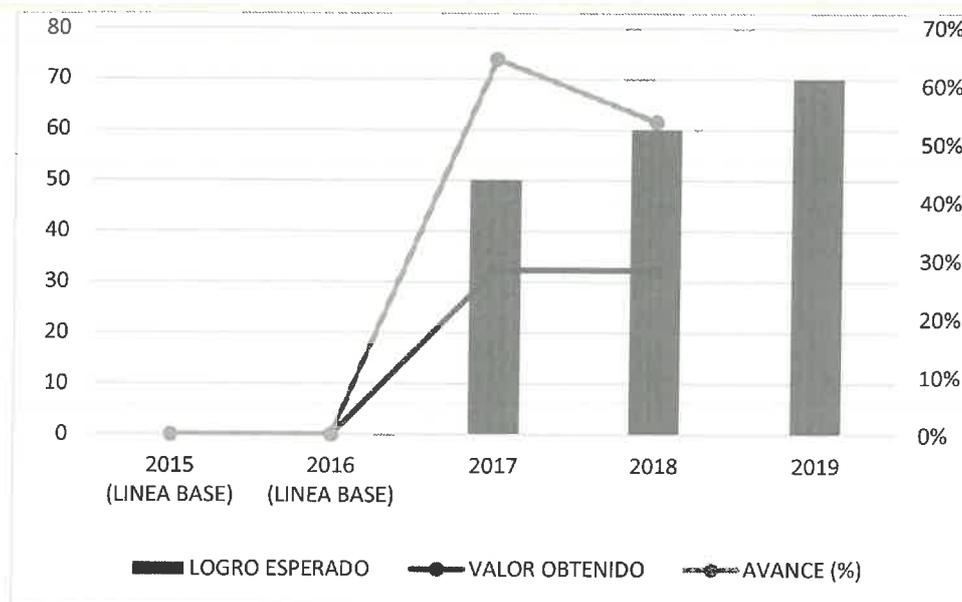


**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

OEI 01 **Porcentaje de Estudiantes Satisfechos con los Servicios de Posgrado** el avance del indicador muestra una significancia de 53.87% de lo proyectado, el valor actual significa 32.32% y el valor esperado es de 60%. Se aplico una encuesta a través de la escuela de posgrado de un total de 99 estudiantes encuestados 31 se encuentra satisfechos en cuanto a: conocimiento y experiencia del docente, habilidades pedagógicas del docente, aulas y equipamiento, laboratorios y equipamiento, bibliotecas y equipamiento y programa curricular (Plan de Estudio).

Existen factores endógenos como exógenos que influyen al cumplimiento del indicador; como facto endógeno se percibe que las acciones estratégicas que se implementaron no llegaron a cumplirse a cabalidad y como factores exógenos se tiene la presencia de Universidades filiales en el servicio de Posgrado dentro de la región de Huancavelica.

Grafico N° 2-OEI.01



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

Las acciones estratégicas que contribuyeron al logro de este OEI se detallan en el siguiente cuadro:



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

Tabla 3: AEI - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
AEI.01.01	Implementar el Modelo Educativo de la UNH.	PORCENTAJE DEL MODELO EDUCATIVO DE LA UNH IMPLEMENTADO	(carreras profesionales con planes curriculares actualizados acorde al modelo educativo/total de carreras profesionales)*100	80%	100%	125%	VRAC, DECANOS
AEI.01.02	Fomentar la investigación formativa	NUMERO DE ESTUDIANTES CON TESIS AL AÑO DE EGRESO	Numero de estudiantes con tesis	50	74	148%	OGRATI, E.Ps
AEI.01.03	Actualizar los planes curriculares de acuerdo a la demanda del mercado laboral.	NUMERO DE PLANES CURRICULARES ACTUALIZADOS	Número de planes curriculares actualizados	15	19	126.6 %	E.P
AEI.01.04	Docentes con adecuadas competencias (PP0066)	NUMERO DE DOCENTES CON ADECUADAS COMPETENCIAS	Suma de docentes con adecuadas competencias	180	265	147%	RRHH, DEPARTAMENTOS
AEI.01.05	Implementar el sistema de seguimiento y permanencia de estudiantes y egresados	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y PERMANENCIA DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS	(actividades ejecutadas del plan de implementación/total de actividades programadas)*100	70	S.I	S.I	DGC
AEI.01.06.	Fortalecer el desarrollo de la Escuela de Postgrado con servicios de excelencia en los diferentes programas	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON EL SERVICIO DE POSGRADO	(estudiantes satisfechos/total de estudiantes matriculados)*100	60%	32.32%	53.9%	UPG

4.1.1 AEI. 01.01 IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO DE LA UNH.

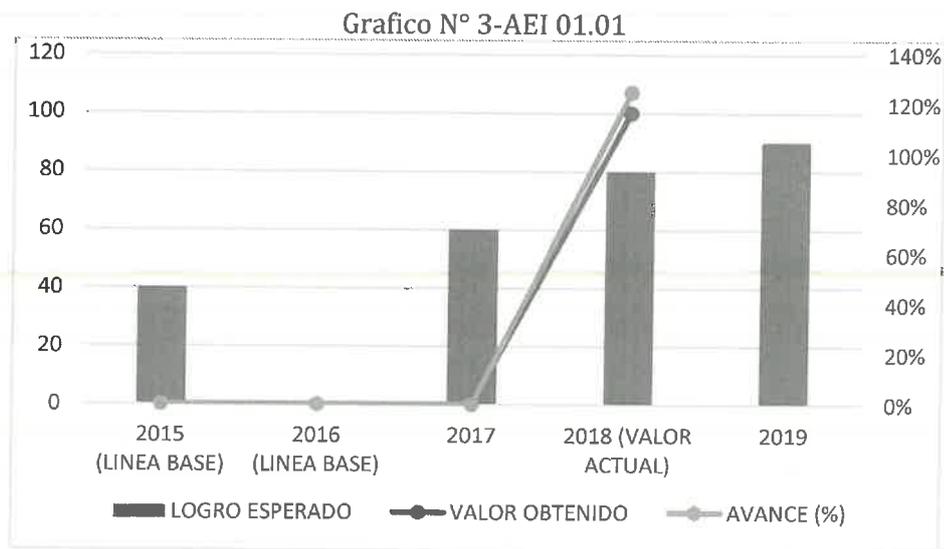
La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Porcentaje del Modelo Educativo de la UNH Implementado*, el avance del indicador muestra un



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2018

comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 100% y el valor esperado es de 80%. Este dato guarda consistencia con el nivel de cumplimiento de las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica.

Se tiene un Modelo Educativo aprobada con Resolución de Consejo Universitario N° 0311-2017-CU-UNH, por el cual todas las escuelas profesionales a la fecha cuentan con sus planes curriculares actualizadas acorde al modelo educativo institucional.



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

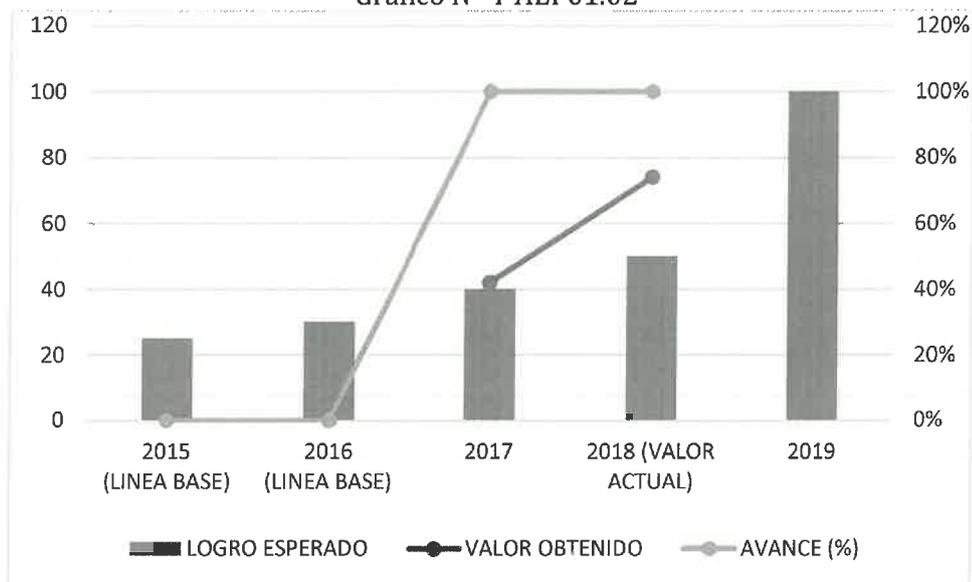
4.1.2 AEI.01.02 FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Número de Estudiantes con Tesis al año de Egreso*, el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 74% y el valor esperado el 50%. Este dato guarda consistencia con el nivel de cumplimiento de las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, se tomó el programa 0066 que cuenta con información de estudiantes con tesis al año de egreso.



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018

Grafico N° 4-AEI 01.02



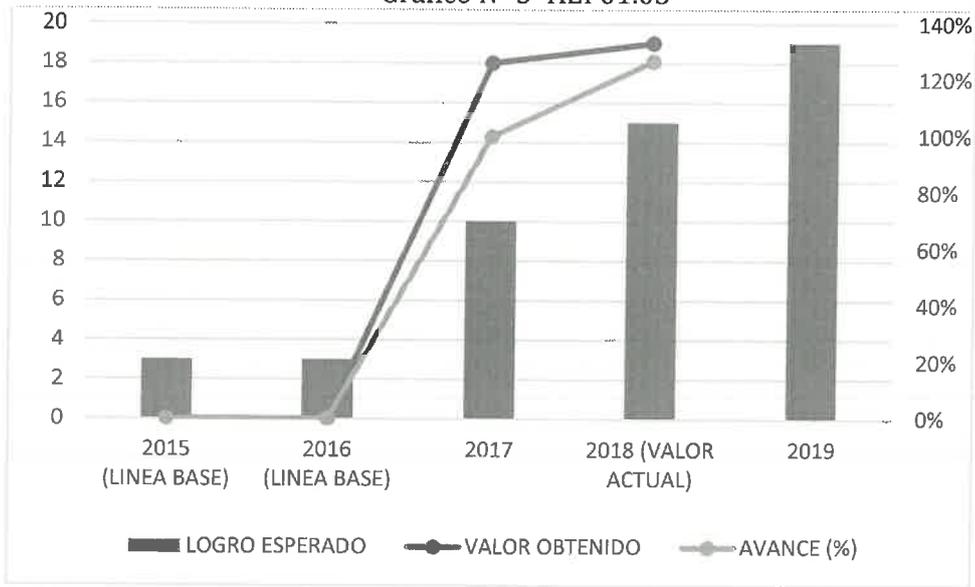
Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.1.3 AEI.01.03 ACTUALIZAR LOS PLANES CURRICULARES DE ACUERDO A LA DEMANDA DEL MERCADO LABORAL.

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Número de Planes Curriculares Actualizados*, el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 19 y el valor esperado el 15. Este dato guarda consistencia con el nivel de cumplimiento de las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica.

Se tiene un Modelo Educativo aprobada con Resolución de Consejo Universitario N° 0311-2017-CU-UNH, por el cual todas las escuelas profesionales a la fecha cuentan con sus planes curriculares actualizadas acorde al modelo educativo institucional.

Grafico N° 5- AEI 01.03

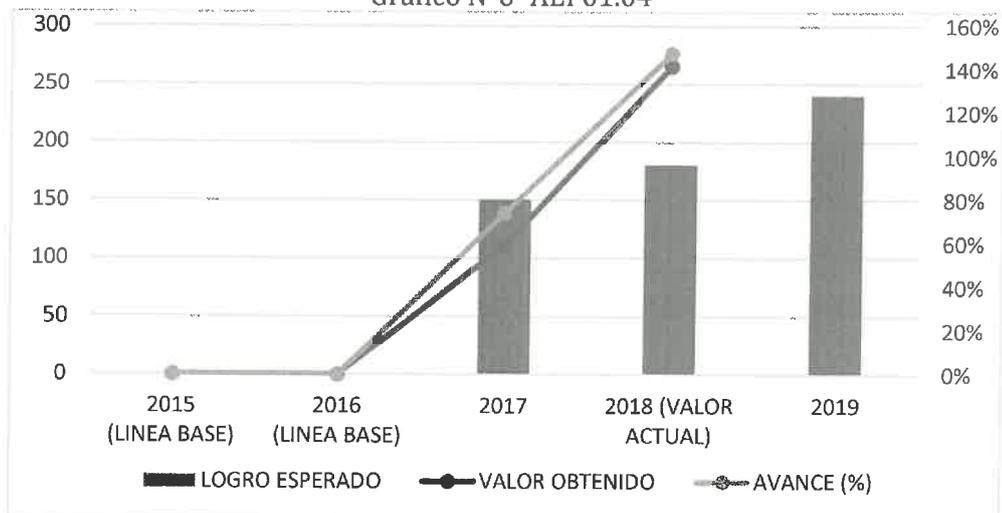


*Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica*

4.1.4 AEI.01.04 DOCENTES CON ADECUADAS COMPETENCIAS (PP0066)

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Número de Docentes con Adecuadas Competencias*, El avance del indicador muestra un comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 265 y el valor esperado es de 180 (capacitados con el programa 0066). Este dato guarda consistencia con el nivel de cumplimiento de las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, se tiene como mayor énfasis a los docentes con adecuada selección, evaluación y capacitaciones.

Grafico N°6 -AEI 01.04



*Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica*

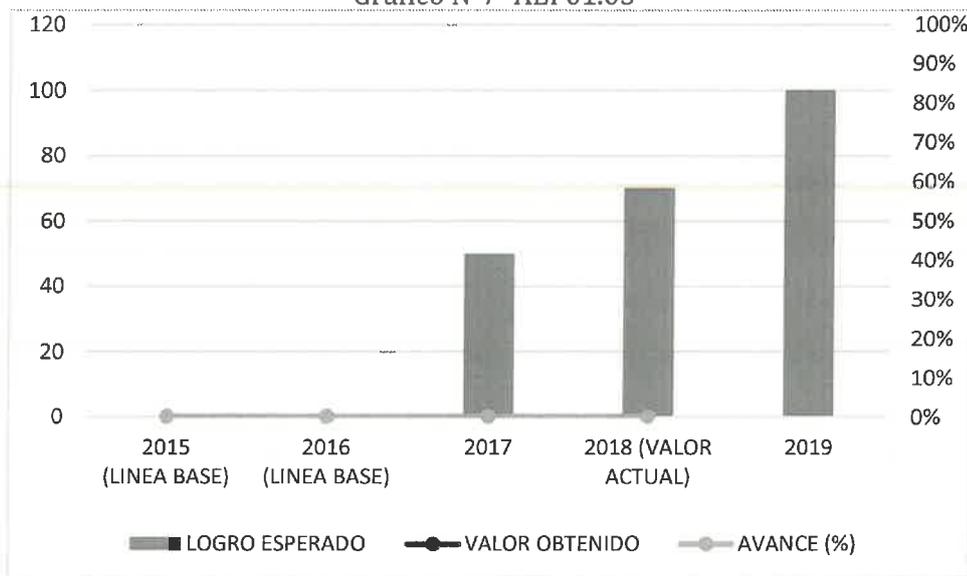


4.1.5 AEI.01.05 IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y PERMANENCIA DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS.

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *porcentaje de implementación del sistema de seguimiento y permanencia de estudiantes y egresados*, no presento ejecución programada al 2018 dado que su proceso de implementación a demandado mayor tiempo.

Se cuenta con la Unidad de Seguimiento al Egresado y graduado quien viene realizando sus correspondientes funciones pero no contamos con un sistema implementado.

Grafico N°7 -AEI 01.05



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

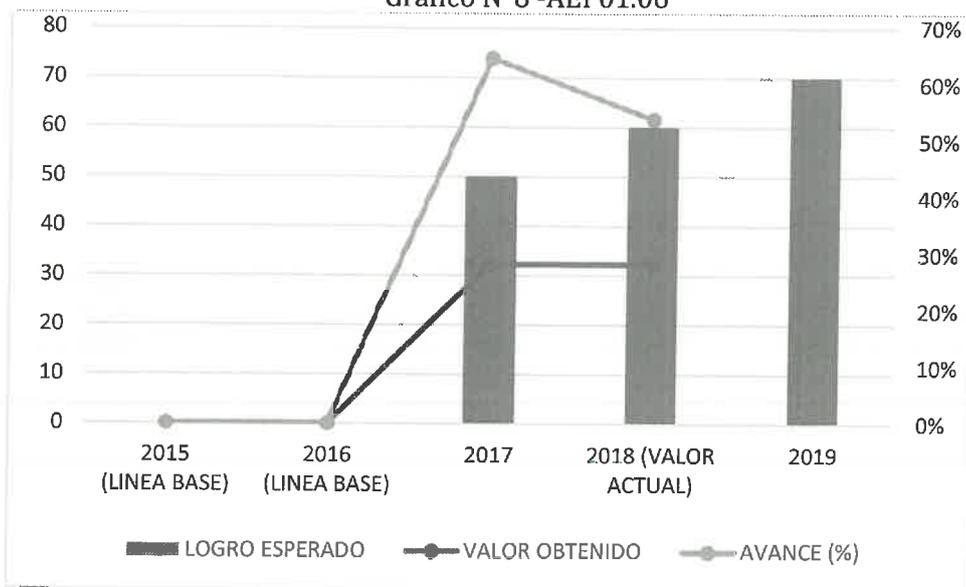
4.1.6 AEI.01.06. FORTALECER EL DESARROLLO DE LA ESCUELA DE POSTGRADO CON SERVICIOS DE EXCELENCIA EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de posgrado*, el avance muestra un comportamiento óptimo del 53.9% de lo proyectado, el valor actual significa 32.32% y el valor esperado el 60%. Se realizó una encuesta para medir el grado de satisfacción de los servicios brindados. Se aplicó una encuesta a través de la escuela de posgrado de un total de 99 estudiantes encuestados 31 se encuentra satisfechos en cuanto a: conocimiento y experiencia del docente, habilidades pedagógicas del docente, aulas y equipamiento, laboratorios y equipamiento, bibliotecas y equipamiento y programa curricular (plan de estudio).



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

Grafico N°8 -AEI 01.06



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.2 OEI.02 DESARROLLAR LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA GENERAR CONOCIMIENTO.

Tabla 4: OEI 02 - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
OEI. 02	DESARROLLAR LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA GENERAR CONOCIMIENTO.	NÚMERO DE PUBLICACIONES DE INVESTIGACIÓN EN REVISTAS INDEXADAS	(numero de publicaciones de investigación/total de docentes ordinarios)	8	2	25%	Institutos de investigación

OEI. 02 Número de Publicaciones de Investigación en Revistas Indexadas El avance del indicador muestra un comportamiento modesto del 25% de lo proyectado, el valor actual es 2 y el valor esperado 8. Se cuenta con docentes que realizan investigación científica a nivel institucional pero no se esta promoviendo las publicaciones en revistas indexadas, nombre de los artículos científicos publicados:

- 'MAIZE ENDOPHYTIC BACTERIAL DIVERSITY AS AFFECTED BY SOIL CULTIVATION HISTORY" GREGORIO JOSÉ ARONE GASPAR - FECHA: 16 DE

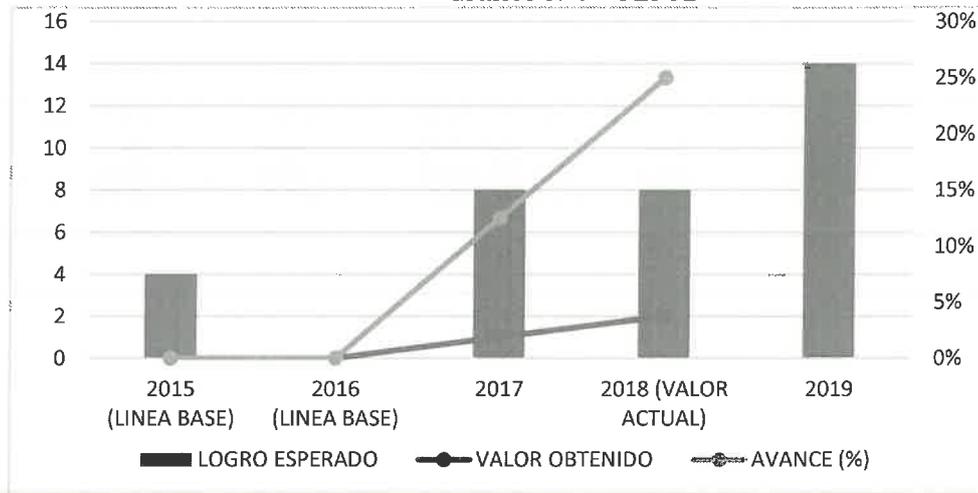


**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

MARZO DEL 2018

- "DEGRADABILITY AND ESTIMATION OF THE INTAKE OF FORAGES AND CONCENTRATES IN APACAS (VICUGNAS PACOS)" ALFONSO CORDERO FERNÁNDEZ

Grafico N°9 -OEI 02



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

Las acciones estratégicas que contribuyeron al logro de este OEI se detallan en el siguiente cuadro:

Tabla 5: AEI - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
AEI.02.01	Desarrollar las líneas de investigación multidisciplinaria asociados a las necesidades de la región.	NUMERO DE ESCUELAS PROFESIONALES CON LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS	Numero de escuelas con líneas de investigación aprobadas	15	19	126%	Escuelas profesionales
AEI.02.02	Equipar los laboratorios y centros experimentales para el desarrollo de la investigación.	NUMERO DE LABORATORIOS Y CENTROS EXPERIMENTALES EQUIPADOS	Numero de laboratorios y centros experimentales equipados	16	81	481%	Oficina de laboratorios y centros experimentales

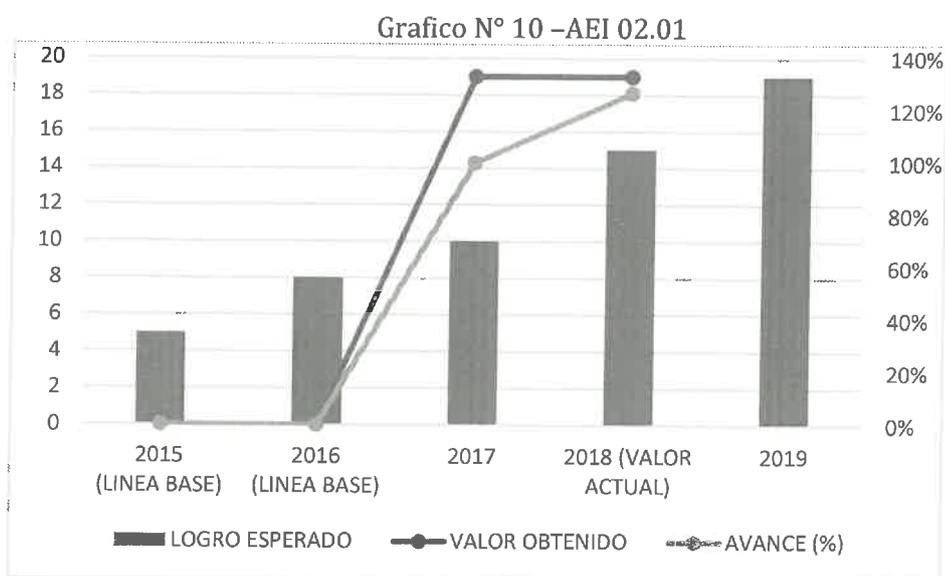


**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

AEI.02.03	Promover la publicación de artículos científicos en revistas indexadas y el registro de patentes.	NUMERO DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS PUBLICADO EN REVISTAS INDEXADAS	Numero de los artículos científicos publicado en revistas indexadas	10	2	20%	VRI
		NUMERO DE PATENTES REGISTRADOS	Numero de patentes registradas	2	0	0	VRI
AEI.02.04	Implementar un programa de reconocimiento académico para docentes que realizan investigación.	NUMERO DE DOCENTES RECONOCIDOS POR SU LABOR DE INVESTIGACIÓN	Numero de docentes reconocidos por su labor de investigación	15	5	33.3%	VRI

4.2.1 AEI.02.01 NUMERO DE ESCUELAS PROFESIONALES CON LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS

Esta AEI, se mide a través del indicador *Número de Escuelas Profesionales con líneas de Investigación Implementadas*, el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo por que supera el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 19 y el valor esperado es de 15. Este dato guarda consistencia con el nivel de cumplimiento de las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, el Vicerrectorado de Investigación bajo sus competencias aprobó las líneas de investigación para toda la Escuela Profesionales de la UNH por el cual se llega a cumplir con la meta programada (Resolución N° 2012 -2018- CU-UNH)



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica



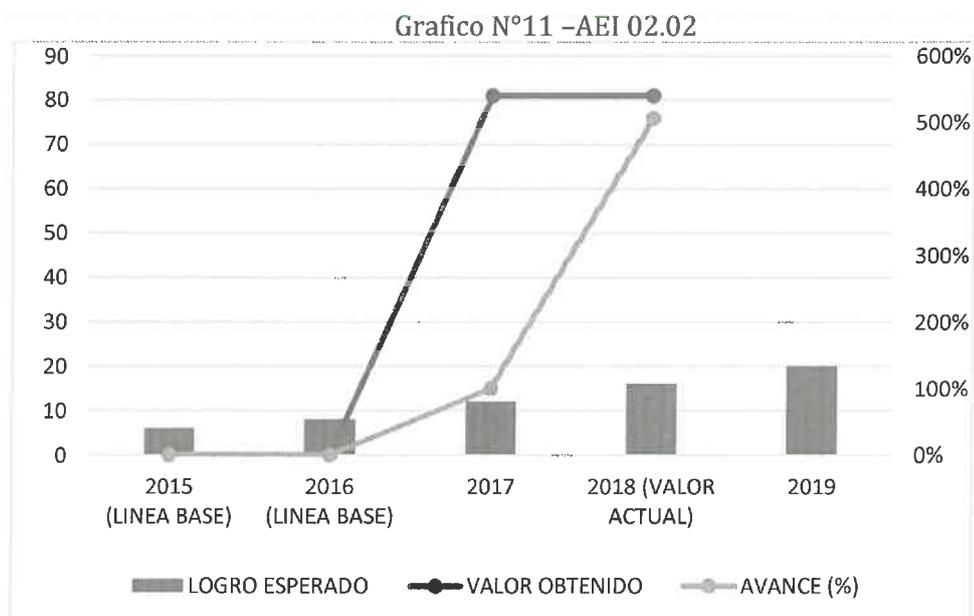
4.2.2 AEI.02.02 Equipar los laboratorios y centros experimentales para el desarrollo de la investigación.

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Número de Laboratorios y Centros Experimentales Equipados*, el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo por que supera el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 81 y el valor esperado es de 16.

De acuerdo a los parámetros establecidos en la ficha N°2.2 del Plan Estratégico Institucional 2017-2019 UNH, se consideran laboratorios a los que cuentan con:

- Equipos especializados según su especialidad, así mismo los materiales e insumos didácticos para el proceso de enseñanza aprendizaje.
- Tener el control del registro patrimonial de cada bien y mueble del laboratorio.
- Contar con insumos adecuados para su funcionamiento
- Sistema de seguridad contra riesgos y desastres.

Este dato guarda consistencia con el nivel de cumplimiento de las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, se cuenta con 77 laboratorios declarados a la SUNEDU y 4 centros experimentales reconocidos dentro de la UNH.



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

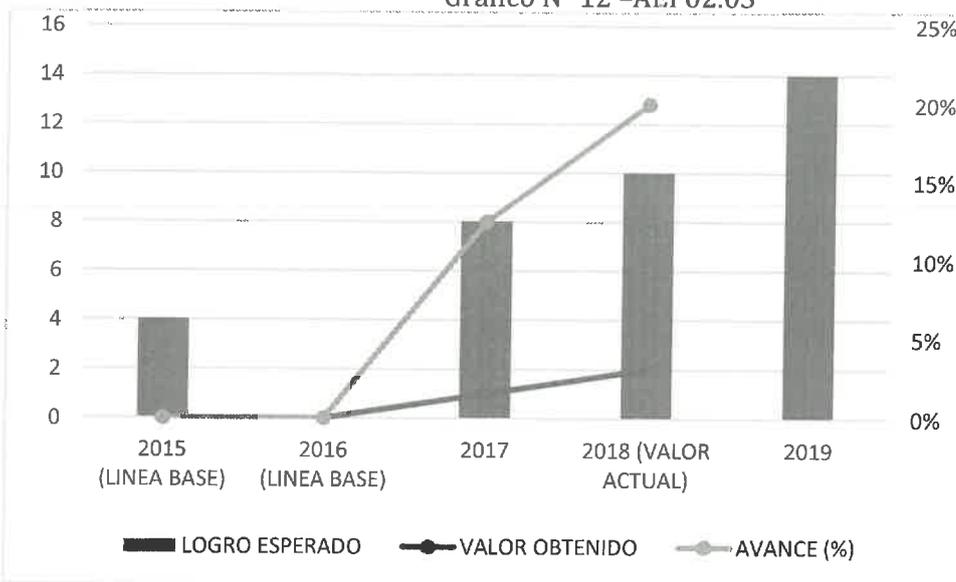


4.2.3 AEI.02.03 Promover la publicación de artículos científicos en revistas indexadas y el registro de patentes.

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Número de Artículos Científicos Publicado en Revistas Indexadas*, el avance del indicador muestra un comportamiento modesto del 50% de lo proyectado, el valor actual significa 2 y el valor esperado el 10. Este dato un óptimo cumplimiento con las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, se cuenta con docentes que realizan investigación científica a nivel institucional pero no se esta promoviendo la publicación de los artículos científicos en revistas indexadas, nombre de los artículos científicos publicados:

- 'MAIZE ENDOPHYTIC BACTERIAL DIVERSITY AS AFFECTED BY SOIL CULTIVATION HISTORY" GREGORIO JOSÉ ARONE GASPAR - FECHA: 16 DE MARZO DEL 2018
- "DEGRADABILITY AND ESTIMATION OF THE INTAKE OF FORAGES AND CONCETRATES IN APACAS (VICUGNAS PACOS)" ALFONSO CORDERO FERNÁNDEZ

Grafico N° 12 -AEI 02.03



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

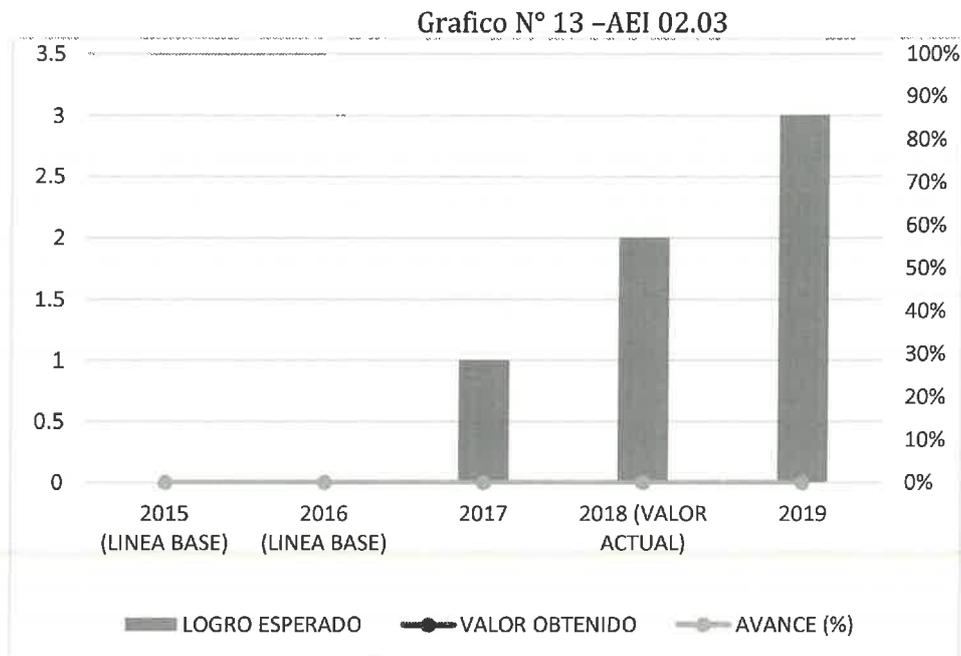
4.2.4 AEI.02.03 Promover la publicación de artículos científicos en revistas indexadas y el registro de patentes.

La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Número de Patentes Registrados*, el avance del indicador muestra un comportamiento nulo del 0% de



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

lo proyectado, ya que no se cuenta con patentes registradas por el ámbito social en el que nuestra región de Huancavelica se encuentra.



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.2.5 AEI.02.04 Implementar un programa de reconocimiento académico para docentes que realizan investigación.

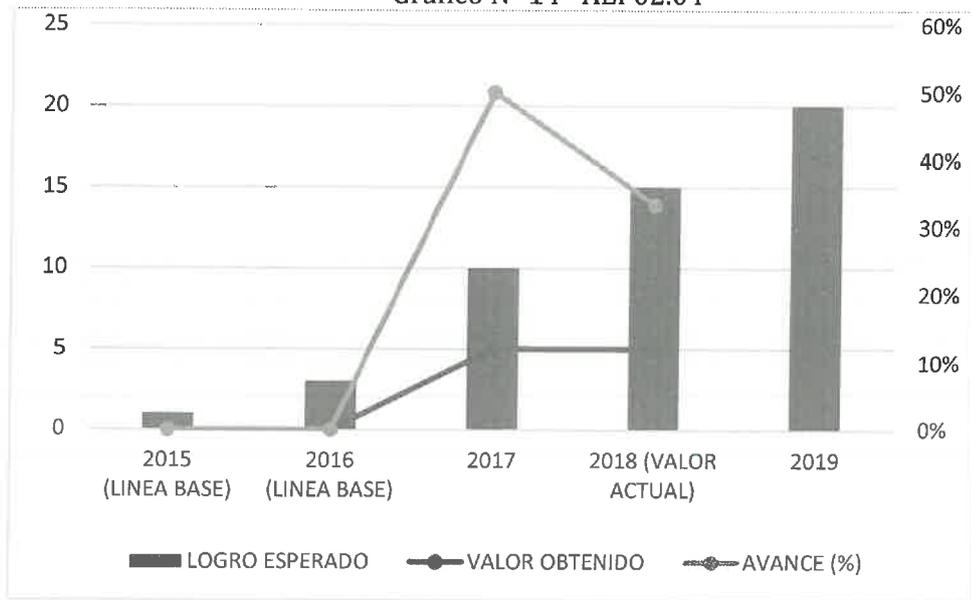
La medición de esta AEI se realiza a través del indicador *Numero de Docentes Reconocidos por su Labor de Investigación*. El avance del indicador muestra un comportamiento regular del 33.3% de lo proyectado, el valor actual significa 5 y el valor esperado el 15. Los docentes que fueron reconocidos por su labor de investigación son los siguientes:

- DR. RUFINO PAUCAR CHANCA.
- DR. GREGORIO JOSÉ ARONE GASPAR.
- DR. JAIME ANTONIO RUÍZ BEJAR.
- DR. PAÚL HEBER MAYHUA MENDOZA
- MG. JOSÉ LUIS CONTRERAS PACO.



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

Grafico N° 14 –AEI 02.04



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.3 OEI. 3 PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO E INTERCULTURAL DE LA SOCIEDAD.

Tabla 6: OEI 03 – Indicadores

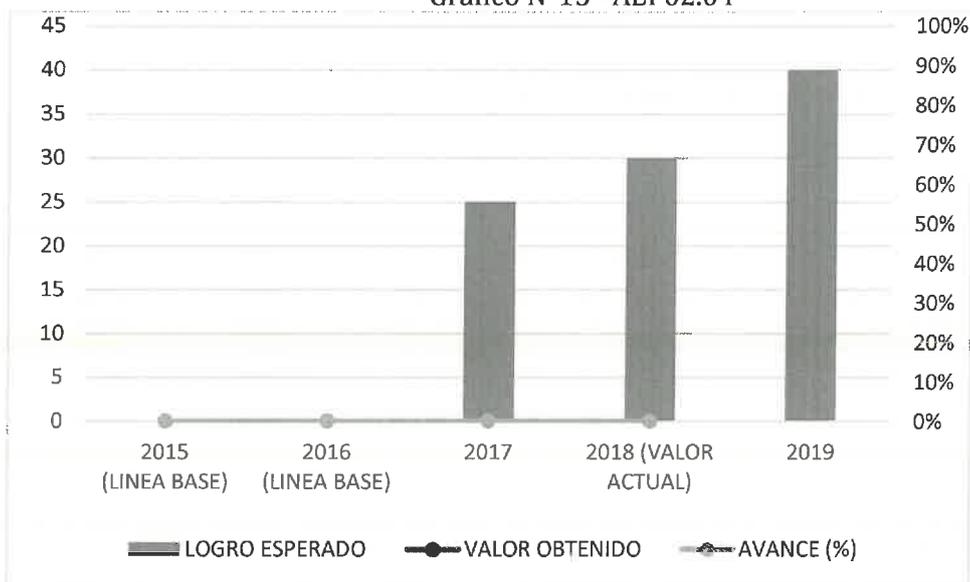
Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
OEI. 03	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO E INTERCULTURAL DE LA SOCIEDAD.	PORCENTAJE DE GRUPOS DE BENEFICIARIOS SATISFECHOS CON LOS PROYECTOS RELACIONADOS A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	$(\text{números de grupos satisfechos} / \text{total de grupos beneficiarios}) * 100$	30	S.I	S.I	Oficina de responsabilidad social

Para este OEI 3, el indicador **porcentaje de grupos de beneficiarios satisfechos con los proyectos relacionados a la responsabilidad social** no presenta ejecución para el año 2018. No se registro la información correspondiente sobre los grupos beneficiarios con los proyectos relacionados a la responsabilidad social.



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

Grafico N°15 –AEI 02.04



*Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica*

Las acciones estratégicas que contribuyeron al logro de este OEI se detallan en el siguiente cuadro:

Tabla 7: AEI - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	MET A 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
AEI. 03.0 1	Fortalecer políticas para la vinculación eficaz con los grupos de interés	NUMERO DE REUNIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	Numero de reuniones realizadas con la UNH y los grupos de interés	3	S.I	S.I	RREE IMAGEN
AEI. 03.0 2	Promover la extensión cultural con responsabilidad social de la universidad	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN EXTENSIÓN CULTURAL DE LA UNH	(Numero de estudiantes que realizan extensión cultural total de estudiantes matriculados)*100	20%	2.46%	12.3%	Oficina de extensión cultural y proyección social



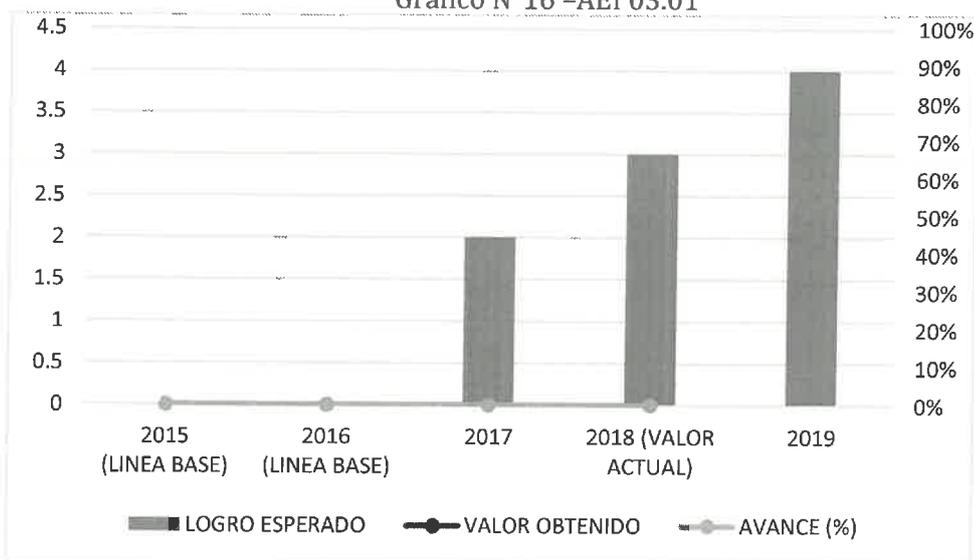
**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

AEL. 03.0 3	Promover la proyección social con valores y ética en la universidad	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROYECCIÓN SOCIAL DE LA UNH	(Numero de estudiantes que realizan proyección social extensión cultural total de estudiantes matriculados)*100	20%	18.93%	94.7%	Oficina de extensión cultural y proyección social
AEL. 03.0 4	Implementar programas de adaptación al cambio climático en la comunidad universitaria	NUMERO DE PROGRAMAS SOBRE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO IMPLEMENTADAS	Numero de programas con adaptación al cambio climático	5	S.I	S.I	Dirección de gestión de la calidad

4.3.1 AEI.03.01 Fortalecer políticas para la vinculación eficaz con los grupos de interés

En relación al indicador de esta acción estratégica **Número de Reuniones con los Grupos de Interés** no se registro las reuniones con grupos de interés.

Grafico N°16 -AEI 03.01



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.3.2 AEI.03.02 Promover la extensión cultural con responsabilidad social de la universidad

En relación al indicador de esta acción estratégica **porcentaje de estudiantes que participan en extensión cultural de la UNH** el avance del indicador muestra



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018

un comportamiento regular del 12.3% de lo proyectado, el valor actual significa 2.46% y el valor esperado el 20%, existen talleres que conforman los alumnos como:

- Taller de danza.
- Banda de músicos.
- Tuna.

Grafico N° 17 -AEI 03.02



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

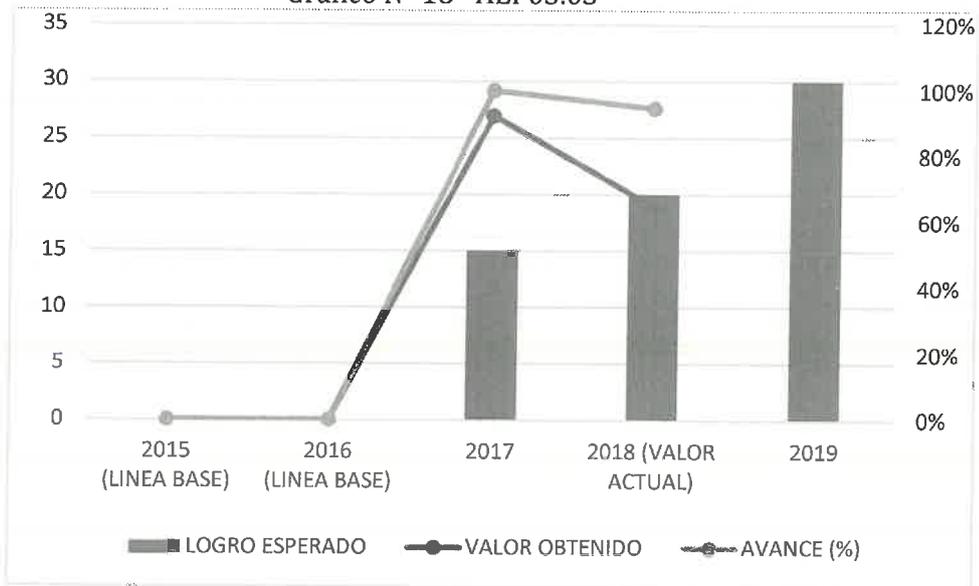
4.3.3 AEI.03.03 Promover la proyección social con valores y ética en la universidad

En relación al indicador de esta acción estratégica **porcentaje de estudiantes que participan en proyección social de la UNH** el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo del 94.7% de lo proyectado, el valor actual significa 18.93% y el valor esperado el 20%. Este dato guarda un óptimo cumplimiento con las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, existe más porcentaje de alumno que realiza su proyección social en la UNH



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018

Grafico N° 18 –AEI 03.03

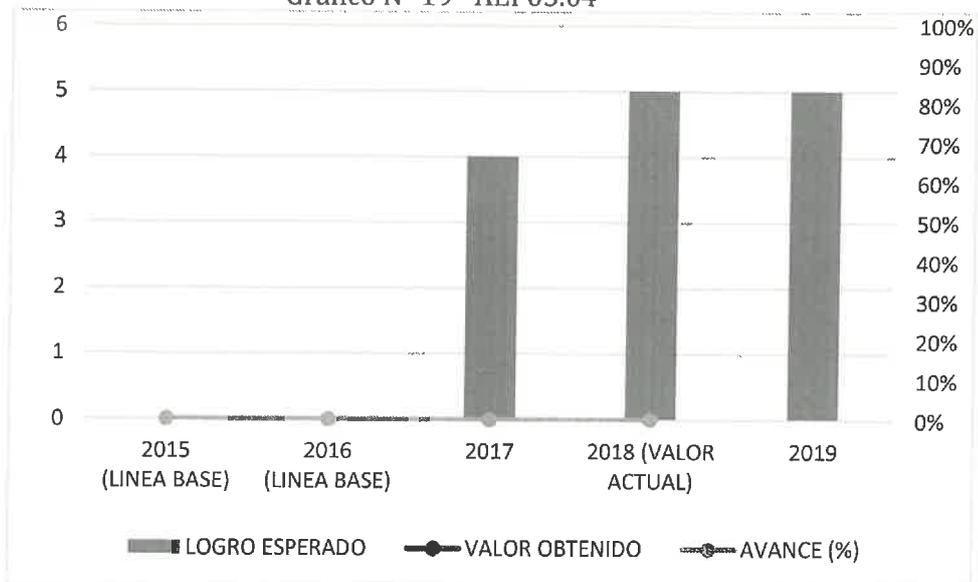


Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.3.4 AEI.03.04 Implementar programas de adaptación al cambio climático en la comunidad universitaria

En relación al indicador de esta acción estratégica **número de programas sobre adaptación al cambio climático implementado** no se tiene un ejecución al año 2018, la unidad responsable de registrar los programas de adaptación al cambio climático no registraron la información correspondiente.

Grafico N° 19 –AEI 03.04



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

4.4 OEI.4 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL UNIVERSITARIA EJERCIENDO EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA PARA EL APOYO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS UNIVERSITARIAS, CUMPLIENDO CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD

Tabla 8: OEI 04 - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
OEI. 04	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL UNIVERSITARIA EJERCIENDO EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA PARA EL APOYO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS UNIVERSITARIAS, CUMPLIENDO CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD	EFICACIA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNH	(numero de metas alcanzadas/ numero total de metas programadas)*100	60%	67%	111.6 %	OFICINA DE PLANIFICACIÓN

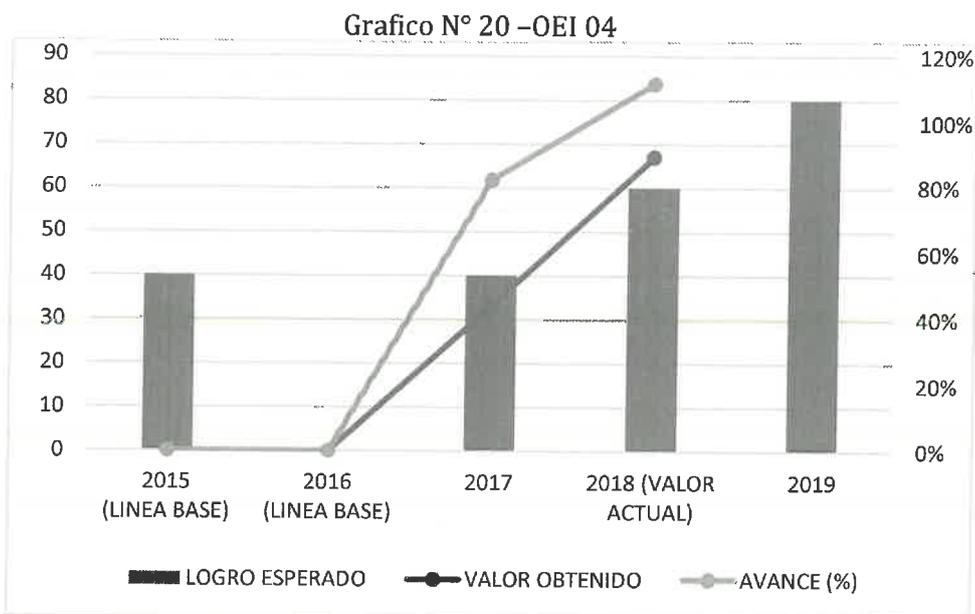
El resultado para este objetivo estratégico se obtiene a través del indicador *eficacia del Plan Estratégico Institucional de la UNH* en el proceso se pudo evidenciar un nivel de desempeño alto para el cumplimiento de los Objetivos y acciones estratégicas del PEI 2017-2019 correspondiente al año 2018, debido a que de los (5) indicadores de los OEIs; (2) superan el 100% de cumplimiento de metas, (2) indicadores están por de bajo de lo programado y (1) indicadores que no se cuentan con información. Asimismo, muestra un buen desempeño en la ejecución de las AEIs, debido a que de los (26) indicadores; (11) superan el 100% de cumplimiento de metas, (7) indicadores que están por debajo de lo programado, (1) indicador tiene un comportamiento negativo ya que en el año 2018 se presento la disminución de fondos financieros no reembolsables y disminución de saldo de balance; (7) indicadores que no cuentan con información.

Por lo tanto estamos en un 67% de eficacia del PEI de lo programado que es un



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

60%.



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

Las acciones estratégicas que contribuyeron al logro de este OEI se detallan en el siguiente cuadro:

Tabla 9: AEI - Indicadores

Cód.	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	FÓRMULA	META 2018	AVANCE DEL INDICADOR		RESP.
					Ejec. 2018 %	% Avance	
AEI.04.01	Implementar el sistema de gestión de calidad	PORCENTAJE DE AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	(sistema de gestión de calidad implementada en cada unidad orgánica/total de unidades orgánicas)*100	25	S.I	S.I	Dirección de gestión de calidad
AEI.04.02	Sensibilizar el plan estratégico a la comunidad universitaria y su evaluación permanente	EFICACIA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNH	(metas ejecutadas del PEI/metasp programadas en el PEI)*100	60%	67%	111.6 %	OFICINA DE PLANIFICACIÓN



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

AEI.04. 03	Fortalecer la cultura organizacional en la comunidad universitaria	PORCENTAJE DE UNIDADES ORGÁNICAS QUE PRESENTAN CONFLICTOS LABORALES	(unidades orgánicas que presentan conflictos laborales/total de unidades orgánicas)*100	20	S.I	S.I	RRHH
AEI.04. 04	Promover la movilidad Académica y laboral del estudiante de personal docente y administrativo	NUMERO DE PASANTÍAS OTORGADAS A ESTUDIANTES, PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	Suma de pasantillas otorgadas a estudiantes, personal docente y administrativo	15%	28%	186%	Escuelas profesionales RRHH
AEI.04. 05	IMPLEMENTACIÓN CON INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO (PP0066)	NUMERO DE INFRAESTRUCTURA CON EQUIPAMIENTO ADECUADO	Numero de infraestructura con equipamiento adecuado	135	S.I	S.I	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA
AEI.04. 06	SERVICIO ADECUADO DE APOYO AL ESTUDIANTE (PP0066)	NUMERO DE ESTUDIANTES QUE RECIBEN SERVICIOS DE APOYO ADECUADO	Sumatoria de alumnos beneficiarios de: comedor, transporte, asistencia medica, residencia, biblioteca, tutoría y asistencia social	3400	4230	124%	bienestar
AEI.04. 07	PROMOVER LA AUTOEVALUACIÓN EN LAS CARRERAS PROFESIONALES ORIENTADAS A ALCANZAR SU ACREDITACIÓN	NUMERO DE ESCUELAS PROFESIONALES CON AUTOEVALUACIÓN CULMINADA	Numero de carreras profesionales con autoevaluación culminada	3	6	200%	Escuelas profesionales
AEI.04. 08	INSTITUCIONALIZAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	NUMERO DE UNIDADES ORGÁNICAS QUE INCORPORAR ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Unidades orgánicas implementadas con la gestión de riesgo y desastres	40	S.I	S-I	



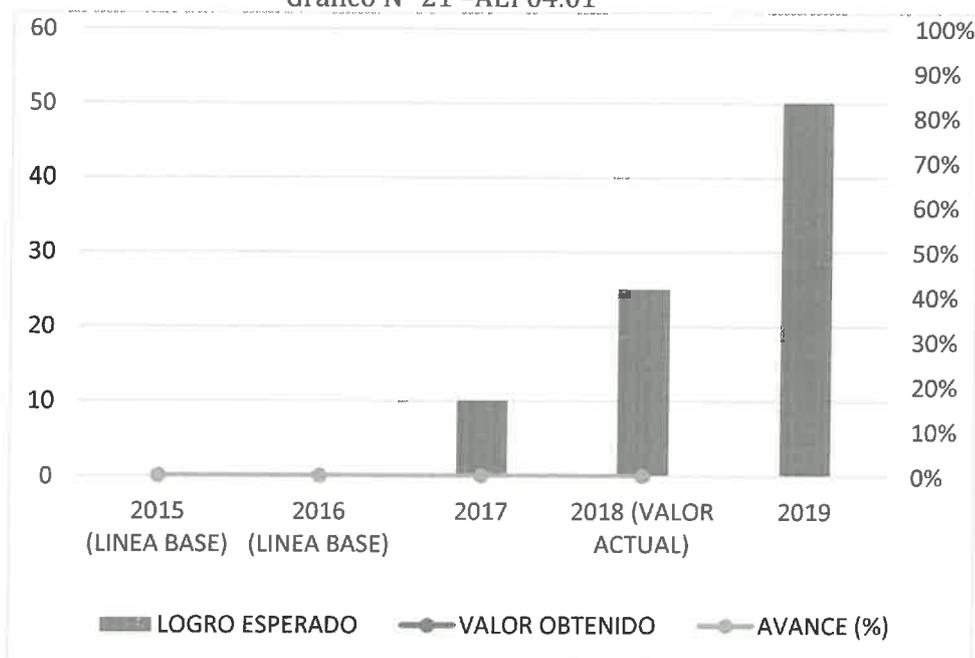
**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

AEI.04.09	MEJORAR LOS PROCESOS PARA UNA EFICIENTE EJECUCIÓN FINANCIERA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA	(EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ANUAL A NIVEL DEVENGADO/PIM)]*100	55%	74.33 %	135%	OFICINA DE PRESUPUESTO
AEI.04.10	MEJORAR LA OFERTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PARA GENERAR RECURSOS PROPIOS	INCREMENTO PORCENTUAL ANUAL DE LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO RDR	(N+1)-N	5%	1.69%	33%	OFICINA DE PRESUPUESTO
		INCREMENTO PORCENTUAL ANUAL DE LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE DONACIONES Y TRANSFERENCIA	(N+1)-N	15%	59.45 %%	-	OFICINA DE PRESUPUESTO

4.4.1 AEI.04.01 Implementar el sistema de gestión de calidad

El objetivo de esta acción estratégica institucional es realizar el seguimiento del indicador *porcentaje de avance de implementación del sistema de gestión de calidad* la cual se encuentra sin información al año 2018, no existe un sistema implementado para realizar la gestión de calidad asta entonces no ay manera de medir este indicador.

Grafico N° 21 –AEI 04.01

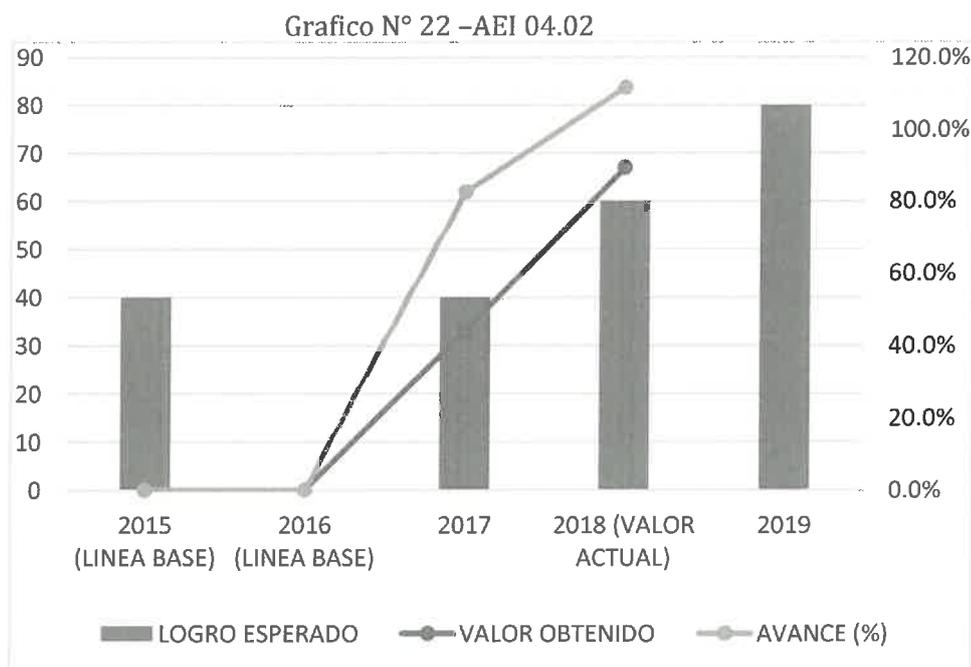


Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.4.2 AEI.04.02 Sensibilizar el plan estratégico a la comunidad universitaria y su evaluación permanente

El objetivo de esta acción estratégica institucional es realizar el seguimiento del indicador *Eficacia del Plan Estratégico Institucional de la UNH* en el proceso se pudo evidenciar un nivel de desempeño alto para el cumplimiento de los Objetivos y acciones estratégicas del PEI 2017-2019 correspondiente al año 2018, debido a que de los (5) indicadores de los OEIs; (2) superan el 100% de cumplimiento de metas, (2) indicadores están por de bajo de lo programado y (1) indicador que no se cuentan con información. Asimismo, muestra un buen desempeño en la ejecución de las AEIs, debido a que de los (26) indicadores; (11) superan el 100% de cumplimiento de metas, (7) indicadores que están por debajo de lo programado, (1) indicador tiene un comportamiento negativo ya que en el año 2018 se presentó la disminución de fondos financieros no reembolsables y disminución de saldo de balance; (7) indicadores que no cuentan con información.

Por lo tanto estamos en un 67% de eficacia del PEI de lo programado que es un 60%.

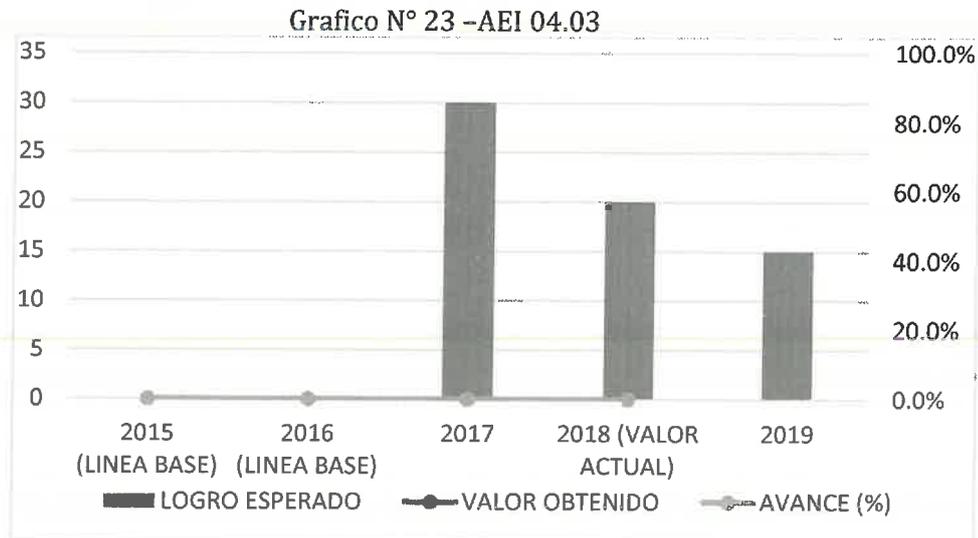


Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica



4.4.3 AEI.04.03 Fortalecer la cultura organizacional en la comunidad universitaria

El objetivo de esta acción estratégica institucional es realizar el seguimiento del indicador *porcentaje de unidades orgánicas que presentan conflictos laborales* el cual no se cuenta con información de unidades orgánicas registradas que presentaron conflictos laborales dentro de la institución.

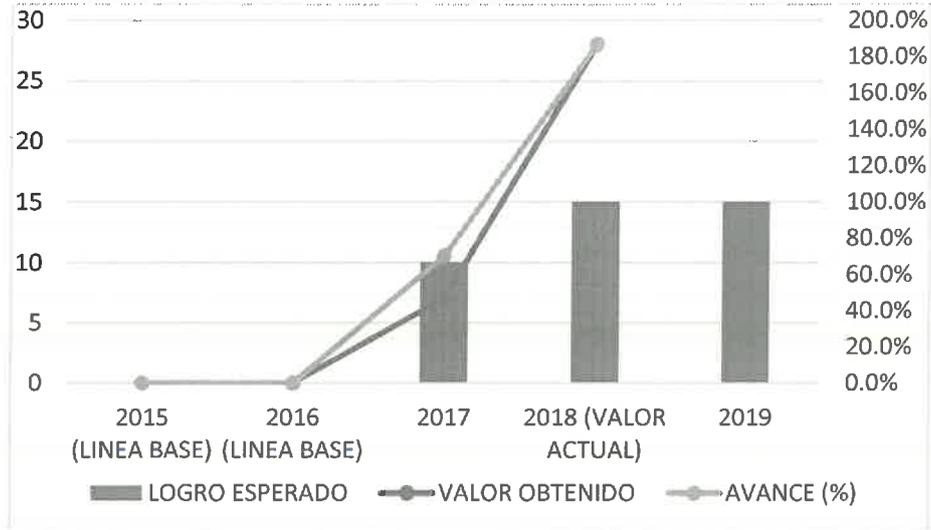


Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.4.4 AEI.04.04 Promover la movilidad Académica y laboral del estudiante de personal docente y administrativo

Esta acción estratégica se mide a través del *número de pasantías otorgadas a estudiantes, personal docente y administrativo* el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo por que supera el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 28 y el valor esperado el 15. Este dato guarda un óptimo cumplimiento con las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, se cuenta con aumento de registros de pasantías nacionales e internacionales otorgadas.

Grafico N° 24 -AEI 04.04



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.4.5 AEI.04.05 IMPLEMENTACIÓN CON INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO (PP0066)

El objetivo de esta acción estratégica institucional es realizar el seguimiento del indicador **número de infraestructura con equipamiento adecuado** por el cual se tiene ambientes designados a nivel institucional:

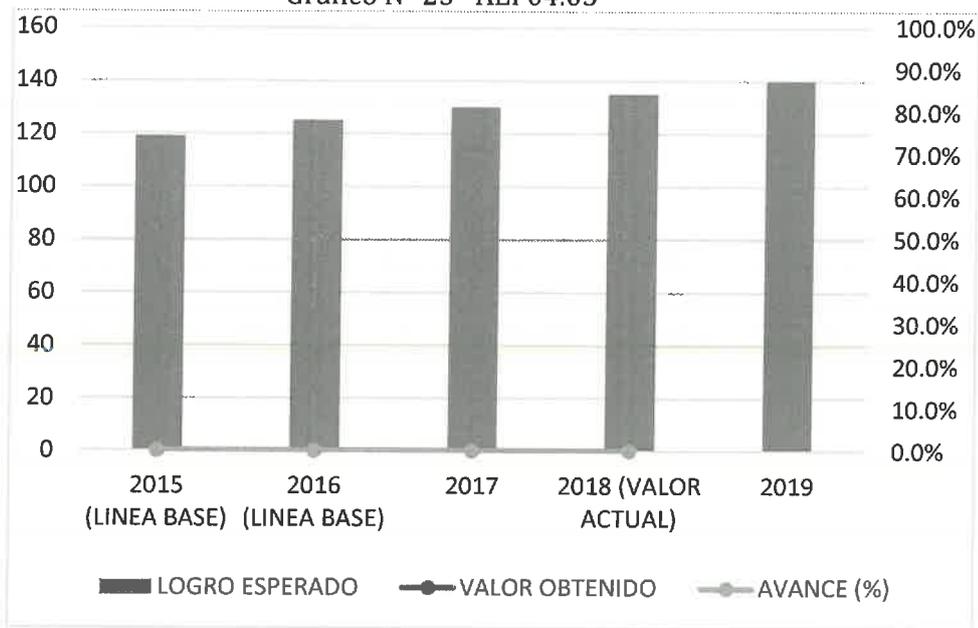
- 86 Ambiente para laboratorios
- 17 ambientes para auditorios.
- 11 ambientes para bibliotecas.
- 122 ambientes para aulas pedagógicas.
- 245 ambientes administrativas.

En el año 2018 se realizo mantenimientos y repositorios a través de la unidad de Servicios Generales y Mantenimiento, Oficina de Tecnología de Información y Comunicación a nivel institucional, todas las unidades que recibieron este servicio cuentan con operatividad, este dato no se registro por ende no logramos medir el indicador.



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018

Grafico N° 25 -AEI 04.05



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

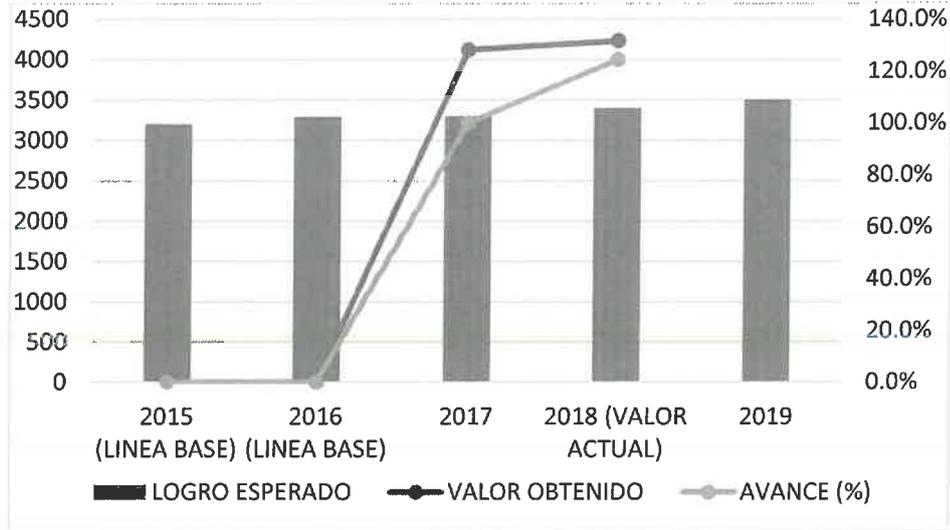
4.4.6 AEI.04.06 SERVICIO ADECUADO DE APOYO AL ESTUDIANTE (PP0066)

Esta acción estratégica se mide a través del *número de estudiantes que reciben servicios de apoyo adecuado* el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo por que supera el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 4230 y el valor esperado el 3400. Este dato guarda un óptimo cumplimiento con las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica. Se considera servicios de apoyo al estudiante: comedor universitario, transporte, asistencia medica, residencia, servicio de biblioteca, tutoría y asistencia social, se cuenta con existe un mayor énfasis en los servicios adecuados al estudiante.



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

Gráfico N° 26 –AEI 04.06

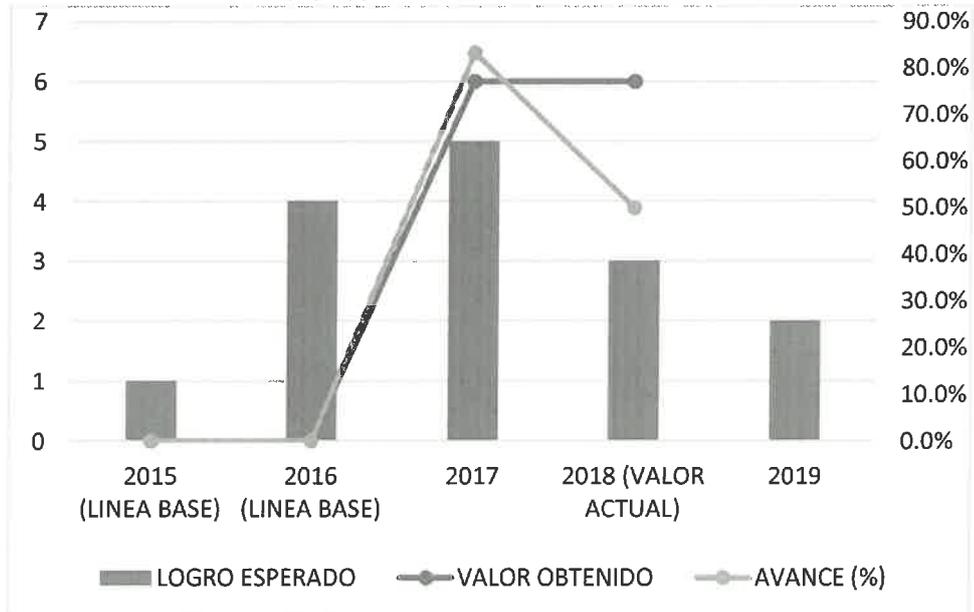


Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.4.7 AEL04.07 PROMOVER LA AUTOEVALUACIÓN EN LAS CARRERAS PROFESIONALES ORIENTADAS A ALCANZAR SU ACREDITACIÓN

Esta acción estratégica se mide a través del *número de escuelas profesionales con autoevaluación culminada* el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo al superar el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 6 y el valor esperado el 3. Este dato guarda un óptimo cumplimiento con las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, existe mas escuelas profesionales que se enfatizan en realizar la autoevaluación.

Gráfico N° 27 –AEI 04.07



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

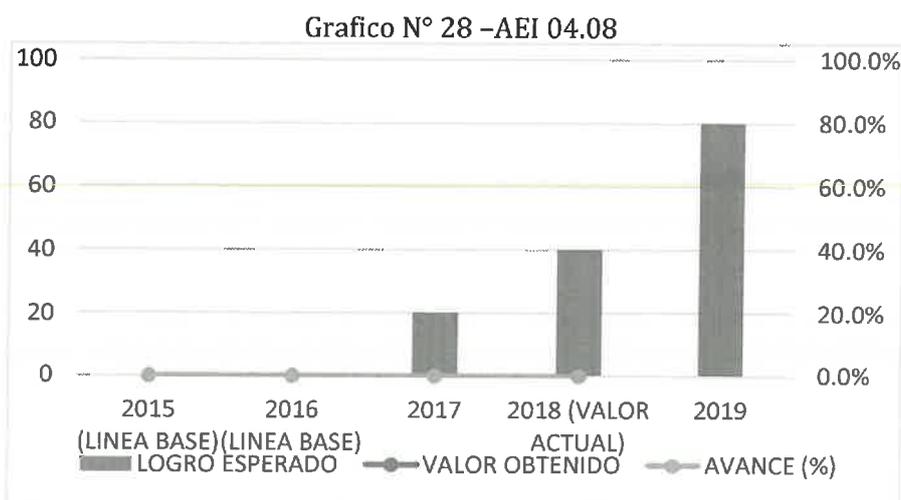


4.4.8 AEI.04.08 INSTITUCIONALIZAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

El objetivo de esta acción estratégica institucional es realizar el seguimiento del indicador *número de unidades orgánicas que incorporar actividades relacionadas a la gestión de riesgos de desastres* se tiene que contar con:

- Mapa sobre los riesgos y desastres a nivel institucional.
- Organizar periódicamente a la comunidad universitaria para afrontar desastres y peligros.

Por el cual no se cuenta con información registrada para la medición de este indicador.



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

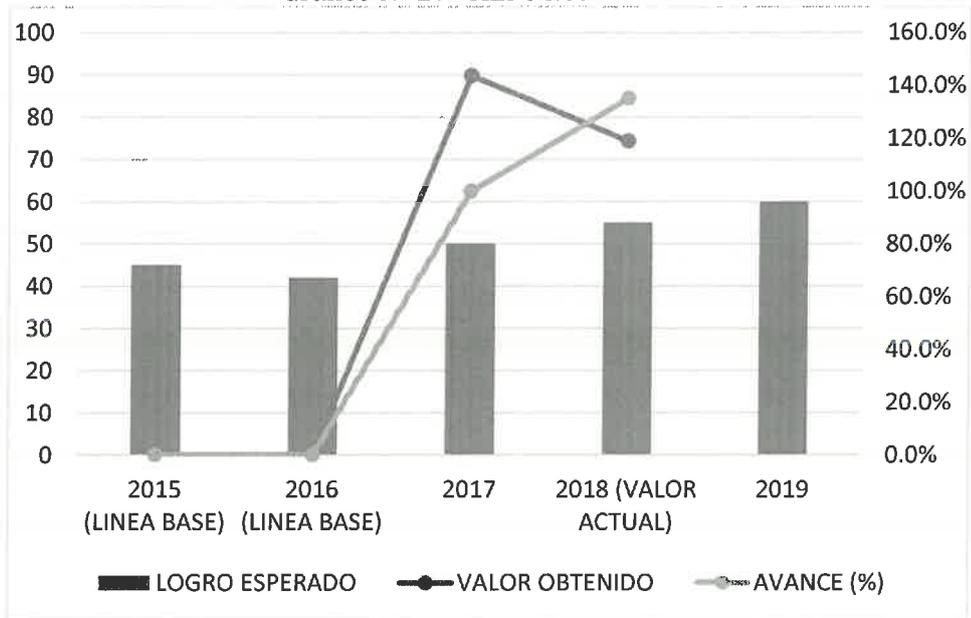
4.4.9 AEI.04.09 MEJORAR LOS PROCESOS PARA UNA EFICIENTE EJECUCIÓN FINANCIERA

Esta acción estratégica se mide a través del *porcentaje de ejecución presupuestal de la universidad nacional de Huancavelica* el avance del indicador muestra un comportamiento óptimo por que supera el 100% de lo proyectado, el valor actual significa 74.33% y el valor esperado el 55%. Este dato guarda un óptimo cumplimiento con las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica, no se llega a un cumplimiento financiero del 100% ya que las unidades orgánicas no cumplen con la ejecución de acuerdo al POI.



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

Grafico N° 29 –AEI 04.09

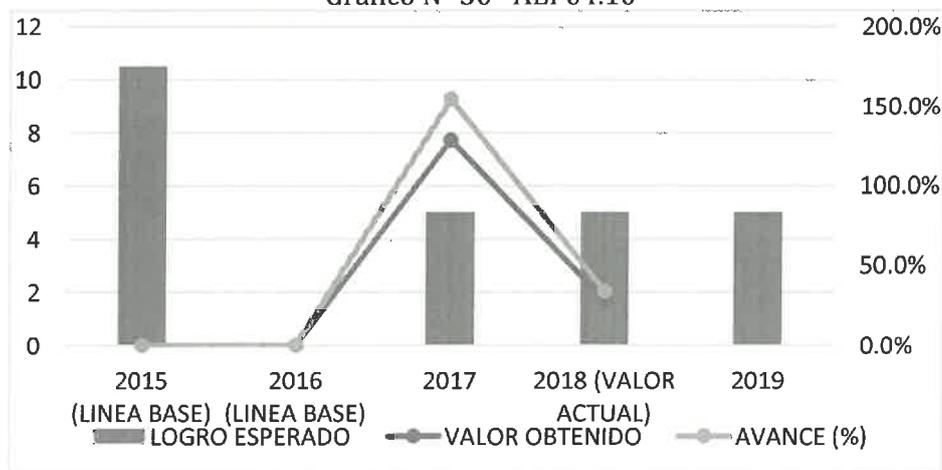


Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.4.10 AEI.04.10 MEJORAR LA OFERTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PARA GENERAR RECURSOS PROPIOS

Esta acción estratégica se mide a través del **incremento porcentual anual de la fuente de financiamiento RDR** el avance del indicador muestra un comportamiento modesto del 33.8% de lo proyectado, el valor actual significa 1.69% y el valor esperado el 5%. Este dato se debe a una disminución porcentual de los recursos recaudados en el año 2018.

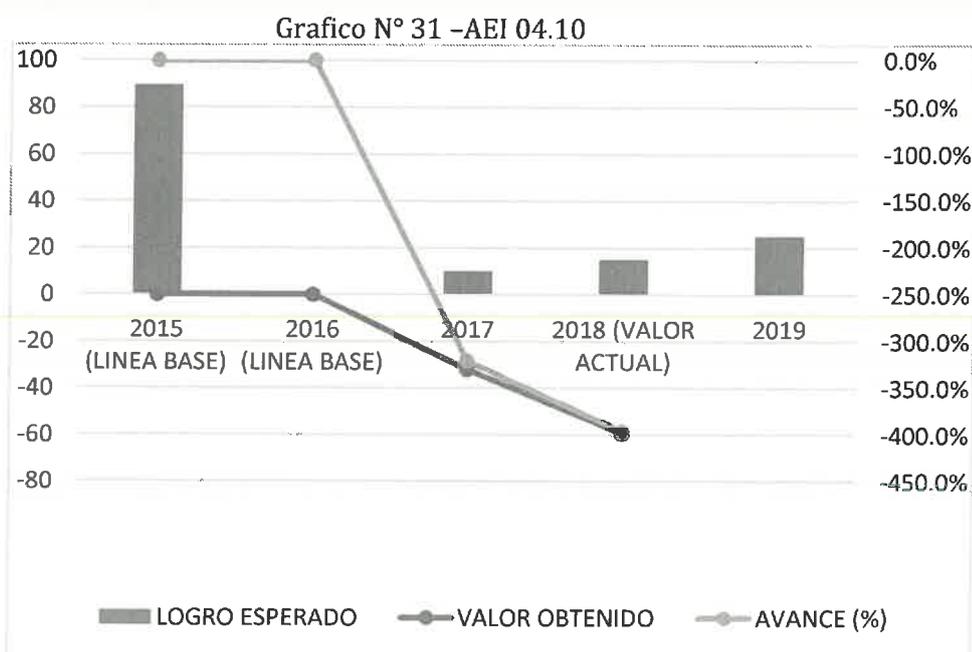
Grafico N° 30 –AEI 04.10



Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica

4.4.11 AEI.04.10 MEJORAR LA OFERTA DE BIENES Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PARA GENERAR RECURSOS PROPIOS

El objetivo de esta acción estratégica institucional es realizar el seguimiento del indicador *incremento porcentual anual de la fuente de financiamiento de donaciones y transferencia* muestra una disminución del -59.45% a consecuencia de las variables exógenas Y endógenas, la primera fue a causa de la disminución de fondos financieros no reembolsables y las endógenas fueron a causa de la disminución de saldo de balance.



*Fuente: Unidad de Organización, Métodos y Estadística
Elaboración: Unidad de Planificación Estratégica*

5. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

Se tuvo indicadores con un resultado inferior a lo programado en la evaluación del PEI 2017-2019 correspondiente al año 2018 se propone:

- Revisar la articulación correcta de los objetivos y acciones estratégicas que conlleve a mejores resultados.
- Identificar a nuevas unidades orgánicas que contribuyan a un mejor logro de acciones estratégicas e involucrarlas en la medición y seguimiento de los indicadores, a fin de obtener el compromiso de resultados óptimos.
- Acompañamiento y asistencia técnica a los involucrados en la ejecución de los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas, fomentando el



alcance de las metas programadas a lo largo del año.

6. CONCLUSIONES

- La evaluación del Plan estratégico Institucional 2017-2019 correspondiente al año 2018, es la manifestación del desarrollo de actividades orientadas al logro de objetivos estratégicos de las dependencias académicas y administrativas. Se evaluó a (5) indicadores de los (4) objetivos estratégicos; (26) indicadores de los (24) acciones estratégicas.
- En el proceso se pudo evidenciar un nivel de desempeño alto para el cumplimiento de los Objetivos y acciones estratégicas del PEI 2017-2019 correspondiente al año 2018, debido a que de los (5) indicadores de los OEIs; (2) superan el 100% de cumplimiento de metas, (2) indicadores están por de bajo de lo programado y (1) indicador que no se cuentan con información. Asimismo, muestra un buen desempeño en la ejecución de las AEIs, debido a que de los (26) indicadores; (11) superan el 100% de cumplimiento de metas, (7) indicadores que están por debajo de lo programado, (1) indicador tiene un comportamiento negativo ya que en el año 2018 se presentó la disminución de fondos financieros no reembolsables y disminución de saldo de balance; (7) indicadores que no cuentan con información.
- De la evaluación del PEI 2017 - 2019, se observa que existen algunas AEI que han superado ampliamente el 100% como también están por debajo de lo programado. En ese sentido, se concluye que, en esos casos, la programación no se condice con lo realmente ejecutado, recomendándose adoptar metas más realistas.

7. SUGERENCIAS

- Se recomienda a través del Rectorado, Vicerrectorado Académico, el Vicerrectorado de Investigación y la Dirección General de Administración se



**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017-2019 CORRESPONDIENTE
AL AÑO 2018**

implementen las acciones necesarias para el logro de los objetivos estratégicos y a su vez las dependencias involucradas consideren en su Plan Operativo las actividades que coadyuven al logro de los objetivos estratégicos.

- Las Autoridades deben tener presente, los resultados obtenidos para determinar las causas, analizarlas y tomar acciones para mejorar y lograr las metas previstas en nuestros objetivos estratégicos, para los años venideros.
- Se debe implementar a nivel de política y acciones lo referencial a la selección del tipo y método de investigación como: optar por un campo específico de investigación, ejecutar investigaciones que contribuyan estrictamente al desarrollo científico y tecnológico, o investigaciones socialmente necesarias, capacitación y/o perfeccionamiento teórico y prácticos de los profesores universitarios, impulsar con mayor perseverancia la formación formativa en el pre-grado, identificar la líneas matrices y específicas de investigación, políticas claras y de líneas prioritarias de investigación en el posgrado, generar una cultura organizacional en investigación de parte de las autoridades y de la comunidad universitaria.
- Paulatinamente cada año se debe generar mayor presupuesto para investigación especialmente en pre-grado
- El proceso de planeamiento estratégico pase a formar parte de la cultura organizacional de la UNH, para proyectar las actividades hacia lo que se quiere lograr en el futuro como mejorar la imagen de nuestra institución ante la sociedad, planificar el trabajo y delegar mejor las funciones entre el personal.
- Al representante del pliego, intervenir en la sensibilización a todas las Unidades Orgánicas de la Universidad para el conocimiento de los lineamientos del CEPLAN para tener un informe adecuado de los resultados obtenidos.



ANEXO

Período PEI : 2017 - 2019
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 10 - EDUCACION
 Pliego : 537 - UN. DE HUANCAMELCA

ANEXO B SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

OEI.01. MEJORAR EL NIVEL ACADÉMICO PROPICIANDO UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD, PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE PREGRADO Y POSGRADO, COMPETENTES E INNOVADORES, QUE CONTRIBUYAN CON EL DESARROLLO DE LA REGIÓN. (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
								2017	2018	2019	2017	2018	2019	
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESADOS INSERTADOS EN EL MERCADO LABORAL	Porcentaje	ND	ND	45	50	60	73.67	65.98	ND	100	100	100	06.02.07-ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA
IND.02.OEI.01	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS DE POSGRADO	Porcentaje	ND	ND	50	60	70	32.32	32.32	ND	64.64	53.87	ND	06.19.01-ESCUELA DE POSGRADO
AEI.01.01. Implementar el Modelo Educativo de la UNH. (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DEL MODELO EDUCATIVO DE LA UNH IMPLEMENTADO	Porcentaje	ND	ND	60	80	90	ND	100	ND	ND	100	ND	01.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.02. Fomentar la investigación formativa (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.02	NÚMERO DE ESTUDIANTES CON TESIS AL AÑO DE EGRESO	Número	2015	25	2016	30	40	50	100	42	74	ND	100	01.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.03. Actualizar los planes curriculares de acuerdo a la demanda del mercado laboral. (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.03	NÚMERO DE PLANES CURRICULARES ACTUALIZADOS	Número	2015	3	2016	3	10	15	19	18	19	ND	100	01.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.04. Docentes con adecuadas competencias (PP0066) (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.04	NÚMERO DE DOCENTES CON ADECUADAS COMPETENCIAS	Número	ND	ND	150	180	240	111	265	ND	74	100	ND	01.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.05. Implementar el sistema de seguimiento y permanencia de estudiantes y egresados (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.05	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y PERMANENCIA DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS	Porcentaje	ND	ND	50	70	100	ND	ND	ND	ND	ND	ND	01.04.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO
AEI.01.06. Fortalecer el desarrollo de la Escuela de Postgrado con servicios de excelencia en los diferentes programas (Prioridad 1)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO 2017	LOGRO ESPERADO 2018	LOGRO ESPERADO 2019	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.06	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON EL SERVICIO DE POSGRADO	Porcentaje	ND	ND	50	60	70	32.32	32.32	ND	64.64	53.87	ND	06.19.01-ESCUELA DE POSGRADO

0E1.02 DESARROLLAR LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE DOCENTES Y ESTUDIANTES PARA GENERAR CONOCIMIENTO. (Prioridad 1)

COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR ESPERADO	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
						Año	Valor	Año	Valor	2017	2018		2019	2017	2018	2019	
IND.01.0E1.02	NÚMERO DE PUBLICACIONES DE INVESTIGACIÓN EN REVISTAS INDEXADAS	Número	2015	4	ND	ND	8	10	14	0	ND	0	0	0	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYELICA	UE	06.31.01-INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIAS DE INGENIERÍA

AE1.02.01 Desarrollar las líneas de investigación multidisciplinaria asociados a las necesidades de la región. (Prioridad 1)

COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR ESPERADO	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
						Año	Valor	Año	Valor	2017	2018		2019	2017	2018	2019	
IND.01.AE1.02.01	NÚMERO DE ESCUELAS PROFESIONALES CON LINEAS DE INVESTIGACION IMPLEMENTADAS	Número	2015	5	2016	8	10	15	19	19	19	ND	100	100	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYELICA	UE	06.31.01-INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIAS DE INGENIERÍA

AE1.02.02 Equipar los laboratorios y centros experimentales para el desarrollo de la investigación. (Prioridad 1)

COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR ESPERADO	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
						Año	Valor	Año	Valor	2017	2018		2019	2017	2018	2019	
IND.01.AE1.02.02	NÚMERO DE LABORATORIOS Y CENTROS EXPERIMENTALES EQUIPADOS	Número	2015	6	2016	8	12	16	20	83	83	ND	100	100	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYELICA	UE	06.30.01-OFFICINA DE GESTIÓN DE LABORATORIOS Y CENTROS EXPERIMENTALES

AE1.02.03 Promover la publicación de artículos científicos en revistas indexadas y el registro de patentes. (Prioridad 1)

COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR ESPERADO	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
						Año	Valor	Año	Valor	2017	2018		2019	2017	2018	2019	
IND.01.AE1.02.03	NÚMERO DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS PUBLICADO EN REVISTAS INDEXADAS	Número	2015	4	2016	0	8	10	14	1	2	ND	12.5	20	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYELICA	UE	01.05.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
IND.02.AE1.02.03	NÚMERO DE PATENTES REGISTRADOS	Número	ND	ND	ND	1	2	3	0	0	0	ND	0	0	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYELICA	UE	01.05.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

AE1.02.04 Implementar un programa de reconocimiento académico para docentes que realizan investigación. (Prioridad 1)

COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR ESPERADO	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
						Año	Valor	Año	Valor	2017	2018		2019	2017	2018	2019	
IND.01.AE1.02.04	NÚMERO DE DOCENTES RECONOCIDOS POR SU LABOR DE INVESTIGACIÓN	Número	2015	1	2016	3	10	15	20	5	5	ND	50	33.33	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYELICA	UE	01.05.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

04.01.01-MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL UNIVERSITARIA: EJERCENDO EFICIENCIA, EFICACIA Y TRANSPARENCIA PARA EL APOYO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS UNIVERSITARIAS CUMPLIENDO CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE (Prioridad 1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	LOGRO ESPERADO	2017	2018	2019	VALOR OBTENIDO	2017	2018	2019	AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.01.04.01	EFICACIA DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNH	Porcentaje	2015	40	ND	ND	40	60	80	33	36	ND	82.5	60	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
AEI.04.01-Implementar el sistema de gestión de calidad (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.01.01	PORCENTAJE DE AVANCE DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	Porcentaje	ND	ND	ND	10	25	50	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.02-Sensibilizar al personal académico y administrativo de la comunidad universitaria y su evaluación de desempeño (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.02.01	EFICACIA DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNH	Porcentaje	2015	40	2016	ND	40	60	80	33	36	ND	82.5	60	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.03-Fortalecer la cultura organizacional en la comunidad universitaria (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.03.01	PORCENTAJE DE UNIDADES ORGANICAS QUE PRESENTAN CONFLICTOS LABORALES	Porcentaje	ND	ND	ND	30	20	15	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.04-Promover la movilidad académica y laboral del estudiante de personal docente y administrativo (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.04.01	NUMERO DE INFRAESTRUCTURA CON EQUIPAMIENTO ADECUADO	Número	2015	119	2016	125	130	135	140	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.05-Implementación con infraestructura y equipamiento adecuado (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.05.01	NUMERO DE ESTUDIANTES QUE RECIBEN SERVICIOS DE APOYO ADECUADOS	Número	2015	3200	2016	3290	3300	3400	3500	4120	4230	ND	100	100	100	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.06-Servicio adecuado de apoyo al estudiante (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.06.01	NUMERO DE ESCUELAS PROFESIONALES CON AUTOEVALUACION CULMINADA	Número	2015	1	2016	4	5	3	2	6	6	ND	83.33	50	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.07-Promover la calidad de los cursos profesionales orientados a alcanzar los estándares de calidad (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.07.01	NUMERO DE UNIDADES ORGANICAS QUE INCORPORAN ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES	Número	ND	ND	ND	20	40	80	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.08-Institucionalizar la gestión de riesgos en la comunidad universitaria (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.08.01	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA	Porcentaje	2015	45	2016	42	50	55	60	89.78	74.33	ND	100	100	100	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.09-Mejorar los procesos para una eficiente gestión financiera (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.09.01	NUMERO DE PASANTIAS OTORGADAS A ESTUDIANTES PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	Número	ND	ND	ND	10	15	20	7	28	ND	70	100	70	100	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
AEI.04.10-Mejorar el perfil de bienes y servicios de la universidad para mejorar recursos humanos (Prioridad 1)																	
LINEA BASE VALOR ACTUAL LOGRO ESPERADO VALOR OBTENIDO AVANCE (%)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.10.01	INCREMENTO PORCENTUAL ANUAL DE LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	Porcentaje	2015	10.45	ND	ND	5	5	7.72	1.69	ND	100	33.8	ND	100	33.8	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA
IND.02.AEI.04.10.02	INCREMENTO PORCENTUAL ANUAL DE LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	Porcentaje	2015	89.45	ND	ND	10	15	25	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000115-UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAYVELICA

